



MANUAL DE CONCEPTOS

PARA EL PERSONAL

DE LA

POLICÍA DE LA PROVINCIA

DE NEUQUÉN



ESCALAFÓN: 3

POLICÍA

VALOR PUNTO:NORMA LEGAL:

\$9,779 (hasta 30/06/08)	Ley Nº 2265
\$10,268 (desde 01/07/08 hasta 31/07/08)	Decreto 993/08
\$10,781 (desde 01/08/08 hasta 30/08/08)	Decreto 993/08
\$11,32 (desde 01/09/08 hasta 30/05/10)	Decreto 993/08
\$12,23 (desde 01/06/10 hasta 30/11/10)	Decreto 942/10
\$12,536 (desde 01/12/10 hasta 28/02/11)	Decreto 2502/10
\$12,841 (desde 01/03/11 hasta 30/06/11)	Decreto 2502/10
\$13,5473(desde 01/07/11 hasta 31/10/11)	Decreto 1204/11
\$14,254 (desde 01/11/11 hasta 29/02/12)	Decreto 1204/11
\$16,677 (desde 01/03/2012 hasta 30/06/13)	Decreto 429/12
\$18,428 (desde 01/07/13 hasta 31/11/13)	Decreto 1154/13
\$18,428 (desde 01/12/13 hasta 31/12/14)	Decreto 2426/13
\$23,956 (desde 01/01/15 hasta 29/02/16)	Decreto 0148/15
\$28,029 (desde 01/03/16 hasta 30/06/16)	Decreto 0338/16
\$30,4246 (a partir del 01/07/2016)	Decreto 0338/16
\$32,9347 (a partir del 01/07/2016)	Decreto 1231/16
\$35,9336(a partir del 01/04/2017)(Increm.9,1056%)	Decreto 0620/17
\$36,6656 (a partir del 01/07/2017) (Increm.2,0370%)	Decreto 0620/17
\$38,5197 (a partir del 01/10/2017) (Increm.5,0570%)	Decreto 0620/17
\$40,7985 (a partir del 01/01/2018) (Increm.5,9160%)	Decreto 0620/17
\$43,3704 (a partir del 01/04/2018) (Increm. 6,3036%)	Decreto 556/18
\$47,3269 (a partir del 01/07/2018) (Increm. 9,1226%)	Decreto 1145/18
\$54,2330 (a partir del 01/10/2018) (Increm. 14,5923%)	Decreto 1145/18
\$60,6404 (a partir del 01/01/2019) (Increm. 11,8146%)	Decreto 1145/18
\$67,3897 (a partir del 01/04/2019) (Increm. 11,1300%)	Decreto 0656/19
\$73,4346 (a partir del 01/07/2019) (Increm. 8.9700%)	Decreto 0656/19
\$83,8990 (a partir del 01/10/2019) (Increm. 14,2500%)	Decreto 0656/19
\$94,2940 (a partir del 01/01/2020) (Increm. 12,3900%)	Decreto 0656/19
\$108,4381 (a partir del 01/03/2021) (Increm. 15,00%)	Decreto 0497/2021
\$119,2819 (a partir del 01/05/2021) (Increm. 10,00%)	Decreto 0875/21
\$124,7038 (a partir del 01/07/2021) (Increm. 5,00% S/ Marzo/21)	Decreto 0875/21
\$130,1257 (a partir del 01/09/2021) (Increm. 5,00% S/ Marzo/21)	Decreto 0875/21
\$135,5476 (a partir del 01/11/2021) (Increm. 5,00% S/ Marzo/21)	Decreto 0875/21
\$144,3528 (a partir del 01/12/2021) (Increm. 8,12% S/ Marzo/21)	Decreto 0875/21



El valor del punto para las bonificaciones y/o adicionales será el determinado en forma general para la Administración Pública Provincial (Ley Provincial 2265 y sus modificatorias). Dicho valor será bonificable y remunerativo.

ANEXO I

CONCEPTOS REMUNERATIVOS



Concepto 1010: Salario Básico

Descripción: Indica los salarios vigentes para los cargos y categorías que se señalan a continuación.

CATEGORIAS		ene-15	Julio/21
		Dto. 351/15	Dto. 875/21
AS0	Jefe de Policía	231,72	278,56
DS0	Subjefe de Policía	178,94	215,11
BS1	Comisario General	146,97	176,68
CS1	Comisario Mayor	135,97	163,46
DS1	Comisario Inspector	124,97	150,23
ES1	Comisario	110,17	132,44
FS1	Subcomisario	104,57	125,71
GS1	Oficial Principal	102,35	123,04
HS1	Oficial Inspector	86,26	103,70
IS1	Oficial Subinspector	74,49	89,55
JS1	Oficial Ayudante	64,17	77,14
KS1	Agente Nuevo Cuadro	49,47	59,47
PERSONAL SUBALTERNO			
AS2	Suboficial Mayor	104,57	125,71
BS2	Suboficial Principal	75,32	90,55
CS2	Sargento Ayudante	74,92	90,06
DS2	Sargento Primero	72,51	87,17
ES2	Sargento	67,18	80,76
FS2	Cabo Primero	62,77	75,46
GS2	Cabo	57,82	69,51
HS2	Agente	49,47	59,47

Norma Legal: Ley 2265, artículo 1 inciso B – Anexo IV

[Decreto N° 432/07 Anexo Único p/personal policial](#)

[Decreto N°2502/10 Art. 3°](#)

[Decreto N° 1204/11 Art. 5°](#)

[Decreto N° 0351/15, Art 1°](#) - Anexo Único

[Decreto 0338/16](#)

[Decreto 0620/17 - Decreto N° 575/17](#)

[Decreto 556/18](#)

[Decreto 1145/18](#)

[Decreto 875/21 – Anexo Unico D 0875 21 IF-2021-00593597-NEU-LEGAL%MG](#)

Formula: Básico punto según escala * Valor punto



Concepto 1030: Descuento días

Descripción: Se utiliza para los casos de **descuentos de días injustificados** (aquellos excedidos de las 10 inasistencias en el año calendario, en forma discontinua o continua, que no supere los cuatro (4) días. En caso de superar 4 días continuos, se presume abandono de trabajo (EPCAPP - Art. 111).

Disposición N° 005/16, Artículo 1° "DETERMINASE que a partir de la Liquidación de Haberes del mes de **Enero 2017**, los descuentos de días resultantes de la aplicación de los artículos 109, 110 y 111 del E.P.C.A.P.P, deberán calcularse al valor de origen del día que originó la sanción correspondiente."

Norma Legal: E.P.C.A.P.P – Artículo 111°

[Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos.

[Disposición N° 005/16, Artículo 1°](#) Oficina Provincial de Recursos Humanos

Fórmula: Base de cálculo/30 * cantidad de días (siendo posible días enteros o ½ día).-

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.

Tratamiento: Para el funcionamiento del mismo, deberá remitirse al MODULO DE AUSENTISMO.

La **base de cálculo** es el total de los conceptos remunerativos y no remunerativos del mes anterior que sean habituales y permanentes, excluidos horas extras y recargos extraordinarios.-

Se deduce del acumulado de aguinaldo.



Las inasistencias injustificadas incurridas por los agentes deben ser sancionadas y además descontadas indefectiblemente al mes siguiente de haberse producido la inasistencia.

Concepto 1031: Descuento de días disciplinarios

Descripción: Se utiliza para **descontar días por faltas de puntualidad** (comprendida hasta la décima falta de puntualidad, previsto en el Art. 111 inciso c) del EPCAPP), y por ausencia discontinua o continua que no superen los 4 días. En caso de superar los 4 días continuos, se presume abandono de trabajo.

*Disposición N° 005/16, Artículo 1° "DETERMINASE que a partir de la Liquidación de Haberes del mes de **Enero 2017**, los descuentos de días resultantes de la aplicación de los artículos 109, 110 y 111 del E.P.C.A.P.P, deberán calcularse al valor de origen del día que originó la sanción correspondiente."*

Norma Legal: E.P.C.A.P.P – Artículo 111° inciso c
[Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos
[Disposición N° 005/16, Artículo 1°](#) Oficina Provincial de Recursos Humanos

Fórmula: Base de cálculo/30 * cantidad de días (siendo posible días enteros o ½ día).-

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.

Tratamiento: Para el funcionamiento del mismo, deberá remitirse al MODULO DE AUSENTISMO.
La **base de cálculo** es el total de los conceptos remunerativos y no remunerativos del mes anterior que sean habituales y permanentes, excluidos horas extras y recargos extraordinarios.-



Este concepto **afecta** el acumulado de aguinaldo



Concepto 1035: Suspensión grave personal civil

Descripción: Se utiliza cuando se deba proceder al descuento de días, por aplicación de sanciones resueltas por sumarios administrativos.

Norma Legal: Circular N° 48/02 de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos

Fórmula:

$$\frac{\text{Base de cálculo} * \text{Cantidad de días}}{30} \quad (\text{siendo posible días enteros o } \frac{1}{2} \text{ día})$$

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo Negativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Se obtiene del módulo de ausentismo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de días y monto.**
- **Vigencia: desde año 1958.**
- **Alcance: comprende a todos los empleados civiles de la Policía (partida principal 40)**
- **Habitual y permanente: no**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: no**
- **Tratamiento de Depuración: si**



Concepto 1035p: Suspensión de Empleo

Descripción: El personal policial que reviste en disponibilidad, percibirá en concepto de haber mensual el setenta y cinco (75%) de los conceptos comprendidos en los incisos c), e) y f) del artículo 108, de acuerdo al siguiente detalle, mientras dure el término de la suspensión: 1010, 1080, 1200, 1181, 1186, 1477, 1478 y 1265. No se abonarán por dichos días los suplementos particulares establecidos en los artículos 137 (riesgo profesional – concepto 1162), artículo 138 (dedicación especial – concepto 1183) y 139 (responsabilidad funcional – concepto 1182), todos de la Ley N° 0715.

Asimismo no corresponde abonar por el término de la suspensión de empleo los suplementos particulares establecidos en los artículos 137º, 138º y 139º de la Ley 0715.

- ✓ Riesgo Profesional – conceptos 1162
- ✓ Dedicación Especial – concepto 1183
- ✓ Responsabilidad Funcional – concepto 1182

* En todos los casos de sanción de suspensión, el descuento de haberes no podrá exceder del 20 % del líquido a cobrar por el agente, hasta completar el total de la forma mensual consecutiva durante tantos meses como sea necesario para cumplir la sanción.

Norma Legal: Ley N° 0715 Art. 108º: Revistará en Disponibilidad:inciso f) El personal superior y subalterno suspendido preventivamente o castigado con suspensión de empleo en sumario administrativo, mientras dure esta situación.

Ley N° 0715 Art. 145º
Decreto N° 0695/98 Anexo I – Art. 18.
Dictamen N° 483/12

Fórmula:

((Sumatoria de 1010, 1080, 1200, 1181, 1186, 1477, 1478 y 1265) *25/100)* cantidad de días suspensión

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo Negativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Se obtiene del módulo de ausentismo y del Régimen Disciplinario.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: desde Agosto de 1972.**
- **Alcance: comprende a todo el personal policial**
- **Habitual y permanente: no**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: no**
- **Tratamiento de Depuración: si**



Concepto 1046:Subrogancia

Descripción: De acuerdo a la Ley 2265, para aquellos agentes que cumplan reemplazos transitorios en cargos superiores correspondientes al agrupamiento personal superior o cargos equivalentes de otros escalafones, tendrán derecho a percibir un suplemento por "Subrogancia" cuando concurren las siguientes circunstancias:

- A - Que el cargo a subrogar sea de conducción y no haya sido acordado por resolución interna del organismo.
- B - Que el cargo se halle vacante o que su titular esté ausente con licencia extraordinaria, suspensión reglamentaria, incapacidad, adscripción, enfermedad o cambio eventual de funciones.
- C - Que hayan transcurrido como mínimo noventa (90) días corridos en el cumplimiento de las funciones superiores encomendadas.
- D - Que la designación legal de subrogancia fije el término de la misma a través de resolución dictada por los señores ministros o secretarios de Estado para el personal de la Administración Central, y por los titulares respectivos en el caso de los organismos descentralizados.

Los agentes que sustituyen temporalmente funciones o cargos de mayor jerarquía no adquirirán derecho permanente para el cargo que subroguen ni para ser promovidos al mismo.

El importe a pagar por este concepto, es la **diferencia** entre la **asignación de la categoría que subrogao reemplaza y la asignación de la categoría de revista**.

Norma Legal: Ley 2265: artículo 44º

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto**
- **Como llega la novedad del concepto: Se obtiene del Módulo de Subrogancia, atado a los módulos de Ausentismo y de Plantas Funcionales.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de días y monto.**
- **Vigencia: desde año 1998.**
- **Alcance: comprende a todo el personal policial del agrupamiento personal superior**
- **Habitual y permanente: si, mientras dure el período de subrogancia.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no mientras persista el período de subrogancia.**



Concepto 1080:Antigüedad

Descripción: Es una bonificación que se abona a todo el Personal de Policía, que consiste en el 6 % de la Categoría de Revista, con el + 2.12% de la Categoría HS2, por cada año de antigüedad, a partir del mes siguiente a la fecha que cumpla el año.

Norma Legal: Ley 2265 – Artículo 3º

Fórmula:

$(6\% * \text{Categoría de Revista} + 2.12\% * \text{Básico Categoría HS2}) * \text{Cantidad de años de Antigüedad}$.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Bonificación Asociada al Módulo de Antigüedad.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de años y monto.**
- **Vigencia: 01/11/1998.**
- **Alcance: comprende a todo el personal policial.**
- **Habitual y permanente: si.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1161: Brigada de Explosivos

Descripción: Perciben este adicional por tarea riesgosa, el personal que presta servicios en la brigada de explosivos.

Norma Legal: [Decreto N° 2179/05](#), Art. 1º

Fórmula: Básico Categoría KS1 * 1.50

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** Asociado a planta Funcional.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/12/2005. .
- **Alcance:** al personal que cumple funciones en la brigada de explosivos.
- **Habitual y permanente:** si.
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** si
- **Tratamiento de Depuración:** no.



Concepto 1162:Riesgo Profesional

Descripción: Es un adicional que percibirán los agentes que presten servicios en el Cuerpo de Seguridad, Investigaciones, Penitenciario y Técnico consistente en el 50% del básico Agente Nuevo Cuadro KS1.

Norma Legal: Ley 715, Art. 137º

[Decreto 2109/05](#), Art. 1º, inciso 1

[Decreto 190/11](#), Art. 1º

Fórmula: Básico KS1 * 50 %

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** Asociado a planta Funcional.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/12/2010.
- **Alcance:** comprende a todo el personal policial que reviste en los Cuerpos Seguridad, Investigaciones, Penitenciario y Técnico.
- **Habitual y permanente:** si.
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** si
- **Tratamiento de Depuración:** no.



Concepto 1181: Vivienda Policial

de destino.

Esta bonificación se establece en: el 10% del sueldo básico del grado de oficial ayudante (JS1) -para el personal superior-, y en el 10% del sueldo básico del grado de cabo (GS2) -para el personal subalterno-.

Norma Legal: Ley 2265, Art. 1º Inc. B - 6
[Decreto N° 2109/05](#), Artículo 1º Inciso 4

Fórmula:

- ✓ **Básico categoría JS1 * 10% (para el personal superior).**
- ✓ **Básico Categoría GS2 * 10% (para personal subalterno).**

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto: Se le paga a todo el personal que no tenga un descuento de Vivienda Oficial.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: 01/11/1998.**
- **Alcance: comprende a todo el personal policial que reviste en los Cuerpos Seguridad, Investigaciones, Penitenciario y Técnico.**
- **Habitual y permanente: si.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1182: Responsabilidad Funcional

Descripción: Es un adicional por "Responsabilidad Funcional" para los oficiales superiores y jefes de los Cuerpos de Seguridad, de Investigaciones, Profesional, Penitenciario y Técnico en situación de actividad, que se determinará en relación al grado de cada policía, desde el grado de subcomisario, de acuerdo a la siguiente escala:

CODIGO	CARGO	DECRETO 432/07	DECRETO 942/10	DECRETO 2502/10	DECRETO 2502/10	DECRETO 0768/14	
		PUNTOS					
Vigencia		Hasta 31/05/10	Desde 01/06/10 hasta 30/11/10	Desde 01/12/10 Hasta 28/02/11	Desde 01/03/11	INCREM.	DESDE 01/03/14
Jefe de Policía	AS0	158,63	168,63	188,63	208,63	790	998.63
Subjefe de Policía	DS0	158,63	168,63	188,63	208,63	780	988.63
Comisario general	BS1	131,75	141,75	161,75	181,75	750	931.75
Comisario mayor	CS1	116,32	126,32	136,32	146,32	720	866.32
Comisario inspector	DS1	101,37	111,37	121,37	131,37	690	821.37
Comisario	ES1	73,4	83,4	93,4	103,4	420	523.40
Subcomisario	FS1	59,47	69,47	79,47	89,47	410	499.47

Fórmula: Cantidad de puntos * valor punto (según escala)

Norma Legal: Ley 715, Art. 139°

[Decreto Nº 0432/07](#), ANEXO ÚNICO.

[Decreto Nº 942/10](#), artículo 4°

[Decreto Nº 2502/10](#), artículo 4°

[Decreto Nº 0768/14](#), artículo 1°

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como.
- **Como llega la novedad del concepto:** Asociado a Estructura y planta funcional.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de puntos y monto.
Vigencia: 01/03/2011.
- **Alcance:** Comprende a oficiales superiores y jefes de los Cuerpos de Seguridad, de Investigaciones, Profesional, Penitenciario y Técnico.
- **Habitual y permanente:** si.
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** si
- **Tratamiento de Depuración:** no.



Concepto 1183: Dedicación Especial

Descripción: Es un adicional por "Dedicación Especial" para personal policial de los Cuerpos de Seguridad, de Investigaciones, Profesional, Penitenciario y Técnico, en razón de tener que cumplir las obligaciones del cargo en cualquier momento del día, conforme a los horarios que se le asignen y los recargos que le impongan, de acuerdo a la siguiente escala:

CARGO	CODIGO	DECRETO 1204/11 ART. 2º		DECRETO 0351/15 ART. 1º	DECRETO 430/16 ART. 1º	DECRETO 575/17 ART. 4º	DECRETO 1145/18 ART. 6º
Vigencia		1/11/11 30/11/13	Desde 01/12/13	Desde 01/01/15	Desde 01/05/16	Desde 01/04/17	Desde 01/07/18
Incremento		5 PTOS					
Jefe de Policía	AS0	192,30	266,84	266,84	266,84	266,84	266,84
Subjefe de Policía	DS0	192,30	266,84	266,84	266,84	266,84	266,84
Comisario general	BS1	187,13	261,67	261,67	261,67	261,67	261,67
Comisario mayor	CS1	179,93	254,47	254,47	254,47	254,47	254,47
Comisario inspector	DS1	169,97	244,51	244,51	244,51	244,51	244,51
Comisario	ES1	150,18	294,29	294,29	294,29	294,29	294,29
Subcomisario	FS1	138,84	263,07	263,07	263,07	263,07	263,07
Oficial principal	GS1	139,75	347,97	422,97	472,00	487,00	487,00
Oficial inspector	HS1	124,37	296,61	412,61	412,61	412,61	412,61
Oficial subinspector	IS1	111,01	279,47	364,47	364,47	364,47	364,47
Oficial ayudante	JS1	106,43	284,58	334,58	334,58	334,58	334,58
Suboficial mayor	AS2	204,83	358,88	358,88	440,00	583,00	583,00
Suboficial principal	BS2	171,98	347,40	387,40	432,00	485,00	485,00
Sargento ayudante	CS2	135,16	308,59	368,59	368,59	368,59	368,59
Sargento primero	DS2	132,76	312,65	352,65	352,65	352,65	352,65
Sargento	ES2	109,14	319,34	349,34	349,34	349,34	349,34
Cabo primero	FS2	104,56	282,66	337,66	337,66	337,66	337,66
Cabo	GS2	101,26	281,85	320,85	320,85	320,85	320,85
Agente	HS2	99,46	298,23	298,23	298,23	298,23	298,23
Agente nuevo cuadro (De Alta por Ley 2408 - 11/10/2002)	KS1	99,46	284,07	284,07	284,07	284,07	298,23

Fórmula: Cantidad de puntos * valor punto

Norma Legal: Ley 715, Art. 138º

[Decreto Nº 0432/07](#), ANEXO ÚNICO.

[Decreto Nº 2045/07](#), Art. 1º y 3º

[Decreto Nº 2502/10](#), art. 6º (excepto códigos con *)

[Decreto Nº 1204/11](#), Art. 2º

[Decreto Nº 2426/11](#), Art. 2º

[Decreto Nº 0351/15](#), Art. 1º Anexo Único

[Decreto Nº 0430/16](#), Artículo 1º

[Decreto Nº 575/17](#) Artículo 4º

[Decreto 1145/18](#) Art 6º



CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Asociado a Estructura y planta funcional y ver**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de puntos y monto.**
- **Vigencia: 01/11/2011**
- **Alcance: Comprende al personal policial de los Cuerpos de Seguridad, de Investigaciones, Profesional, Penitenciario y Técnico.**
- **Habitual y permanente: si.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1184: Adic. Dto 2109/05 – 432/07

Descripción: Es un adicional remunerativo y no bonificable en puntos, para el personal que se desempeñe en la Policía de la Provincia, que no percibe el Suplemento por "Dedicación Especial" (Concepto 1183), según la siguiente escala:

	CODIGO	DECRETO 1204/11 Art. 3º	Incremento Decreto 2426/13	Decreto 2426/13	Decreto 0351/15	Decreto 0430/16	Decreto 575/17	Decreto 1145/18
		Desde 1/11/11		A partir del 01/12/13	A partir del 01/01/15	A partir del 01/05/16	A partir del 01/04/17	A partir del 01/07/18
Comisario general	BS1	269,40	74,54	343,94	353,94	353,94	353,94	353,94
Comisario mayor	CS1	244,13	74,54	318,67	318,67	318,67	318,67	318,67
Comisario inspector	DS1	223,94	74,54	298,48	298,48	298,48	298,48	298,48
Comisario	ES1	184,92	144,11	329,03	329,03	329,03	329,03	329,03
Subcomisario	FS1	162,47	124,23	286,70	286,70	286,70	286,70	286,70
Oficial principal	GS1	125,47	208,22	339,39	408,39	448,00	455,00	455,00
Oficial inspector	HS1	111,85	172,24	284,09	400,09	400,09	400,09	400,09
Oficial subinspector	IS1	101,45	168,46	269,91	354,91	354,91	354,91	354,91
Oficial ayudante	JS1	98,13	178,15	276,28	326,28	326,28	326,28	326,28
Agente nuevo cuadro	KS1	92,72	184,61	277,33	277,33	277,33	277,33	291,49
Suboficial mayor	AS2	169,79	154,05	323,84	323,84	389,84	434,84	434,84
Suboficial principal	BS2	139,48	175,42	314,90	354,90	374,90	387,90	387,90
Sargento ayudante	CS2	125,40	173,43	298,83	358,83	358,83	358,83	358,83
Sargento primero	DS2	123,42	179,89	303,31	343,31	343,31	343,31	343,31
Sargento	ES2	102,09	210,20	312,29	342,29	342,29	342,29	342,29
Cabo primero	FS2	97,62	178,10	275,72	330,72	330,72	330,72	330,72
Cabo	GS2	97,22	180,59	277,81	316,81	316,81	316,81	316,81
Agente	HS2	92,72	198,77	291,49	291,49	291,49	291,49	291,49

Fórmula:

Cantidad de Puntos * Valor punto (Excluir personal que percibe concepto 021183)

Norma Legal:

[Decreto N° 2109/05](#), Art. 1º inc. 7

[Decreto N° 0432/07](#), Art. 2º (Establece la escala de adicionales)

[Decreto N° 2045/07](#), Art. 2º (Suma 23 puntos +, al adic. establecido por el Decreto 432/07)

[Decreto N° 2502/10](#), art. 6º (incrementa 12 puntos., 8 en Dic./10 y 4 en Mzo./11, excepto *)

[Decreto N° 1204/11](#), Art. 3 (incrementa en 10 puntos, 5 en Julio/11 y 5 en Noviembre/11)

[Decreto N° 2426/11](#), Art 2º

[Decreto N° 0351/15](#), Art. 1º Anexo Único

[Decreto N° 0430/16](#), Artículo 2

[Decreto N° 575/17](#) Artículo 5º

[Decreto 1145/18](#) Artículo 7º



CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Asociado a planta funcional.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de puntos y monto.**
- **Vigencia: 01/11/2011.**
- **Alcance: A todo el personal de la Policía Provincial.**
- **Habitual y permanente: si.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1186: Tiempo Mínimo Cumplido

Descripción: Es una bonificación que resulta del 50% de la diferencia de la asignación del cargo respecto al grado inmediato superior, para el personal policial con tiempo mínimo cumplido en los términos establecidos en el Artículo 2º - Ley 2408 – Anexo IV.

Norma Legal: [Decreto 2109/05](#), Art. 1º, Inciso 6

ANEXO IV
TIEMPO DE PERMANENCIA EN CADA GRADO - CUERPOS - JERARQUIAS

	SEGURIDAD	INVESTIGACIONES	PROFESIONAL	PENITENCIARIO	TECNICO	SERV. AUX.	OBSERVACIONES
PERSONAL SUPERIOR							
Comisario General							Termina Carrera
Comisario Mayor	3 años	3 años	5 años	3 años	3 años		
Comisario Inspector	3 años	3 años	5 años	3 años	4 años		
Comisario	4 años	4 años	5 años	4 años	4 años		
Subcomisario	3 años	3 años	4 años	3 años	4 años		
Oficial Principal	4 años	4 años	4 años	4 años	4 años		
Oficial Inspector	3 años	3 años	4 años	3 años	3 años		Inicia Carrera
Oficial Subinspector	3 años	3 años		3 años	3 años		
Oficial Ayudante	3 años	3 años		3 años	3 años		
Agente Nuevo Cuadro	3 años	3 años		3 años	3 años		Inicia Carrera
PERSONAL SUBALTERNO							
Suboficial Mayor							Termina Carrera
Suboficial Principal	2 años	2 años		2 años	2 años		
Sargento Ayudante	3 años	3 años		3 años	3 años		
Sargento Primero	3 años	3 años		3 años	3 años		Termina Carrera
Sargento	4 años	4 años		4 años	4 años	6 años	
Cabo Primero	3 años	3 años		3 años	4 años	6 años	
Cabo	3 años	3 años		3 años	3 años	6 años	
Agente	4 años	4 años		4 años	4 años	6 años	Inicia carrera sólo Cuerpo Penitenciario, Escalafón Tratamiento

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Módulo de Ascensos y tiempo mínimo de acuerdo a tabla Anexo IV**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto. Vigencia: 09//2002.**
- **Alcance: A todo el personal de la Policía Provincial.**
- **Habitual y permanente: si.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1200:Título

Descripción: Es un **adicional**, que se otorgará mensualmente teniendo en cuenta lo siguiente:

A - Título Universitario o de estudio superior que demande cinco (5) o más años de estudio de tercer nivel, el veinticinco por ciento (25%) a partir de Diciembre del 2007, sobre la asignación de la categoría de revista.

B - Título Universitario o de estudio superior que demande mas de tres (3) y menos de cinco (5) años de estudio de tercer nivel, el quince por ciento (15%) a partir de Diciembre del 2007, sobre la asignación de la categoría de revista.

C - Título Universitario o de estudio superior que demande uno (1) a tres (3) años de estudio de tercer nivel, el trece por ciento (13%) a partir de Diciembre del 2007, sobre la asignación de la categoría de revista.

Se considera título universitario a aquel expedido por Universidad Nacional o privada reconocida oficialmente e instituto de educación terciaria, para cuya obtención haya sido previamente necesario completar estudios de nivel medio en establecimientos de enseñanza oficial. Facúltese al Poder Ejecutivo a reconocer el porcentaje de veinticinco por ciento (25%) de la asignación de la categoría de revista cuando con la cantidad de años del inciso B se obtengan iguales o similares títulos a los establecidos en el inciso A.

D - Título secundario de maestro normal, bachiller, perito mercantil y otros correspondientes a planes De estudios no inferiores a cinco (5) años, títulos de nivel secundario completo otorgados por Organismos oficiales o privados reconocidos oficialmente que impartan educación para adultos, que habiliten a quien lo posea para acceder a estudios universitarios o de nivel superior, el diez por ciento (10%) a partir de Diciembre del 2007, todos sobre la asignación de la categoría de revista.

Norma Legal: [Decreto N° 1160/07](#)

Formula: Básico del agente * % Título

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Módulo de Título – Ante dos o más títulos, paga el del porcentaje mayor.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 12/2007.**
- **Alcance: A todo el personal de la Policía Provincial.**
- **Habitual y permanente: si.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1265: Conducción Crítica

Descripción: Es un adicional remunerativo y no bonificable denominado "Conducción Crítica" para el personal policial que se designe en los Cargos de Conducción de Unidades Policiales según su nivel de complejidad. Es incompatible con el pago de los conceptos 1478 y 1477.

A) OFICIAL DESIGNADO EN LOS PUESTOS DE COMANDO DE LA FUERZA Y CONSEJO ASESOR SUPERIOR

FUNCION	PUNTOS	DECRETO 2502/10, art. 7° Desde 01/12/10
JEFE DE POLICIA	286	410
SUBJEFE DE POLICIA	225	349
SUPERINTENDENTE DE SEGURIDAD	184	308
SUPERINTENDENTE DE INVESTIGACIONES	184	308
SUPERINTENDENTE DE APOYO Y SERVICIOS	184	308
DIRECTOR DE ADMINISTRACION	184	308
DIRECTOR DE ASUNTOS INTERNOS	184	308

B) OFICIAL DESIGNADOS PARA CUMPLIR FUNCIONES ESTRATEGICAS

NIVEL DE COMPLEJIDAD IV: PRESTAN COBERTURA A MAS DE 250000 HABITANTES

NIVEL DE COMPLEJIDAD III: PRESTAN COBERTURA A MENOS DE 249999 Y 200000 HABITANTES

NIVEL DE COMPLEJIDAD II: PRESTAN COBERTURA A MENOS DE 199999 Y 100000 HABITANTES

NIVEL DE COMPLEJIDAD I: PRESTAN COBERTURA A MENOS DE 99999 HABITANTES

FUNCION	PUNTOS	DECRETO 2502/10, art. 7° Desde 01/12/10 Hasta 28/02/11	Desde 01/03/11
DIRECTOR DE UNIDAD OPERATIVA NIVEL DE COMPLEJIDAD IV	163	213	263
DIRECTOR UNIDAD OPERATIVA NIVEL DE COMPLEJIDAD III	143	159	175
DIRECTOR DE UNIDAD OPERATIVA NIVEL DE COMPLEJIDAD II	122	136	150
DIRECTOR DE UNIDAD OPERATIVA NIVEL DE COMPLEJIDAD I	92	101	110
DIRECTOR UNIDADES ADMINISTRATIVAS	87	98	109
SUBDIRECTOR DE UNIDAD OPERATIVA NIVEL DE COMPL. IV	100	110	120
SUBDIRECTOR DE UNIDAD OPERATIVA NIVEL DE COMPL. III	82	91	100
COORDINADOR OPERATIVO DE DIRECCION NIVEL COMPL. IV	80	88	96
COORDINADOR OPERATIVO DE DIRECCION NIVEL COMPL. III	77	84,50	92
COORDINADOR OPERATIVO DE DIRECCION NIVEL COMPL. II	74	81	88
COORDINADOR OPERATIVO DE DIRECCION NIVEL COMPL. I	72	78,50	85
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO	71	77	83
COORDINADOR ACADEMICO DE DIRECCION ADMINISTRATIVA	50	52,50	55
JEFE DEPARTAMENTO OPERATIVOS III	71	77	83
COORDINADOR OPERATIVO DE DEPART. COMPLEJIDAD III	66	71	76
JEFES DE DEPARTAMENTO OPERATIVOS II	66	73	80
JEFES DE DEPARTAMENTO OPERATIVOS I	61	66	71
JEFES DE DEPARTAMENTOS ADM. COMPL. II	66	73	80



JEFES DE DEPARTAMENTOS ADM COMPL. I	56	60,50	65
SECRET. ACADEMICOS Y OPERACIONALES DPTO ADM. COMPL. I	46	46	46

C) OFICIAL DESIGNADOS PARA CUMPLIR FUNCIONES EN NIVELES TACTICOS

NIVEL DE COMPLEJIDAD IV: MAS DE 30000 HABITANTES
 NIVEL DE COMPLEJIDAD III: MENOS DE 29999 A 20000 HABITANTES
 NIVEL DE COMPLEJIDAD II: MENOS DE 19999 A 10000
 NIVEL DE COMPLEJIDAD I: MENOS DE 9999

FUNCION	PUNTOS	DECRETO 2502/10, art. 7° Desde 01/12/10 Hasta 28/02/11	Desde 01/03/11
JEFE DE DIVISION OPERATIVA NIVEL COMPL. IV	57	61	65
2do JEFE DE DIVISION OPERATIVA NIVEL DE COMPL. IV	52	55	58
JEFE DE DIVISION OPERATIVA NIVEL DE COMPL. III	52	55	58
2do JEFE DE DIVISION OPERATIVA NIVEL DE COMPL. III	50	52,50	55
JEFE DE DIVISION OPERATIVA NIVEL DE COMPL. II	46	46	46
2do JEFE DE DIVISION OPERATIVA NIVEL DE COMPLEJIDAD II	41	41	41
JEFE DE DIVISION OPERATIVA NIVEL DE COMPLEJIDAD I	40	40	40
JEFE DE DIVISION ADMINISTRATIVA	34	34	34
JEFE DE SERVICIO INTERNO DIVISION DE COMPL. IV	33	33	33
JEFE DE SERVICIO INTERNO DIVISION DE COMPL. III	32	32	32

Norma Legal: [DecretoN° 2045/07](#), Art. 4° y ANEXO I
[DecretoN° 2502/10, Art. 7° ANEXO I](#)

Fórmula: Cantidad de puntos * Valor punto.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** Atado a la Planta Funcional y Estructura.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de puntos y monto.
- **Vigencia:** 11/2007.
- **Alcance:** Comprende al personal policial que ocupe Cargos de Conducción.
- **Habitual y permanente:** si.
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** si
- **Tratamiento de Depuración:** no.



Concepto 1273a:

Descripción: Fijase, a partir del 01 de Julio del año 2018, el Adicional Escalafón remunerativo y no bonificable, destinado a todo el personal policial y personal civil.

CATEGORIA	DESCRIPCIÓN	PUNTOS
AS0	JEFE DE POLICIA	182
DS0	SUBJEFE DE POLICIA	170
BS1	COMISARIO GENERAL	160
CS1	COMISARIO MAYOR	150
DS1	COMISARIO INSPECTOR	142
ES1	COMISARIO	127
FS1	SUBCOMISARIO	123
GS1	OFICIAL PRINCIPAL	120
HS1	OFICIAL INSPECTOR	115
IS1	OFICIAL SUBINSPECTOR	114
JS1	OFICIAL AYUDANTE	113
KS1	AGENTE NUEVO CUADRO	109,75
AS2	SUBOFICIAL MAYOR	122
BS2	SUBOFICIAL PRINCIPAL	118
CS2	SARGENTO AYUDANTE	115
DS2	SARGENTO PRIMERO	114
ES2	SARGENTO	113
FS2	CABO PRIMERO	112
GS2	CABO	111
HS2	AGENTE	109,75

Norma Legal: [Decreto 1145/18 Art 5° Anexo único](#)

Formula: Cantidad de puntos * Valor Punto.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Atado a la Planta Funcional.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de puntos y monto.**
- **Vigencia: 07/18**
- **Alcance: Comprende a todo el personal de la policía de la provincia.**
- **Habitual y permanente: si.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1280: Zona Desfavorable

Descripción: Es un suplemento mensual del 40%, que se aplica sobre el total de las remuneraciones sujetas a retención.

Norma Legal: Ley 2265: artículo 42º
[Decreto N° 175/03](#)

Formula: Sumatoria de todos los conceptos Remunerativos sujetos a Retención * 40/100.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** Lee de tabla de ubicación por zona.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime porcentaje y monto.
Vigencia 02/2003
- **Alcance:** Comprende al personal de la Policía de la Provincia.
- **Habitual y permanente:** si.
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** si
- **Tratamiento de Depuración:** no.



Concepto 1284: Adicional Zona

Descripción: Es un **adicional mensual del 5% u 8% - según corresponda** -, que se aplica sobre el total de las remuneraciones, correspondientes a cada uno de los cargos del personal civil y policial, cuando la prestación de servicios sea en forma habitual, conforme a los porcentuales que para cada caso se fijan a continuación:

5%:

Plaza Huinul – Cutral Có – Depto. Zapala – Departamento Añelo – Departamento PicúnLeufú

8%:

Resto de los Deptos. De la Provincia

Depto Confluencia sin adicionales.

AGREGAR TABLAS CON LOCALIDADES

Norma Legal: Ley 2265: artículo 43º

Formula:

Sumatoria de todos los conceptos Remunerativos sujetos a Retención, incluido zona desfavorable, * 5 u 8/100.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Lee de tabla de ubicación por zona**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia 11/1998**
- **Alcance: Comprende a todo el personal policial, que preste funciones en servicios en localidades alcanzadas por los porcentajes del 5% u 8%:**
- **Habitual y permanente: si.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1290: Aguinaldo Proporcional

Descripción: Se utiliza cuando se debe pagar un ajuste de aguinaldo.

Norma Legal: [Dto. 535/85](#)

[Circulares 57/85](#)

Ley 2265, Art. 47º

Alcance: Global

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal dependiente de la Administración Pública Provincial
- **Permanencia y Habitualidad:** no
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

Tratamiento: Primero se debe **crear un Puesto de Ajuste** y luego informar el concepto en: **Novedades del Puesto→Al Puesto→Alta** (sobre el Puesto de Ajuste Creado), con el importe que corresponda.



Concepto 1291:Aguinaldo

Descripción: Se fija la **asignación por "Sueldo Anual Complementario"** en el 50% de la mayor remuneración mensual devengada por todo concepto sujeto a retenciones, dentro de los semestres que culminan en los meses de junio y diciembre de cada año, proporcional al tiempo trabajado, incluso bonificaciones de Fondos Estímulo.

Norma Legal: Dto. 535/85

Circulares C.G. 57/85

Ley 2265, Art. 47º

Formula:

Sumatoria de todos los conceptos remunerativos incluido zona y adicional zona y sujetos a retenciones / 2 * días trabajados en el semestre * 180 días.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad y monto.**
- **Vigencia: 01/01/1998**
- **Alcance: personal dependiente de la Policía de la Provincia**
- **Permanencia y Habitualidad: no**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: de acuerdo a los días trabajados.**



Concepto 1322: Traslado

Descripción: Es un adicional el personal policía que deba cumplir traslado a una localidad distante más de cuarenta (40) kilómetros de su anterior destino, tendrá derecho a una indemnización equivalente al cincuenta por ciento (50%) del sueldo básico que corresponda a su grado. Esta indemnización deberá liquidarse anticipadamente y en ningún caso será inferior al monto del sueldo básico del agente de policía (HS2).

Norma Legal: [Ley 715 Artículo 142.](#)
[Nota 621/18 de la OPSRRHH](#)

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: NO**
- **Tratamiento para Ganancias: NO.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto: En puesto de ajuste = paga 1.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad (50%).**
- **Vigencia en sistema RH.ProNue:01/10/2018.**
- **Alcance: Comprende a todo el personal policial.**
- **Habitual y permanente: Por única vez.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: NO**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1464po: Garant. Art.4 D 2426/13

Descripción: Es un adicional remunerativo y no bonificable para los agentes en estado policial, con percepción a partir del 1º de Diciembre de 2013. El mismo garantizará el haber mínimo que corresponde a cada categoría de acuerdo a la siguiente escala:

Grado	Descripción	Sueldo Neto Mínimo Garantizado
GS1	OFICIAL PRINCIPAL	\$ 12.536
HS1	OFICIAL INSPECTOR	\$ 11.000
IS1	OFICIAL SUBINSPECTOR	\$ 10.451
JS1	OFICIAL AYUDANTE	\$ 10.300
KS1	AGENTE NUEVO CUADRO	\$ 10.000
AS2	SUBOFICIAL MAYOR	\$ 13.559
BS2	SUBOFICIAL PRINCIPAL	\$ 12.493
CS2	SARGENTO AYUDANTE	\$ 11.402
DS2	SARGENTO PRIMERO	\$ 11.303
ES2	SARGENTO	\$ 11.201
FS2	CABO PRIMERO	\$ 10.300
GS2	CABO	\$ 10.150
HS2	AGENTE	\$ 10.000

Decreto N° 575/17 Art. 7º: Dejase sin efecto a partir del 1º de abril de 2017 el Artículo 2º del Decreto N° 338 de fecha 28 de marzo de 2016.

Decreto N° 338/16 Art. 2º: Establézcase que el incremento originado por la presente norma legal, no modificará el valor del adicional otorgado en el Art. 4º del Decreto 2426/13 (C.1464po)

Norma Legal: [Decreto 2426/13](#) – Art. 4º - Anexo II
[Decreto N° 338/16 – Art 2º](#)
[Decreto 575/17 – Art. 7º](#)

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo No Bonificable.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Concepto Fijo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de puntos y monto.**
- **Vigencia: 01/12/2013.**
- **Alcance: Personal Policía de la Provincia**
- **Permanencia y Habitualidad: si**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: de acuerdo a los días trabajados.**
- **Tratamiento de Depuración: no**



ANEXO II

CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS



Concepto 1301po: Refrigerio

FÍJASE a partir del 01 de marzo del año 2021 para el personal de la Policía de la Provincia del Neuquén, una compensación mensual en concepto de refrigerio equivalente a 19 puntos conforme el artículo 1º, inciso b) de la Ley de Remuneraciones 2265, de carácter no remunerativo y no bonificable.

Norma Legal: [Decreto 0497/2021 Artículo 2º.](#)

Fórmula: 19 puntos * Valor Punto

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: No se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Alcance: Personal Policía de la Provincia**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 01/03/2021.**



Concepto 1468p: Adi. No Remu no Bonif. **(sin vigencias desde el 01/07/2021)**

Descripción: ESTABLÉZCASE a partir del 01 de marzo del año 2021, y por el término de cuatro (4) meses, para el personal de la Policía de la Provincia del Neuquén una bonificación equivalente a 32,2764puntos conforme el artículo 1º, inciso b) de la Ley de Remuneraciones 2265, de carácter no remunerativo y No bonificable.

Norma Legal: [Decreto 0497/2021 Artículo 3º.](#)

Fórmula: 32,2764puntos * Valor Punto

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Alcance: Personal Policía de la Provincia**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 01/03/2021.**



Concepto 1475d: Compensación Extraordinaria

Mes	Importe	Noma Legal
Enero 2021	15.000,00	D 1624 2020
Febrero 2021	15.000,00	D 0250 2021
Marzo 2021	\$7.500,00	D 0392 2021
Abril 2021	\$7.500,00	D 0392 2021

D 1624 2020

Artículo 1°: OTÓRGASE una suma fija, por única vez, extraordinaria de pesos quince mil (\$15.000) de bolsillo de carácter no remunerativo y no bonificable, al personal de las Fuerzas Policiales y de Seguridad de la Provincia del Neuquén.

Artículo 2°: ESTABLÉZCASE que la bonificación otorgada por el artículo 1° de la presente norma, será abonada en la segunda quincena del mes de Enero de 2021.

D 250 2021

Artículo 1°: OTÓRGASE una suma fija, por única vez, extraordinaria de pesos quince mil (\$15.000) de bolsillo de carácter no remunerativo y no bonificable, al personal de la Policía de la Provincia del Neuquén.

Artículo 2°: ESTABLÉZCASE que la bonificación otorgada por el artículo 1° de la presente norma, será abonada en la segunda quincena del mes de febrero de 2021.

D 0392 2021

Artículo 1°: OTÓRGASE una suma fija, por única vez, extraordinaria de pesos quince mil (\$ 15.000.-), de bolsillo, de carácter no remunerativo y no bonificable, al personal de la Policía de la Provincia del Neuquén.

Artículo 2°: ESTABLÉZCASE que la bonificación otorgada por el artículo 1° de la presente norma, será abonada en dos (2) pagos iguales y consecutivos de pesos siete mil quinientos (\$ 7.500.-), dentro de la segunda quincena de los meses de marzo y abril de 2021.

Norma Legal: [D 1624 2020](#)

[D 250 2021](#)

[D 0392 2021](#)

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo No Bonificable.
- Tratamiento de SICOSS: Se incluye.
- Tratamiento para Ganancias: NO se incluye.
- Tratamiento para SAC: No se incluye.
- Como llega la novedad del concepto: Concepto Fijo.
- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime.
- Vigencia: Enero 2021.
- Alcance: Personal de la Policía de la Provincia
- Permanencia y Habitualidad: 4 meses



Concepto 1477: Adicional Régimen Extraordinario Decreto N° 2045/07 - Decreto N° 836/09

Descripción: Este concepto es incompatible con la percepción de los concepto 1478 y 1265. Se fijan los "Regímenes Extraordinarios de Servicio" para el personal de la Policía de la Provincia de Neuquén que realice:

Turnos Rotativos de doce horas de servicio por veinticuatro horas de franco, que totalizan doscientas cuarenta horas mensuales y tendrá una asignación mensual de 40,41 puntos. En los casos de inasistencias, debe considerarse la siguiente escala:

Norma Legal: [Decreto N° 2045/07](#), Art. 5°
[Decreto N° 993/08](#), Art. 6°, a partir del 1° de Octubre de 2008
[Decreto N° 836/09](#), Art. 2°.

Fórmula:

40.41 puntos * valor punto * % de acuerdo a tabla del Anexo II y considerando ausentismo mes inmediato anterior.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto: Asociado a la Planta Funcional, Régimen horario y Módulo de Ausentismo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
Vigencia: 11/2007.
- **Alcance: Comprende a todo el personal policial que presten servicios en el Régimen Horario de 12 horas de servicio, por 24 horas de descanso.**
- **Habitual y permanente: si.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1477d: AdicRegExtr I (desc)

Descripción: Este concepto se utiliza para la detracción del concepto **1477** en caso de ausencia del agente, de acuerdo a los siguientes porcentajes

Este concepto será abonado, conforme la siguiente escala:

ANEXO I

- ✓ **Asistencia Perfecta se liquida 100% de la asignación**
- ✓ **1ra. Inasistencia se liquida 75% de la asignación**
- ✓ **2da. Inasistencia se liquida 50% de la asignación**
- ✓ **3ra. Inasistencia se liquida 25% de la asignación**
- ✓ **4ta. Inasistencia se liquida 0% de la asignación**

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto: Asociado a la Planta Funcional, Régimen horario y Módulo de Ausentismo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 11/2007.**
- **Alcance: Comprende a todo el personal policial que presten servicios en el Régimen Horario de 12 horas de servicio, por 24 horas de descanso.**
- **Habitual y permanente: si.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1478a: Adicional No Remunerativo Decreto N° 1460/10 – N° 1204/11

Descripción: Es un adicional No Remunerativo y No Bonificable, equivalente a 12,47 puntos, para el personal Policial y Civil, excepto los que perciben el adicional por carga horaria extraordinaria (concepto 1477) y conducción crítica (concepto 1265).

Este concepto será abonado, conforme la siguiente escala:

ANEXO I

- ✓ **Asistencia Perfecta se liquida 100% de la asignación**
- ✓ **1ra. Inasistencia se liquida 75% de la asignación**
- ✓ **2da. Inasistencia se liquida 50% de la asignación**
- ✓ **3ra. Inasistencia se liquida 25% de la asignación**
- ✓ **4ta. Inasistencia se liquida 0% de la asignación**

Norma Legal: [Decreto N° 1460/10](#), art. 2º.
[Decreto N° 1204/11](#), Art. 4º.

Fórmula:

12.47 puntos * valor punto * % de acuerdo a tabla del Anexo I y considerando ausentismo mes inmediato anterior.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo Negativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto: Asociado a la Planta Funcional y Módulo de Ausentismo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 06/2010.**
- **Alcance: Comprende a todo el personal policial, con excepción de los que perciben el concepto 1477 y 1265.**
- **Habitual y permanente: si.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1478d: AdicRecExtr II (desc)

Descripción: Este concepto se utiliza para la detracción del concepto **1478a** en caso de ausencia del agente, de acuerdo a los siguientes porcentajes

Este concepto será abonado, conforme la siguiente escala:

ANEXO I

- ✓ **Asistencia Perfecta se liquida 100% de la asignación**
- ✓ **1ra. Inasistencia se liquida 75% de la asignación**
- ✓ **2da. Inasistencia se liquida 50% de la asignación**
- ✓ **3ra. Inasistencia se liquida 25% de la asignación**
- ✓ **4ta. Inasistencia se liquida 0% de la asignación**

Norma Legal: [Decreto N° 1460/10](#), art. 2º.
[Decreto N° 1204/11](#), Art. 4º.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo Negativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto: Asociado a la Planta Funcional y Módulo de Ausentismo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
Vigencia: 06/2010.
- **Alcance: Comprende a todo el personal policial, con excepción de los que perciben el concepto 1477 y 1265.**
- **Habitual y permanente: si.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



Concepto 1482p: Pago extraord COVID (D.Nac Nº 318/2020)

Descripción: Decreto Nacional 318/2020 Art 1: "Otorgase al personal con estado militar de gendarme en actividad de la GENDARMERÍA NACIONAL, al personal con estado policial en actividad de la PREFECTURA NAVAL ARGENTINA, al personal con estado policial en actividad de la POLICÍA FEDERAL ARGENTINA y al personal en actividad de la POLICÍA DE SEGURIDAD AEROPORTUARIA dependientes del MINISTERIO DE SEGURIDAD -afectado a las actividades previstas para atender la medida de "aislamiento social, preventivo y obligatorio" dispuesta por el Decreto Nº 297/20- una suma fija no remunerativa no bonificable por única vez de PESOS CINCO MIL (\$ 5.000), a abonarse con los haberes del mes de abril de 2020."

Acta Policía:

- Se abonara a la **NOMINA DE AGENTES REMITIDA POR EL ORGANISMO**
- Se liquida en PSU ACTIVO con la liquidación mensual de **AGOSTO y SEPTIEMBRE** 2020.El valor de la asignación a considerar es de **\$2500.-** cada cuota

Norma Legal: [Decreto Nacional Nº 318/2020](#)

[Acta Policía 25/08/2020](#)

[Nómina de agente](#)

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto No Remunerativo No Bonificable.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** No se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** no se incluye.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Permanencia y Habitualidad:** no



Concepto 1486: Liquidación Final Vacaciones

Descripción: LICENCIAS ORDINARIAS: La licencia ordinaria no será compensable en dinero, salvo en caso de baja dispuesta por la autoridad, sin participación de la voluntad del empleado policial, o por su pase a retiro obligatorio, con el límite previsto en el artículo 21º.

Cuando corresponda el pago en dinero de licencia ordinaria, la misma será liquidada a partir de la fecha del cese.

Decreto N° 1826/07 (art. 21 – última parte): En todos los casos, y a todo efecto, la licencia anual ordinaria caduca a los dos (2) años.

LICENCIA EXTRAORDINARIA: Art. 105º inciso e) Ley 0715, para el personal que hubiere cumplido veinte (20) años de servicios simples policiales, tendrá derecho a solicitar la licencia extraordinaria de tres (3) meses continuos. La misma será otorgada por el Poder Ejecutivo de la Provincia sólo una vez en su carrera. El beneficiario, una vez concedida la licencia por el Poder Ejecutivo, podrá optar por usufructuarla en especie revistando en servicio efectivo, o compensarla dinerariamente una vez producido el cese de la relación laboral, salvo el caso de destitución o renuncia en que no procederá compensación alguna.

Requisitos: debe contar con norma legal de otorgamiento, y certificación de no usufructo.

Norma Legal: [DecretoN° 1826/07](#) (art. 19 - 2º párrafo - art. 21 – última parte) - Art. 105º inciso e) Ley 0715.

Formula:

Sumatoria Remuneración Habitual y Permanente * Días de licencia pendientes de usufructo / 20.
En el caso que el egreso se produzca antes de fin de mes, esa última remuneración del mes deberá ser llevada a 30 días. Al ser un concepto indemnizatorio, debe calcularse la proporcionalidad de días con dos (2) decimales, sin aportes de ley.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye pero tomando las escalas de ganancia del mes de Diciembre del Año respectivo.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto: Cálculo Automático, considerando licencias pendientes conforme módulo de Licencias.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de días con 2 decimales y monto.**
- **Vigencia: 11/1998.**
- **Alcance: A todo el personal de la Policía de la Provincia del Neuquén.**
- **Habitual y permanente: No.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: Si.**



Concepto 1490: Vivienda Policial Decreto 1138/07

Descripción: Establece que a partir del 1º de Mayo de 2007, el personal policial que fuera trasladado por estrictas razones de servicio percibirá una **Compensación no Remunerativa por Vivienda con un máximo de 60 puntos conforme lo que surja del contrato de locación que se acompañe**. Es de carácter mensual siempre y es incompatible con la percepción del concepto 1790 y que reúna los siguientes requisitos:

- a) Que haya sido trasladado con posterioridad al 1º de Mayo de 2007.
- b) Que no se haya asignado y/u ocupe vivienda de propiedad del estado provincial.
- c) Que presente contrato de locación de vivienda ubicada en la localidad de destino en un radio no mayor a 40 kilómetros del mismo, acreditando haber oblado el sello de Ley.
- d) Que presente declaración jurada de las formalidades establecidas en el Anexo I del presente Decreto.

Norma Legal: [DecretoNº 1138/07](#), Artículo 1º

Fórmula: 60 puntos * Valor Punto

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de Puntos y monto.**
- **Vigencia: 11/1998.**
- **Alcance: Al personal Policial que perciba este concepto.**
- **Habitual y permanente: Si, mientras tenga cambio de destino.**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de Depuración: no.**



- **Concepto 1499:** Anticipo

Descripción: la Contaduría General de la Provincia otorgará anticipos de haberes devengados y no liquidados para el personal de Organismos Centralizados en las siguientes situaciones excepcionales:

- a) Inconvenientes que surjan del proceso de haberes.
- b) Normas legales por movimiento de personal que se recepciones con posterioridad al cierre de la liquidación mensual.

La solicitud de anticipos de haberes devengados y no liquidados tendrán las siguientes limitaciones:

- a) El importe a solicitar debe ser significativo para el agente.
- b) El tope máximo por anticipo mensual será de diez (10) agentes.
- c) La tramitación del anticipo debe ingresar a la Contaduría General de la Provincia con antelación superior a cuatro días hábiles del cierre del proceso de liquidación mensual.
- d) En caso de reconocimiento de haberes retroactivos la solicitud del anticipo no podrá superar dos (2) haberes mensuales.
- e) La Contaduría General de la Provincia en uso de sus atribuciones podrá rechazar la solicitud.

Se solicita por GDE con el trámite GANTHABERES - procedimiento de Anticipo de Haberes Devengados y No Liquidados, el cual se generará a través del sistema de Gestión Documental Electrónica; se encuentra disponible en las páginas <https://gde.neuquen.gov.ar/> y <https://www.contadurianeuenquen.gob.ar>

CONSIDERACIONES IMPORTANTES

- ✓ **Deben estar realizados todos los ajustes en el sistema liquidador RH.Pro.Neu**
- ✓ El importe de la solicitud debe coincidir con el **Neto a Ensobrar** del puesto de ajuste (RH.Pro.Neu).
- ✓ El puesto de Ajuste debe incluir **TODOS** los conceptos de pago y descuentos que le correspondan al agente.
- ✓ Una vez aprobado el anticipo de Haberes Devengados y No liquidados, el servicio debe cargar en el puesto de ajuste solicitado el código **1499 "Anticipo"** debiendo quedar el **Neto a Ensobrar en cero (0)**.
- ✓ Marcar el puesto de ajuste para **"Oficinas de Control"**.
- ✓ **Cierre del Proceso de liquidación:** Si el anticipo se remite en el periodo del cierre, el mismo será devuelto, atento a que no se cuenta con tiempo material para el correspondiente control de las actuaciones, como así también la carga del código 1499.
- ✓ Tener en consideración que el anticipo de haberes va a formar parte del mes de la **Rendición de Haberes** en la cual se realizó en Anticipo.

Se utiliza únicamente para procesos mensuales.

Norma Legal: [Circular Nº 35/92 C.G.](#)
[Disposición Nº 09/2021 CG](#)

Alcance: Global

Tratamiento: Se debe crear un Puesto de Ajuste e incorporar los conceptos anticipados (sin zona y adicional de zona) y liquidar ese puesto. Posteriormente incorporar como Novedad de Ajuste Múltiple en ese mismo puesto el código 1499 en negativo, por el importe total anticipado.