

ACCIONES DE DESARROLLO, CORRELATIVIDADES Y CONDICIONES DE ACREDITACION

Código	Nombre	Categoría	Competencia	Objetivo	Indicadores	Criterios de evaluación	Evidencias de competencia	
							Evidencia	Descripción
1.1.1	GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS I	1	Problemas sociales y agenda estatal: El ciclo de las políticas públicas. Procesos de formulación y implementación de políticas públicas.	E studiar el avance o graduado universitario o tecnico en Administración Pública. Técnico Superior en Administración Pública Egresado IPET o equivalente	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haberse desempeñado por más de 1 año dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.	* Haber sido tratados en la especialidad que cubren en la especialidad que tienen sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	* Hechos desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
1.1.2	GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS II	1	Consideraciones técnicas y políticas en la evaluación de acciones de política estatal, interés público y demandas sectoriales. Organización y rendición para la ejecución de políticas públicas	Graduado universitario o título de post grado en Administración Pública o Equivalente	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.	* Haber publicado trabajos académicos en la especialidad que cubren en la especialidad que tienen sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido evaluados por autoridad competente.	* Hechos desempeñado en la docencia universitaria o de post grado en asignaturas de la especialidad durante 3 años en los últimos 5.
1.1.3	GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS III	2	Análisis de costos-beneficio, externalizables e impacto de políticas sectoriales e institucionales. Estrategias de financiamiento. Seguimiento y evaluación. Líderes de gestión de políticas públicas.	Graduado universitario o título de post grado en Administración Pública o Equivalente	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haberse desempeñado por más de 1 año dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.	* Haber elaborado informes técnicos en la especialidad que cubren en la especialidad que tienen sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	* Hechos desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
	GESTIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA I	1	Relaciones entre la Administración Pública y su personal. Derechos y obligaciones básicas sobre administración de personal y gestión de recursos humanos.	Estudiante avanzado o graduado universitario o tecnico en Administración Pública o Equivalente	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.	* Haber publicado trabajos académicos en la especialidad que cubren en la especialidad que tienen sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido evaluados por autoridad competente.	* Hechos desempeñado como docente de capacitación en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
	GESTIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA II	1	Organización y funciones de órganos de control. Legisla. Registre de movimientos y actualización de salarios de personas y liquidación de haberes. Análisis salarial.	Graduado universitario o equivalente	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haberse desempeñado por más de 1 año dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.	* Haber elaborado informes técnicos en la especialidad que cubren en la especialidad que tienen sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	* Hechos desempeñado en la docencia universitaria o de post grado en asignaturas de la especialidad durante 3 años en los últimos 5.
1.2.3	GESTIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA III	2	Técnicas y estrategias de gestión de recursos humanos. Reducción, inducción, tipificación y fragmentación de puestos, promoción, transferencias, capacitación y desarrollo.	Graduado universitario o equivalente	• Graduado de posgrado con orientación en recursos humanos	* Haberse desempeñado por más de 1 año dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.	* Haber publicado trabajos académicos en la especialidad que cubren en la especialidad que tienen sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido evaluados por autoridad competente.	* Hechos desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
1.3.1	GESTIÓN DE ORGANIZACIÓN DEL ESTADO I	1	Ordenamiento jurídico del Estado Provincial. Instrumentos normativos de la gestión pública. Funciones de la administración pública provincial.	Estudiante avanzado de Derecho • Técnico Superior en Administración Pública Egresado IPET o equivalente	• Estudiar avanzado	* Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haber elaborado informes técnicos en la especialidad que cubren en la especialidad que tienen sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	* Hechos desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
1.3.2	GESTIÓN DE ORGANIZACIÓN DEL ESTADO II	1.6	Gestión de estructuras organizativas. Marco y microestructuras. Matriz de organización. Matriz de responsabilidades, competencias y resultados.	Graduado en Maestrías de Administración Pública	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haberse desempeñado por más de 1 año dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.	* Haber publicado trabajos académicos en la especialidad que cubren en la especialidad que tienen sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido evaluados por autoridad competente.	* Hechos desempeñado como docente de capacitación en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.

CÓDIGO	ÁREA DE ESTUDIO	CÓDIGO DE CURSO	TÍTULO DEL CURSO	CANTIDAD DE UNIDADES	CANTIDAD DE HORAS	PERIODICIDAD	ESTÁNDARES DE APRENDIZAJE Y CONOCIMIENTOS	PRÁCTICAS	EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE
1.3.3	GESTIÓN DE ORGANIZACIÓN DEL ESTADO III	2	Diseño, análisis y evaluación de propuestas de estrategia y reorientación. Círculos políticos y dinámicas. Aspectos normativos y presupuestarios. Reingeniería de procesos.	1.3.2			<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años con aprobación por evaluación final. 		<ul style="list-style-type: none"> Haberse desempeñado en la docencia universitaria o de postgrado en asignaturas de la especialidad durante 3 años en los últimos 5.
1.4.1	POLÍTICAS Y GESTIÓN DE SALUD I	1	Problemas y demandas sociales en salud. Temas de gestión del Estado. Organización para la gestión de salud.	1.3.1			<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final. 	<ul style="list-style-type: none"> Haberse desempeñado por al menos 1 año dentro de sus últimos 5 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos. 	<ul style="list-style-type: none"> Haber elaborado informes en la especialidad que cubran tanto la mayor parte de los contenidos que han sido aprobados por autoridad competente.
1.4.2	POLÍTICAS Y GESTIÓN DE SALUD II	1.5	Analisis de impactos y consecuencias de las políticas de salud. Capacidad institucional. Restricciones e indicadores. Restricciones y limitaciones. Mutualidades de gestión. Seguimiento, evaluación y control de gestión.	1.4.1			<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final. 	<ul style="list-style-type: none"> Haberse desempeñado durante 2 años dentro de los últimos 5 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos. 	<ul style="list-style-type: none"> Haber publicado trabajos académicos en la especialidad, con retrato, que cubran los campos de la especialidad.
1.4.3	POLÍTICAS Y GESTIÓN DE SALUD III	2	Diseño y formulación de políticas de salud. Objetivos, resultados e indicadores. Restricciones y limitaciones. Mutualidades de gestión. Seguimiento, evaluación y control de gestión.	1.4.2			<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final. 	<ul style="list-style-type: none"> Haberse desempeñado por al menos 1 año dentro de los últimos 5 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos. 	<ul style="list-style-type: none"> Haber elaborado informes técnicos en la especialidad sobre la mayor parte de los contenidos que han sido aprobados por autoridad competente.
1.5.1	POLÍTICAS Y GESTIÓN DE EDUCACIÓN I	1	Problemas y demandas sociales en educación. Temas de gestión del Estado. Organización para la gestión de educación.	1.3.1			<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final. 	<ul style="list-style-type: none"> Haberse desempeñado por al menos 1 año dentro de los últimos 5 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos. 	<ul style="list-style-type: none"> Haber publicado trabajos académicos en la especialidad, con retrato, que cubran los campos de la especialidad.
1.5.2	POLÍTICAS Y GESTIÓN DE EDUCACIÓN II	1.5	Analisis de impactos y consecuencias de las políticas de educación. Capacidad institucional para su gestión. Análisis de causas y experiencias.	1.5.1			<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final. 	<ul style="list-style-type: none"> Haberse desempeñado por al menos 2 años dentro de los últimos 5 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos. 	<ul style="list-style-type: none"> Haberse desempeñado por al menos 1 año dentro de los últimos 5 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.
1.5.3	POLÍTICAS Y GESTIÓN DE EDUCACIÓN III	2	Diseño y formulación de políticas de educación. Objetivos, resultados e indicadores. Restricciones y limitaciones. Mutualidades de gestión. Seguimiento, evaluación y control de gestión.	1.5.2			<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final. 	<ul style="list-style-type: none"> Haberse desempeñado por al menos 1 año dentro de los últimos 5 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos. 	<ul style="list-style-type: none"> Haberse desempeñado en la docencia universitaria o de postgrado en asignaturas de la especialidad durante 3 años en los últimos 5.
1.6.1	POLÍTICA Y GESTIÓN DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SERVICIOS PÚBLICOS I	1	Problemas y demandas sociales en desarrollo económico y servicios públicos. Temas de gestión del Estado. Organización para la gestión de desarrollo económico y servicios públicos.	1.3.1			<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final. 	<ul style="list-style-type: none"> Haber elaborado informes técnicos en la especialidad, con retrato, que cubran los campos de la especialidad. 	<ul style="list-style-type: none"> Haberse desempeñado por al menos 1 año dentro de los últimos 5 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.

16.2	POLÍTICA Y GESTIÓN DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SERVICIOS PÚBLICOS II	Analisis de impactos y consecuencias de las políticas de desarrollo económico y servicios públicos. Capacidad institucional para la gestión. Análisis de casos y experiencias.	1.5	Graduado de postgrado en Gestión del Desarrollo		Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de los contenidos de los últimos 4.	Haberse desempeñado como docente de capacitación en asignaturas de la especialidad, durante 2 años en los últimos 4.	Haber publicado trabajos académicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado como docente universitaria o de post grado en asignaturas de la especialidad durante 3 años en los últimos 5.	Haber publicado trabajos académicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado como docente de capacitación en asignaturas de la especialidad, durante 2 años en los últimos 4.
16.3	POLÍTICA Y GESTIÓN DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SERVICIOS PÚBLICOS III	Diseño y formulación de políticas de desarrollo económico y servicios públicos. Objetivos, resultados e indicadores. Restricciones políticas. Institucionales y jurídicas. Modalidades de gestión. Seguimiento, evaluación y control de gestión.	2	Graduado de postgrado en Derecho	1.6.2	Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido formados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido formados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	Haber elaborado informes técnicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.	Haber publicado trabajos académicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.
1.7.1	POLÍTICA Y GESTIÓN DE SEGURIDAD Y JUSTICIA I	Problemas y demandas sociales en seguridad y justicia. Tones de posición del Estado. Organización para la gestión de seguridad y justicia.	1	Graduado universitario en Derecho	1.3.1	Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido formados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido formados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	Haber elaborado informes técnicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado como docente de capacitación en asignaturas de la especialidad, durante 2 años en los últimos 4.	Haber publicado trabajos académicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.
1.7.2	POLÍTICA Y GESTIÓN DE SEGURIDAD Y JUSTICIA II	Analisis de impactos y consecuencias de las políticas de seguridad y justicia. Capacidad institucional para su gestión. Análisis de casos y experiencias.	1.5	Graduado de postgrado en Administración de Sistemas, Justicia y Seguridad Ciudadana	1.7.1	Diseño y formulación de políticas de seguridad y justicia. Objetivos, resultados e indicadores. Restricciones políticas, institucionales y jurídicas. Modalidades de gestión. Seguimiento, evaluación y control de gestión.	Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido formados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	Haber elaborado informes técnicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 3 años en los últimos 5.	Haber publicado trabajos académicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.
1.7.3	POLÍTICA Y GESTIÓN DE SEGURIDAD Y JUSTICIA III	Problemas y demandas sociales en trabajo y prevención social. Tones de posición del Estado. Organización para la gestión de trabajo y prevención social.	2	Graduado universitario en Relaciones de Trabajo o Equivalente	1.7.2	Diseño y formulación de políticas de seguridad y justicia. Objetivos, resultados e indicadores. Restricciones políticas, institucionales y jurídicas. Modalidades de gestión. Seguimiento, evaluación y control de gestión.	Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido formados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	Haber elaborado informes técnicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado como docente de capacitación en asignaturas de la especialidad, durante 2 años en los últimos 4.	Haber publicado trabajos académicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.
1.8.1	POLÍTICA Y GESTIÓN DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL I	Problemas y demandas sociales en trabajo y prevención social. Tones de posición del Estado. Organización para la gestión de trabajo y prevención social.	1	Graduado universitario en Administración Profesional o Equivalente	1.3.1	Análisis de impactos y consecuencias de las políticas de trabajo y protección social. Capacidad institucional para su gestión. Análisis de casos y experiencias.	Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido formados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	Haber elaborado informes técnicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado como docente de capacitación en asignaturas de la especialidad, durante 2 años en los últimos 4.	Haber publicado trabajos académicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.
1.8.2	POLÍTICA Y GESTIÓN DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL II	Análisis de impactos y consecuencias de las políticas de trabajo y protección social. Capacidad institucional para su gestión. Análisis de casos y experiencias.	1.5	Graduado de postgrado en Administración Profesional o Equivalente	1.8.1	Diseño y formulación de políticas de trabajo y protección social. Objetivos, resultados e indicadores. Restricciones políticas, institucionales y jurídicas. Modalidades de gestión. Seguimiento, evaluación y control de gestión.	Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido formados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	Haber elaborado informes técnicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado como docente de capacitación en asignaturas de la especialidad, durante 2 años en los últimos 4.	Haber publicado trabajos académicos en la especialidad, con referato que cubran los campos de la especialidad.	Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 6 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.
1.8.3	POLÍTICA Y GESTIÓN DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL III	Diseño y formulación de políticas de trabajo y protección social. Objetivos, resultados e indicadores. Restricciones políticas, institucionales y jurídicas. Modalidades de gestión. Seguimiento, evaluación y control de gestión.	2		1.8.2						

CÓDIGO CUR	DESCRIPCIÓN	CÓDIGO CUR	DESCRIPCIÓN	CÓDIGO CUR	DESCRIPCIÓN	CÓDIGO CUR	DESCRIPCIÓN	CÓDIGO CUR	DESCRIPCIÓN
1.9.1	POLÍTICA Y GESTIÓN DE ACCIÓN SOCIAL I	1	Problemas y demandas, encuestas en acción social. Temas de gestión del Estado. Organización para la Gestión de acción social.	1.3.1	Graduado universitario o tecnólogo en Sociología, Servicio Social o carreras de la especialidad	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Saberse desempeñado por haber elaborado informes técnicos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	1.9.2	Análisis de impactos y consecuencias de las políticas y estrategias de acción social. Capacidad institucional para su gestión. Análisis de casos y experiencias.
1.9.2	POLÍTICA Y GESTIÓN DE ACCIÓN SOCIAL II	1.5		1.9.1	Graduado de Post grado en Políticas Sociales	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Haberse desempeñado por haber publicado trabajos en la especialidad en documentos de investigación en asambleas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.	1.9.3	Diseño y formulación de políticas de acción social. Objetivos, resultados e indicadores. Restricciones políticas, institucionales y jurídicas. Modelajes en gestión. Seguimiento, evaluación y control de gestión
1.9.3	POLÍTICA Y GESTIÓN DE ACCIÓN SOCIAL III	2		1.9.2	Graduado universitario o tecnólogo en Relaciones públicas, Marketing, y/o administración. Carreras de gestión, Seguimiento, evaluación y control de gestión	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Haberse desempeñado como docente de capacitación en documentación universitaria o de posgrado en especializadas de la especialidad, durante 3 años en los últimos 5.	2.1.1	La formación de la sociedad neuquina y el Estado provincial. Condicionamientos geográficos y económicos. Actores políticos, económicos y sociales en la relación entre el Poder Ejecutivo y la Agencia Pública y las modalidades de intervención del Estado.
2.1.1	ESTADO Y SOCIEDAD PROVINCIAL I	1		2.1.1	Gradabilidad, desarrollo y equidad: cuestiones de las élites y las élites estatal-sociales. Planes de vinculación: el ciudadano como votante, contraparte y usuario. El criterio de poder, de gestión y rendición de cuentas.	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Hecho elaborado informes técnicos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	2.1.2	ESTADO Y SOCIEDAD PROVINCIAL II
2.1.2	RELACION NACION - PROVINCIAS I	1.5		2.1.1	Condiciones históricas de la relación Nación-Provincias. Distracción del poder. Los roles y los ámbitos de actuación en el Estado Nacional en la Provincia. Significación económica, política y social.	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Hecho elaborado informes técnicos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	2.2.1	Los esfuerzos de coparticipación tributaria. El financiamiento nacido e intermunicipal. La participación de la provincia en organismos federales. Conflictos y tensiones en la relación nacido-provinciales
2.2.1	RELACION NACION - PROVINCIAS II	1		2.2.1	Las políticas públicas nacionales frente al nuevo rol del Estado. Resoluciones estatales. Medidas de apoyo estructurales. El nuevo escenario laboral y social. Impactos sobre las provincias.	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Hecho elaborado informes técnicos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	2.2.2	
2.2.2	POLÍTICAS PÚBLICAS NACIONALES I	1		1.3.1	Estudiante avanzado o graduado universitario en Administración Pública o equivalente	• Estudiante avanzado o graduado universitario en Administración Pública o equivalente	• Hecho elaborado por haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 8 en puestos de trabajo cuyas principales tareas requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.	2.3.1	
2.3.1	POLÍTICAS PÚBLICAS NACIONALES II	1							

CÓDIGO DE CURSO	NOMBRE DEL CURSO	CÓDIGO DE CURSO	NOMBRE DEL CURSO	PERIODOS	EXPERIENCIA DESARROLLADA		
CONOCIMIENTOS	COMPETENCIAS	CONOCIMIENTOS	COMPETENCIAS	CONOCIMIENTOS	COMPETENCIAS		
2.3.2	POLÍTICAS PÚBLICAS NACIONALES II	1.5	El Estado Nacional entre la centralización y el federalismo. Centralizaciones y descentramiento en las principales áreas de la política pública. Análisis de casos y experiencias.	2.3.1	<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final. 	<ul style="list-style-type: none"> Graduado universitario en Economía. Relaciones Internacionales o equivalente 	<ul style="list-style-type: none"> Haber publicado trabajos en especialización en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
2.4.1	CONTEXTO ECONOMICO NACIONAL E INTERNACIONAL II	1	Tendencias y procesos en la economía internacional. Insidencia de la Argentina en los mercados y bloques económicos mundiales. Experiencias de integración regional	1.3.1 2.1.1	<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final. 	<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final. 	<ul style="list-style-type: none"> Haber desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
1.5	CONTEXTO ECONOMICO NACIONAL E INTERNACIONAL II	1	La inserción de la economía neuquina en el espacio nacional e internacional. Oportunidades, amenazas. Situación dentro de las diferentes producciones y regiones. Perspectivas de integración de la economía provincial.	2.2.1 2.4.1	<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final 	<ul style="list-style-type: none"> Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final 	<ul style="list-style-type: none"> Haber desempeñado como docente de capacitación en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
1.5	EVOLUCION DE TENDENCIAS SOCIO-CULTURALES I	1	Estructura y dinámica social de la Provincia. Aportes de distintas culturas a la conformación social de la Provincia. Las transformaciones socio culturales desde 1970.	2.1.1			<ul style="list-style-type: none"> Haber elaborado informes técnicos en la Escuela Secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
1.5	EVOLUCION DE TENDENCIAS SOCIO-CULTURALES II	1	Problema aborigen en la Provincia. Problemática de la inmigración en la Provincia. Transformación de la cultura urbana. Impacto social de los emprendimientos económicos.	2.5.1			<ul style="list-style-type: none"> Haber publicado trabajos en la especialidad que cubran los contenidos y hayan sido evaluados por autoridad competente
3.1.1	PROGRAMAS DE GOBIERNO I	1	Noiciones generales de formulación de programas de gobierno. Principales programas del gobierno provincial.	1.3.1			<ul style="list-style-type: none"> Haber desempeñado como docente secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
3.1.2	PROGRAMAS DE GOBIERNO II	1.5	Formulación, ejecución y seguimiento de programas de gobierno.	3.1.1			<ul style="list-style-type: none"> Haber desempeñado como docente secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
3.2.1	ETICA PUBLICA I	1	Noiciones Generales de ética. Introducción a la ética pública. Noiciones generales de ética aplicada		<ul style="list-style-type: none"> Estudiante avenzado o graduado universitario en Filosofía Técnico Superior en Artes Plásticas Ejecutivo (FET) o equivalente 		<ul style="list-style-type: none"> Haber elaborado informes técnicos en la especialidad sobre la mayor parte de los contenidos que han sido aprobados por autoridad competente

CÓDIGO	DETALLE	CONTENIDOS	CRÍTICA	EXPLICACIÓN	CONDICIONES DE CONSTITUCIÓN		EXPERIENCIA DESEADA
					EXPLICACIÓN	ESTÁNDAR	
3.2.2	ETICA PÚBLICA II	1.5 Lineamientos de ética aplicada a distintos sectores de la intervención pública. Análisis de casos	3.2.1	• Graduado Universitario en Filosofía	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Hacer publicado trabajos en la especialidad que cubran los contenidos y hayan sido evaluados por autoridad competente.	• Hacerse desempeñado como docente de capacitación en docencia secundaria o terciaria en instituciones de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
3.3.1	CALIDAD DE GESTIÓN PÚBLICA I	1 Noticias generales de calidad de la gestión. La calidad de servicio. Atención al cliente. Trabajo en grupo. Técnicas y métodos para su mejoramiento.	3.2.1 3.5.1		• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Hacer elaborado informes técnicos en la especialidad sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	• Hacerse desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en instituciones de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
3.3.2	CALIDAD DE GESTIÓN PÚBLICA II	1.5 Diseño de sistemas de calidad total en el sector público. Mecanismos de seguimiento, evaluación y control. La experiencia comparada: evaluación de éxito y fracaso.	3.3.1		• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Hacer publicado trabajos en la especialidad, con énfasis que cubran los campos de la especialidad.	• Hacerse desempeñado en la docencia universitaria o técnica en instituciones de la especialidad durante 3 años en los últimos 5.
3.3.3	CALIDAD DE GESTIÓN PÚBLICA III	2 Evaluación y control de calidad de la gestión Pública.	3.3.2		• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Hacer elaborado informes técnicos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	• Hacerse desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en instituciones de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
3.4.1	POLÍTICAS Y GESTIONES SECTORIALES I	1 Necesidades básicas de 9 específicas de las distintas áreas de política Pública provincial. Problemática de gestión en tres específicas.	1.3.1		• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Hacer elaborado informes técnicos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	• Hacerse desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en instituciones de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
3.5.1	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	1 Sistema organizativo. Estructura y procesos. Los grandes objetivos de las organizaciones. Los cuatro competencias organizacionales. Malos de rendimientos. Manejo del conflicto. Negociación. Liderazgo. <i>Wikipedia: la Encyclopédie Libre</i>	1.3.1		• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Hacer elaborado informes técnicos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	• Hacerse desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en instituciones de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
3.6.1	COMUNICACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES I	1 Verdades, requisitos y problemas para la comunicación. Hable con los otros. Partes de comunicación. La entrevista. La reunión.		• Estudiar avanzado o graduado terciario o universitario en Cs. de la Comunicación o equivalente	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Hacer elaborado informes técnicos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos, que hayan sido aprobados por autoridad competente.	• Hacerse desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en instituciones de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
3.6.2	COMUNICACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES II	1 Obligadas y redacción administrativa. Redacción de informes y presentación de propuestas y aclaraciones en la redacción.		• Estudiar avanzado o graduado terciario o universitario de cualquier especialidad.	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Hacer elaborado informes técnicos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos que hayan sido aprobados por autoridad competente.	• Hacerse desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en instituciones de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.

3.6.3	COMUNICACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES I	1	Comunicación y sistema social. La organización como una red conversacional. Organización y comunicación. Tipos de redes comunicativas. Orientación estratégica de los soportes de comunicación interna.	1.3.1	• Graduado universitario o tecnico en Ciencias de la Comunicación o equivalente	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Haber publicado trabajos académicos en especialidad, con elenco que cubran los campos de la especialidad.	• Haberse desempeñado en la docencia universitaria o de post grado en asignaturas de la especialidad durante 3 años en los últimos 5.	• Experiencia de trabajo
4.1.1	PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN I	1	Técnicas y herramientas básicas de planificación. Técnicas de programación, sistemas de control de gestión.	1.3.1 4.3.1	• Graduado en carreras universitarias o tecnicas en Ciencias Económicas, Ingeniería, Arquitectura, Carreras de Cs. Sociales en si figura la asignatura en el plan de estudio.	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Haber publicado trabajos en la especialidad con elenco que cubran los campos de la especialidad.	• Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 5 en puestos de trabajo cuya principal función es la planeación y evaluación institucional o dirección general.	• Haberse desempeñado como docente de capacitación en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
4.1.2	PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN II	1.5	Instrumentos de planificación institucional. Planificación estratégica. Políticas institucionales. Asignaciones de recursos. Evaluación de resultados. Evaluación de proyectos de inversión. Evaluación de proyectos de investigación.	4.1.1 4.3.2	• Graduado de Post-Grado en la especialidad	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Haber publicado trabajos académicos en la especialidad con elenco que cubran los campos de la especialidad.	• Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 5 en puestos de trabajo cuya principal función es la planeación y evaluación institucional o dirección general.	• Haberse desempeñado en la docencia universitaria o de post grado en asignaturas de la especialidad durante 3 años en los últimos 5.
4.2.1	GESTIÓN ADMINISTRATIVA INSTITUCIONAL I	1	Noções gerais e básicas de administração, contabilidade, gestão e processos administrativos, arquivos.	1.3.1	• Estudiante graduado en carreras administrativas o técnicas universitárias. Técnico Superior en Admin. Pública. Egreso PET o equivalente	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Haber publicado informes técnicos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos que hayan sido aprobados por autoridad competente.	• Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 5 en puestos de trabajo cuya principal función es la planeación y evaluación institucional o dirección general.	• Haberse desempeñado en la docencia secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
4.2.2	GESTIÓN ADMINISTRATIVA INSTITUCIONAL II	1.5	Técnicas contables, administrativas, presupuestaria, logísticas, caistas, impuestos, normativas internas o externas en la materna.	4.2.1 4.3.2	• Graduado en carreras administrativas o técnicas de nivel universitário	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Haber publicado trabajos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos que hayan sido aprobados por autoridad competente.	• Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 5 en puestos de trabajo cuya principal función es la planeación y evaluación institucional o dirección general.	• Haberse desempeñado en la docencia universitaria o de post grado en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
4.3.1	GESTIÓN INFORMATICA I	1	Noções gerais básicas. Aplicações de uso geralizado em Administração. Sistema operativo. Família de Cálculo e Processador de texto	1.5	• Estudiante avanzado o graduado en carreras universitarias o tecnicas de la información y la informática I	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Haber publicado trabajos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos que hayan sido aprobados por autoridad competente.	• Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 4 en puestos cuya principal función es la planeación y evaluación institucional o dirección general.	• Haberse desempeñado como docente de capacitación en cursos de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
4.3.2	GESTIÓN INFORMATICA II	2	Principais ferramentas informáticas de apoio à gestão, em soft e hardware. Aplicações específicas disponíveis no mercado. Manejo de algumas aplicações de uso generalizado.	4.3.1	• Graduado en carreras universitarias o tecnicas en Ciencias de la información II	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Haber publicado trabajos en la especialidad, sobre la mayor parte de los contenidos que hayan sido aprobados por autoridad competente.	• Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 4 en puestos cuya principal función es la planeación y evaluación institucional o dirección general.	• Haberse desempeñado como docente de capacitación en cursos de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
4.3.3	GESTIÓN INFORMATICA III	1.5	Noções gerais de estatística. Informações institucionais. Definição de requisitos de informática gerencial. Critérios de avaliação de disponibilidades informáticas	4.3.1	• Graduado en carreras universitarias o tecnicas en Ciencias de la información III	• Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	• Haber publicado trabajos académicos en la especialidad con elenco que cubran la totalidad de los contenidos.	• Haberse desempeñado por más de 2 años dentro de los últimos 4 en puestos cuya principal función se refiere a la gestión de informática o dirección general.	• Haberse desempeñado en la docencia universitaria o de post grado en asignaturas de la especialidad durante 3 años en los últimos 5.

		CARRERA DE ACCREDITACION		CARRERA DE CERTIFICACION		CARRERA DE FORMACION CONTINUA	
		ESTADO	ESTADO	ESTADO	ESTADO	ESTADO	ESTADO
5.1.1	TECNICAS DIRECTIVAS I	1	Fijación de objetivos y metas institucionales. Adecuación de recursos. Mezclamiento de información, comunicación, información y control. Desglosaje de responsabilidades.	4.1.2 4.3.2 2 (Todos) 2 3 (Todos) 1 (Salvo para gestión externa y general)	* Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haber publicado trabajos en las especialidades que cubran los contenidos y hayan sido evaluados por autoridad competente	* Haberse desarrollado como docente de capacitación en la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
5.1.2	TECNICAS DIRECTIVAS II	1.5	Intereses institucionales e institucionales: Conflicto y Comunicación. Diferencia y Integración organizativa. Nuevas Nociones de Liderazgo y Función Directiva. Correlación de grupos humanos. Desglosaje de responsabilidades.	4.1.3 2 (Todos) 2 3 (Todos) 2 (Solo para gestión externa y general) 5 1 1	* Doctorado en Administración * Estudiante avanzado o graduado universitario o tecnico en Administración o Ciencias Sociales * Técnico Sup. en Admin. Pública, Ejercido (PTE) o equivalente	* Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haber publicado trabajos académicos de la especialidad con referato, que cubren los contenidos de los últimos 2 años en los últimos 5.
5.2.2	RELACIONES INTERPERSONALES I	1	El factor humano en la organización. Individuo grupo y organización. Expectativas interpersonales. Percepciones, actitudes y comportamientos. Desplazamiento de objetivos institucionales.	1.3.1 3.2.1 5.1.1	* Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haber elaborado informes técnicos en la especialidad sobre la mayor parte de los contenidos que hayan sido aprobados por autoridad competente	* Haberse desarrollado en la docencia universitaria o docente secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
5.2.2	RELACIONES INTERPERSONALES II	1.5	Liderazgo efectivo. Marco del conflicto. Técnicas de negociación. Motivación e incentivos. Empowerment. Gestión de los aspectos humanos del cambio organizacional.	5.2.1	* Graduado universitario en Administración o Ciencias Sociales	* Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haber publicado trabajos en la especialidad que cubren los contenidos y hayan sido evaluados por autoridad competente
5.3.1	RELACIONES INSTITUCIONALES	1	Orientación y control. Manejo de las relaciones públicas y comunicaciones. Técnicas de marketing institucional.	5.1.1	* Estudiante avanzado o graduado universitario o tecnico en Administración Pública o equivalentes	* Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haberse desarrollado por más de 2 años dentro de los últimos 6 en el manejo de trabajo y tareas principales que requieren prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.
5.4.1	BUROCRACIA Y POLITICA	1	Política y administración. Roles de formación y control. Determinantes tecnológicas, políticas, científicas y culturales de la dinámica burocrática. Productividad y conflictos de la burocracia estatal.	1.1.3 1.2.1 1.3.3 2.2.2 2.3.2	* Estudiante avanzado o graduado universitario o tecnico en Administración Pública o equivalentes	* Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en las últimas 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haberse desarrollado en la docencia universitaria o docente secundaria o terciaria en asignaturas de la especialidad durante 2 años en los últimos 4.
5.5.1	GESTION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS I	1	Normativas, procedimientos de gestión de programas. Adquisición de recursos, roles y responsabilidades en la formulación de proyectos.	1.3.1 4.3.1	* Graduado en Economía o Administración con mención en la especialidad	* Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haberse desarrollado por más de 2 años dentro de los últimos 6 en puestos clave principales en temas requeridos prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos.
5.5.2	GESTION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS II	1.5	Formulación y evaluación de proyectos. Análisis estratégico. Gestión del financiamiento. Análisis económico-financiero.	4.1.2 4.2.2 4.3.2 5.5.1	* Graduado de Post-Grado de la especialidad	* Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.	* Haber publicado trabajos académicos de la especialidad con referato, que cubren los contenidos de la especialidad durante 2 años en los últimos 3.

6.4.3
CIA DEL NEUQUÉN

CÓDIGO	DETALLE	CONTENIDOS	CRITERIOS	CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES		PRÁCTICAS	EXPERIENCIA PROFESIONAL
				CONOCIMIENTOS	HABILIDADES		
5.6.1	SEGURIDAD E HIGIENE I	Normas de manejo de trabajo Legislación laboral 1 Contenidos básicos de Biología, Física, Química, Toxicología, Matemáticas y Historia	* Graduado universitario o Técnico en Higiene y Salud en el Trabajo o equivalente	* Acreditar cursos que cubren en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.		* Haberse desempeñado por más de 1 año dentro de los últimos 5 enuestos cuyas principales tareas requieran prioritariamente el uso de la mayor parte de los contenidos	* Hacer publicado trabajos en la especialidad que cubran los contenidos y hayan sido aprobados por autoridad competente. * Haberse desempeñado como docente de capacitación en asignaturas de la especialidad, durante 2 años en los últimos 4
5.6.2	SEGURIDAD E HIGIENE II	El medio ambiente laboral. Contaminantes físicos, químicos, biológicos. Sistemas de control. Medidas de control. Concepto de seguridad en el trabajo. Identificación de riesgos. Herramientas. Socología del trabajo	1.5 * Graduado de Post-Grado en la especialidad	* Acreditar cursos que cubran en su totalidad los contenidos y hayan sido tomados en los últimos 5 años, con aprobación por evaluación final.		* Haber publicado trabajos y haberse desempeñado en la docencia universitaria o de post grado en asignaturas de la especialidad, durante 3 años en los últimos 5	* Haber publicado trabajos académicos de la especialidad, con reflejo que cubran los contenidos de la especialidad