



**MANUAL DE CONCEPTOS**

**PARA EL PERSONAL**

**DEL ESCALAFÓN GENERAL**

**FUNCIONARIOS POLÍTICOS**

**Y**

**AUTORIDADES POLITICAS**

**DE NEUQUÉN**



**ESCALAFÓN: 1**

**AUTORIDADES POLITICAS  
Y FUNCIONARIOS POLÍTICOS**

**ESCALAFÓN: 7**

**ESCALAFON GENERAL**

**VALOR PUNTO:**

\$ 0,35

\$ 0,3819 (A partir del 01/04/2017)

\$ 0,3897 (A partir del 01/07/2017)

\$ 0,4094 (A partir del 01/10/2017)

\$ 0,4336 (A partir del 01/01/2018)

\$ 0,4609 (A partir del 01/04/2018)

\$ 0,5029 (A partir del 01/07/2018)

\$ 0,5763 (A partir del 01/10/2018)

\$ 0,6444 (A partir del 01/01/2019)

\$ 0,7161 (A partir del 01/04/2019)

\$ 0,7803 (A partir del 01/07/2019)

\$ 0,8915 (A partir del 01/10/2019)

\$ 1,0019 (A partir del 01/01/2020)

\$ 1,1522 (A partir del 01/03/2020)

\$ 1,2674 (A partir del 01/05/2020)

\$ 1,3251 (A partir del 01/07/2021)

\$ 1,3828 (A partir del 01/09/2021)

\$ 1,4402 (A partir del 01/11/2021)

**\$ 1,5338 (A partir del 01/12/2021)**



El valor del punto para las bonificaciones y/o adicionales será el determinado en forma general para la Administración Pública Provincial (Ley Provincial 2265 y sus modificatorias). Dicho valor será bonificable y remunerativo.



## ANEXO I

# CONCEPTOS REMUNERATIVOS



**Concepto 1010:** Salario Básico

**Descripción:** Indican los salarios vigentes para los cargos y categorías que se señalan a continuación.

<b>FUNCIONARIO POLITICOS ANEXO II LEY 2265</b>		A partir del 01/01/19	A partir del 01/04/19	A partir del 01/07/19	A partir del 01/10/19	A partir del 01/01/20	A partir del 01/03/21	A partir del 01/05/21
		Decreto 1146/18	Decreto 656/19	Decreto 656/19	Decreto 656/19	Decreto 656/19	Decreto 494/21	Decreto 874/21
		BÁSICO	BÁSICO	BÁSICO	BÁSICO	BÁSICO	BÁSICO	
Director General	FS1	20.694,94	22.998,29	25.061,25	28.632,47	32.180,03	37.007,03	40.707,73
Presidente Junta Disciplina Administ. Prov.	FS1	20.694,94	22.998,29	25.061,25	28.632,47	32.180,03	37.007,03	40.707,73
Funcionario Superior Nivel 1	FS1	20.694,94	22.998,29	25.061,25	28.632,47	32.180,03	37.007,03	40.707,73
Director	FS2	18.027,52	20.033,98	21.831,03	24.941,95	28.032,26	32.237,10	35.460,81
Vocal Junta Disciplina Administ. Prov.	FS2	18.027,52	20.033,52	21.831,03	24.941,95	28.032,26	32.237,10	35.460,81
Funcionario Superior Nivel 2	FS2	18.027,52	20.033,52	21.831,03	24.941,95	28.032,26	32.237,10	35.460,81
Asesor de Gobierno Nivel 1	AG1	20.694,94	22.998,29	25.061,25	28.632,47	32.180,03	37.007,03	40.707,73
Asesor de Gobierno Nivel 2	AG2	18.027,52	20.033,52	21.831,03	24.941,95	28.032,26	32.237,10	35.460,81

<b>FUNCIONARIO POLITICOS ANEXO II LEY 2265</b>		A partir del 01/07/21	A partir del 01/09/21	A partir del 01/11/21	A partir del 01/12/21
		Decreto 874/21	Decreto 874/21	Decreto 874/21	Decreto 874/21
Director General	FS1	42.558,08	44.408,43	46.258,79	<b>49.263,76</b>
Presidente Junta Disciplina Administ. Prov.	FS1	42.558,08	44.408,43	46.258,79	<b>49.263,76</b>
Funcionario Superior Nivel 1	FS1	42.558,08	44.408,43	46.258,79	<b>49.263,76</b>
Director	FS2	37.072,67	38.684,52	40.296,38	<b>42.914,03</b>
Vocal Junta Disciplina Administ. Prov.	FS2	37.072,67	38.684,52	40.296,38	<b>42.914,03</b>
Funcionario Superior Nivel 2	FS2	37.072,67	38.684,52	40.296,38	<b>42.914,03</b>
Asesor de Gobierno Nivel 1	AG1	42.558,08	44.408,43	46.258,79	<b>49.263,76</b>
Asesor de Gobierno Nivel 2	AG2	37.072,67	38.684,52	40.296,38	<b>42.914,03</b>

Ley 3190 establece en su artículo 54º la incorporación de la categoría Asesor de Gobierno Nivel AG1 equivalente a la Categoría FS1.



**Norma Legal:** [Decreto 1251/08](#)

[Decreto 1440/08](#)

[Decreto 2041/10](#)

[Decreto 865/11, art. 3º.](#)

[Decreto 1573/11, art. 1º](#) adelanta la cuota de Septiembre/11 (Dto. 865/11) para Agosto/11.

[Decreto 2006/11, art. 1º](#) adelanta la cuota de Febrero/12 (Dto. 865/11) para Noviembre/11.

[Decreto 470/12, art. 4º](#)

[Decreto 1397/14, art 2º](#)

[Decreto 0147/15, Artículo 5º](#)

[Decreto N° 296/16, Artículo 4º](#)

[Decreto N° 1199/16, Artículo 9º](#)

[Decreto N° 574/17, Art. 1º](#) y [Decreto N°619/17](#)

[Decreto N° 556/18](#)

[Decreto N° 1146/18](#)

[Decreto N° 656/19](#)

[Decreto N° 494/21](#)

Decreto N° 874/21

**Alcance:** Funcionarios Políticos Anexo II Ley 2265

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** De acuerdo a la Escala.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime % de días Trabajados y monto.
- **Vigencia:** Se indican las vigencias en la escala.
- **Alcance:** Personal Funcionarios Políticos
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



**Concepto 1010p:** Remuneración Ley 3190

**Descripción:** El artículo 53º de la Ley 3190, fija los cargos de las autoridades políticas y la escala porcentual de remuneraciones correspondientes a las mismas, en reemplazo al Anexo I Ley 2265 de Remuneraciones, la que constituye el total de la remuneración, conforme al detalle que se expone a continuación:

CAT.	CARGOS	%	01/09/2021	01/10/2021	01/11/2021	01/12/2021
AP0	GOBERNADOR DE LA PROVINCIA	100%	269.607,80	269.607,80	269.607,80	269.607,80
AP1	VICEGOBERNADOR DE LA PROVINCIA	99%	266.911,72	266.911,72	266.911,72	266.911,72
AP2	MINISTRO DEL PODER EJECUTIVO – SECRETARIO DE DESARROLLO TERRITORIAL Y AMBIENTE	95%	256.127,41	256.127,41	256.127,41	256.127,41
AP3	SECRETARIO ASESOR GENERAL DE LA GOBERNACIÓN	90%	242.647,02	242.647,02	242.647,02	242.647,02
AP4	SUBSECRETARIO PRESIDENTE DEL CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN	87%	234.558,78	234.558,78	234.558,78	234.558,78
AP5	VOCAL CPE SECRETARIO EJECUTIVO CPE PRESIDENTE ENTE DESCENTRALIZADO DIRECTOR PROVINCIAL DE RENTAS Y CATASTRO COORDINADOR PROVINCIAL COORDINADOR DE GESTIÓN	83%	268.957,51	277.148,32	282.503,69	291.437,34
AP6	PRESIDENTE CONSEJO DE OBRAS PÚBLICAS DIRECTOR PROVINCIAL SUBDIRECTOR PROVINCIAL DE RENTAS Y CATASTRO	77%	249.514,80	257.113,50	262.503,70	270.369,59

**DEA - VEA: La remuneración corresponde al 70% de un cargo AP5 - Art. 38º de la Ley 2265**

El Fiscal de Estado de la Provincia se asimila remunerativamente a los miembros del Tribunal de Cuentas de la Provincia.

El Artículo 52º de la Ley 3190 establece la remuneración para el cargo de Gobernador de la Provincia (AP0), el que será igual al promedio de los sueldos brutos totales, de las categorías AE2, M40, DIP y TCP correspondientes al Director de Enseñanza Media, Director de Hospital Complejidad VIII, Diputado Provincial y Presidente del Tribunal de Cuentas respectivamente.

A los efectos del cálculo del promedio, se incluyen la totalidad de los adicionales que corresponden a las categorías indicadas, con el máximo computable de antigüedad y permanencia en la categoría.



Por Decreto N° 588/21 se dispone que el promedio establecido en el artículo 52º de la Ley 3190 para aplicar a las remuneraciones del gobernador, vicegobernador, ministros, secretarios, subsecretarios y presidentes de entes descentralizados, será el vigente al 31 de Marzo de 2021, quedando suspendido hasta el 31 de diciembre de 2021 la actualización del mismo.

**Norma Legal:** [Ley 2798](#)

[Decreto N° 1196/12](#)

[Decreto N° 0411/15](#)

Decreto N° [296/16](#), [335/16](#), [342/16](#) y Resoluciones Presidencia Honorable Legislatura Provincial N° [428/15](#), [148/16](#), [Disposición N° 065/16](#), [131/17](#), [144/17](#) de la Secretaria de Cámara de la Honorable Legislatura Provincial

[Ley 2993](#) [Ley 3051](#) [Ley 3066](#)

[Ley 3102](#)

[Decreto N° 0035/18](#) [Decreto N° 1523/18](#)

[Ley 3190](#)

[Decreto N° 494/21](#) – [Decreto N° 496/21](#)

[Dto. 588/21](#)

Dto. 874/21 – Dto. 993/21

**Alcance:** Autoridades Políticas

**Escalafón:** Autoridades Políticas (01)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** De acuerdo a la Escala.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime % de días Trabajados y monto.
- **Vigencia:** Se indican las vigencias en la escala.
- **Alcance:** Personal Autoridades Políticas
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.





**Concepto 1013:** Dif. Lic. Deveng. Cat. Sup.

**Descripción:** Es una **diferencia de haberes por licencias devengadas en categoría superior**, la cual deberá ser informada por monto, en los casos de funcionarios políticos provenientes de la Administración Provincial que cesen en su función y se reintegran al cargo retenido.

**Norma Legal:** [Circular Nº 51/01 D.P.C. y G. R. H.](#)

**Alcance:** Global

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** De acuerdo a la Escala.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** Diciembre 2001
- **Alcance:** Global
- **Permanencia y Habitualidad:** no
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a las licencias devengadas.
- **Tratamiento de Depuración:** no



### **Concepto 1016:** Gastos de Representación

**Descripción:** Es un adicional para los **funcionarios y autoridades superiores** previsto en la Ley de Remuneraciones.

		A partir del 01/01/19 Decreto 1146/18	A partir del 01/04/19 Decreto 656/19	A partir del 01/07/19 Decreto 656/19	A partir del 01/10/19 Decreto 656/19	A partir del 01/01/20 Decreto 656/19	A partir del 01/03/21 Decreto 494/21	A partir del 01/05/21 Decreto 874/21
Director General	FS1	8.277,98	9.199,32	10.024,50	11.452,98	12.872,01	14.802,81	16.283,09
Presidente Junta Disciplina Adm Prov	FS1	8.277,98	9.199,32	10.024,50	11.452,98	12.872,01	14.802,81	16.283,09
Funcionario Superior Nivel 1	FS1	8.277,98	9.199,32	10.024,50	11.452,98	12.872,01	14.802,81	16.283,09
Director	FS2	7.211,98	8.013,60	8.732,41	9.976,78	11.212,90	12.894,84	14.184,32
Vocal Junta Disciplina Adm Prov	FS2	7.211,98	8.013,60	8.732,41	9.976,78	11.212,90	12.894,84	14.184,32
Funcionario Superior Nivel 2	FS2	7.211,98	8.013,60	8.732,41	9.976,78	11.212,90	12.894,84	14.184,32
Asesor de Gobierno Nivel 1	AG1	8.277,98	9.199,32	10.024,50	11.452,98	12.872,01	14.802,81	16.283,09
Asesor de Gobierno Nivel 2	AG2	7.211,98	8.013,60	8.732,41	9.976,78	11.212,90	12.894,84	14.184,32
Consejero Obras Públicas (A partir 10/11/11) (*)	COP	1.238,09	1.238,09	1.238,09	1.238,09	1.238,09	1.238,09	1.238,09

		A partir del 01/07/21 Decreto 874/21	A partir del 01/09/21 Decreto 874/21	A partir del 01/11/21 Decreto 874/21	A partir del 01/12/21 Decreto 874/21
Director General	FS1	17.023,23	17.763,37	18.503,52	<b>19.705,50</b>
Presidente Junta Disciplina Adm Prov	FS1	17.023,23	17.763,37	18.503,52	<b>19.705,50</b>
Funcionario Superior Nivel 1	FS1	17.023,23	17.763,37	18.503,52	<b>19.705,50</b>
Director	FS2	14.829,07	15.473,81	16.118,55	<b>17.165,61</b>
Vocal Junta Disciplina Adm Prov	FS2	14.829,07	15.473,81	16.118,55	<b>17.165,61</b>
Funcionario Superior Nivel 2	FS2	14.829,07	15.473,81	16.118,55	<b>17.165,61</b>
Asesor de Gobierno Nivel 1	AG1	17.023,23	17.763,37	18.503,52	<b>19.705,50</b>
Asesor de Gobierno Nivel 2	AG2	14.829,07	15.473,81	16.118,55	<b>17.165,61</b>
Consejero Obras Públicas (A partir 10/11/11 Ley 2798) (*)	COP	1.423,81	1.423,81	1.423,81	<b>1.423,81</b>



(\*) La Ley 3190 Artículo 54º establece la incorporación al Anexo II de la Ley 2265 de Remuneraciones "Funcionarios Políticos" la categoría COP, equivalente al 60% de los gastos de representación de la categoría de asesor de Gobierno Nivel AG1.

(\*)

Por Decreto 470/12 art. 2º se realiza el cálculo del 60% de los Gastos de Representación \$2.063,49 generando el valor de \$ 1238,09.

A partir del Dto. 1397/14 el art. 2º excluye del incremento a los cargos COP.

Se excluye de los incrementos en los siguientes decretos (292/16 – 1199/16 -574/17 -619/17- 556/18 – 1146/18 - 656/19), hasta marzo/21.

Por Dto. 494/21 art. 2º se incrementa en un 15% a partir de marzo/21

Por Dto. 874/21 el art. 2º excluye del incremento a los cargos COP.

**Por Decreto N° 1774/14**

**Artículo 1º: MODIFICASE a partir del 01/09/2014 el inciso a) del artículo 1º del Decreto Provincial N° 2350 de fecha 29 de diciembre de 2008, el que quedará redactado de la siguiente manera:**

- a) El personal de la Administración Pública Provincial o Municipal que ocupe un cargo de Director y/o Vocal de los Entes Autárquico, tendrá derecho a percibir una suma igual al veintiocho por ciento (28%) del porcentaje fijado en el artículo 35º de la Ley 2798, o la que en el futuro la reemplace, para el Presidente del Organismo. A los Fines de la liquidación, el concepto fijado precedentemente se le adicionará el suplemento mensual por Zona Desfavorable, Sueldo Anual Complementario, el adicional Zona Geográfica.**

Norma Legal: Ley 2265, Anexo II

[Decreto 2899/99](#)

[Decreto 1251/08](#)

[Decreto 1440/08](#)

[Decreto 2350/08](#)

[Decreto 2041/10](#)

[Decreto 865/11](#)

[Decreto 1573/11](#), art. 1º adelanta la cuota de Septiembre/11 (Dto. 865/11) para Agosto/11.

[Decreto 2006/11](#), art. 1º adelanta la cuota de Febrero/12 (Dto. 865/11) para Noviembre/11.

[Ley 2798](#), Artículo 36º.

[Decreto 470/12](#), art. 4º.

[Decreto 1397/14](#)

[Decreto 1774/14](#), art. 1º

[Decreto 0147/15](#), Artículo 5º

[Ley 2987](#) artículo 39º

[Decreto N° 296/16](#), Artículo 4º

[Decreto N° 1199/16](#), Artículo 9º

[Decreto N° 574/17](#), Artículo 1º y [Decreto N° 619/17](#)

[Decreto N° 556/18](#)

[Decreto N° 1146/18](#)

[Decreto N° 656/19](#)

[Decreto N° 494/21](#)

Decreto N° 874/21

**Alcance:** Funcionarios Políticos



**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye, como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto: Planta Funcional.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: 01/01/1998**
- **Alcance: Global**
- **Permanencia y Habitualidad: si**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: de acuerdo a los días trabajados.**



### **Concepto 1017: Asig. de la Categoría**

**Descripción:** Indican los salarios para los cargos y categorías que se señalan en las normas legales vigentes.

CATEGORÍA	DTO N° 656/19	DTO N° 494/21	DTO N° 874/21	DTO N° 874/21	DTO N° 874/21	DTO N° 874/21	DTO N° 874/21
	12,39 %	15,00 %	10,00%	5,00%	5,00%	5,00%	8,33%
	A partir del 01/01/20	A partir del 01/03/21	A partir del 01/05/21	A partir del 01/07/21	A partir del 01/09/21	A partir del 01/11/21	A partir del 01/12/21
<b>FUA</b>	18.137,55	20.858,19	22.944,00	23.986,91	25.029,82	<b>26.072,73</b>	<b>27.766,42</b>
<b>FUB</b>	16.218,72	18.651,52	20.516,68	21.449,25	22.381,82	<b>23.314,41</b>	<b>24.828,91</b>
<b>FUC</b>	15.115,86	17.383,25	19.121,56	19.990,74	20.859,90	<b>21.729,04</b>	<b>23.140,56</b>
<b>FUD</b>	14.244,97	16.381,71	18.019,89	18.838,97	19.658,05	<b>20.477,15</b>	<b>21.807,34</b>
<b>OSA</b>	11.926,05	13.714,97	15.086,46	15.772,21	16.457,96	<b>17.143,70</b>	<b>18.257,36</b>
<b>OSB</b>	10.866,04	12.495,96	13.745,55	14.370,35	14.995,15	<b>15.619,94</b>	<b>16.634,61</b>
<b>OSC</b>	10.571,74	12.157,50	13.373,25	13.981,12	14.589,00	<b>15.196,88</b>	<b>16.184,07</b>
<b>OSD</b>	10.277,16	11.818,75	13.000,63	13.591,57	14.182,50	<b>14.773,42</b>	<b>15.733,10</b>
<b>OFA</b>	9.982,84	11.480,26	12.628,29	13.202,30	13.776,31	<b>14.350,34</b>	<b>15.282,53</b>
<b>OFB</b>	9.728,15	11.187,38	12.306,11	12.865,48	13.424,85	<b>13.984,21</b>	<b>14.892,63</b>
<b>OFC</b>	9.513,10	10.940,07	12.034,07	12.581,08	13.128,08	<b>13.675,08</b>	<b>14.563,41</b>
<b>OFD</b>	9.298,26	10.693,01	11.762,31	12.296,96	12.831,61	<b>13.366,25</b>	<b>14.234,52</b>
<b>AUA</b>	9.131,06	10.500,71	11.550,78	12.075,82	12.600,85	<b>13.125,89</b>	<b>13.978,55</b>
<b>AUB</b>	8.958,26	10.302,00	11.332,20	11.847,30	12.362,40	<b>12.877,50</b>	<b>13.714,02</b>
<b>AUC</b>	8.780,63	10.097,72	11.107,50	11.612,38	12.117,27	<b>12.622,16</b>	<b>13.442,09</b>
<b>AUD</b>	8.583,92	9.871,51	10.858,66	11.352,23	11.845,81	<b>12.339,38</b>	<b>13.140,95</b>

**Norma Legal:** Ley 2265, Anexo III

[Decreto 1251/08](#)

[Decreto 1440/08](#)

[Decreto 2041/10](#)

[Decreto 865/11](#)

[Acta Acuerdo del 26/05/11](#) adelanta 2da. Cta de Agosto/11 (Dto. 865/11) para Junio/11.

[Decreto 1573/11](#), art. 1º adelanta la cuota de Septiembre/11 (Dto. 865/11) para Agosto/11.

[Decreto 2006/11](#), art. 1º adelanta la cuota de Febrero/12 (Dto. 865/11) para Nov/11.

[Decreto 470/12](#), Art. 2º - Anexo II

[Decreto 1397/14](#), Art. 2º

[Decreto 0147/15](#), Art. 2º - Anexo II

[Decreto N° 296/16](#), Artículo 2º – Anexo I

[Decreto N° 1199/16](#), Artículo 1º – Anexo IV

[Decreto N° 574/17](#). Artículo 1º y [Decreto N° 619/17](#)

[Decreto N° 556/18](#)

[Decreto N° 1146/18](#)

[Decreto N° 656/19](#)

[Decreto N° 494/21](#)



Decreto Nº 874/21

**Alcance:** Escalafón General Anexo III Ley 2265

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



### **Concepto 1030:** Descuento días

**Descripción:** Se utiliza para los casos de **descuentos de días injustificados** (aquellos excedidos de las 10 inasistencias en el año calendario, en forma discontinua o continua, que no supere los cuatro (4) días. En caso de superar 4 días continuos, se presume abandono de trabajo (EPCAPP - Art. 111).

*Disposición N° 005/16, Artículo 1° "DETERMINASE que a partir de la Liquidación de Haberes del mes de **Enero 2017**, los descuentos de días resultantes de la aplicación de los artículos 109, 110 y 111 del E.P.C.A.P.P, deberán calcularse al valor de origen del día que originó la sanción correspondiente."*

**Norma Legal:** E.P.C.A.P.P – Artículo 111°

[Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos.

[Disposición N° 005/16, Artículo 1°](#) Oficina Provincial de Recursos Humanos

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Base de cálculo}}{30} * \text{Cantidad de días} \quad (\text{siendo posible días enteros o } \frac{1}{2} \text{ día})$$

**Alcance:** Escalafón General

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.

**Tratamiento:** Para el funcionamiento del mismo, deberá remitirse al MODULO DE AUSENTISMO.

La **base de cálculo** es el total de los conceptos remunerativos y no remunerativos del mes anterior que sean habituales y permanentes, excluidos horas extras y recargos extraordinarios.-

Se deduce del acumulado de aguinaldo.

Las inasistencias injustificadas incurridas por los agentes deben ser sancionadas y además descontadas indefectiblemente al mes siguiente de haberse producido la inasistencia.

- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



### **Concepto 1031:** Descuento de días disciplinarios

**Descripción:** Se utiliza para **descontar días por faltas de puntualidad** (comprendida hasta la décima falta de puntualidad, previsto en el Art. 111 inciso c) del EPCAPP), y por ausencia discontinua o continua que no superen los 4 días. En caso de superar los 4 días continuos, se presume abandono de trabajo.

Disposición N° 005/16, Artículo 1° "DETERMINASE que a partir de la Liquidación de Haberes del mes de **Enero 2017**, los descuentos de días resultantes de la aplicación de los artículos 109, 110 y 111 del E.P.C.A.P.P, deberán calcularse al valor de origen del día que originó la sanción correspondiente."

**Norma Legal:** E.P.C.A.P.P – Artículo 111° inciso c  
[Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos  
[Disposición N° 005/16, Artículo 1°](#) Oficina Provincial de Recursos Humanos

**Fórmula:** Base de cálculo/30 \* cantidad de días (siendo posible días enteros o ½ día).-

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.

**Tratamiento:** Para el funcionamiento del mismo, deberá remitirse al MODULO DE AUSENTISMO.  
La **base de cálculo** es el total de los conceptos remunerativos y no remunerativos del mes anterior que sean habituales y permanentes, excluidos horas extras y recargos extraordinarios.-

Este concepto **afecta** el acumulado de aguinaldo





**Concepto 1032:** Jornada no trabajada

**Descripción:** Se utiliza para descuentos de días por adhesión a medidas de fuerza.<sup>1</sup>

**Norma Legal:** E.P.C.A.P.P. y [Circular Nº 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos.

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Base de cálculo}}{30} * \text{Cantidad de días} \quad (\text{siendo posible días enteros o } \frac{1}{2} \text{ día})$$

**Alcance:** Escalafón General

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.
- Tratamiento de SICOSS: Se incluye.
- Tratamiento para Ganancias: Se incluye.
- Tratamiento para SAC: Se incluye como variable cantidad de días.
- Como llega la novedad del concepto: Planta Funcional.
- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime % de días Trabajados y monto.
- Vigencia: 01/01/1998.
- Alcance: Escalafón General
- Permanencia y Habitualidad: si
- Tratamiento de Proporcionalidad: de acuerdo a los días trabajados.



**Concepto 1033:** Descuento por horas no trabajadas

**Descripción:** Se utiliza para **descuentos de horas por adhesión a medidas de fuerza.**

**Norma Legal:** E.P.C.A.P.P. y [Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos.

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Base de cálculo}}{30} * \text{Cantidad de días} \quad (\text{siendo posible días enteros o } \frac{1}{2} \text{ día})$$

**Alcance:** Escalafón General

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como variable cantidad de días.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime % de días Trabajados y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998.
- **Alcance:** Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



**Concepto 1035:** Suspensión grave

**Descripción:** Se utiliza cuando se deba proceder al **descuento de días, por aplicación de sanciones resueltas por sumarios administrativos.**

**Norma Legal:** [Circular Nº 48/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Base de cálculo} * \text{Cantidad de días}}{30} \quad (\text{siendo posible días enteros o } \frac{1}{2} \text{ día})$$

**Alcance:** Escalafón General

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como variable cantidad de días.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime % de días Trabajados y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998.
- **Alcance:** Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



## **Concepto 1043:** Referenciales

**Descripción:** Es una compensación remunerativa y bonificable para los agentes que de acuerdo a la función desempeñada realicen tareas en una modalidad distinta a su clasificación.

El cálculo de la misma se realizará por **diferencia entre la categoría de revista del agente y la determinada para la función asignada.**

La categoría referencial corresponde a la función y no al agente, debiendo éste, al cesar en la misma, reintegrarse a la categoría de origen, no adquiriendo derecho permanente para la función que referencia, ni para ser promovido a la misma.

Se fija la referencial FUA para la funciones de secretaria/os privadas/os de funcionarios nivel AP6 o superior y para jefes de Departamentos y/o áreas.

Este último párrafo no será de aplicación para el personal dependiente de la Secretaria de Estado de Trabajo. (Agregado por LEY 2279.-)

**Norma Legal:** Ley 2265 Artículos 27º y 37º

**Alcance:** Escalafón General Anexo III Ley 2265

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998.
- **Alcance:** Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



## **Concepto 1046:** Subrogancia

**Descripción:** De acuerdo a la Ley 2265, para aquellos agentes que cumplan reemplazos transitorios en cargos superiores correspondientes al agrupamiento personal superior o cargos equivalentes de otros escalafones, tendrán derecho a percibir un suplemento por "Subrogancia" cuando concurren las siguientes circunstancias:

- A - Que el cargo a subrogar sea de conducción y no haya sido acordado por resolución interna del organismo.
- B - Que el cargo se halle vacante o que su titular esté ausente con licencia extraordinaria, suspensión reglamentaria, incapacidad, adscripción, enfermedad o cambio eventual de funciones.
- C - Que hayan transcurrido como mínimo noventa (90) días corridos en el cumplimiento de las funciones superiores encomendadas.
- D - Que la designación legal de subrogancia fije el término de la misma a través de resolución dictada por los señores ministros o secretarios de Estado para el personal de la Administración Central, y por los titulares respectivos en el caso de los organismos descentralizados.

Los agentes que sustituyen temporalmente funciones o cargos de mayor jerarquía no adquirirán derecho permanente para el cargo que subroguen ni para ser promovidos al mismo.

El importe a pagar por este concepto, es la **diferencia** entre la **asignación de la categoría que subroga o reemplaza y la asignación de la categoría de revista**.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 44º

**Alcance:** Escalafón General Anexo III Ley 2265

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998.
- **Alcance:** Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



### **Concepto 1048:** Subrogancia Autoridad Superior

**Descripción:** De acuerdo a la Ley 2265, es un suplemento para los funcionarios que subroguen o reemplacen a Autoridades Superiores, siempre y cuando cumplan con las siguientes condiciones:

- A - Que el cargo a subrogar sea de conducción y no haya sido acordado por resolución interna del organismo.
- B - Que el cargo se halle vacante o que su titular esté ausente con licencia extraordinaria, suspensión reglamentaria, incapacidad, adscripción, enfermedad o cambio eventual de funciones.
- C - Que hayan transcurrido como mínimo noventa (90) días corridos en el cumplimiento de las funciones superiores encomendadas.
- D - Que la designación legal de subrogancia fije el término de la misma a través de resolución dictada por los señores ministros o secretarios de Estado para el personal de la Administración Central, y por los titulares respectivos en el caso de los organismos descentralizados.

El importe a pagar por este concepto, es la **diferencia** entre la asignación de la categoría que subroga o reemplaza más los Gastos de Representación y la asignación de la categoría de revista.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 44º

**Alcance:** Global

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998.
- **Alcance:** Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



### **Concepto 1070:** Horas Extras Normales

**Descripción:** Se utiliza para el pago al personal que realiza tareas extraordinarias al margen del horario normal de labor.

- **Para la Ley 2265**, se calcula en base al cociente que resulta de dividir la remuneración regular, total y permanente mensual del Agente, sin tener en cuenta adicionales que estén referidos a extensión del horario normal de labor, por veinte (20) días y por el número de horas que tenga asignada la jornada normal de labor, con excepción de las horas extraordinarias del personal que desarrolla funciones en el ámbito del sistema de computación de datos, para cuyo calculo no se computará como remuneración regular y permanente mensual el adicional por función que le pudiera corresponder.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 5º

**Alcance:** Escalafón General Anexo III Ley 2265

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto variable.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime % de días Trabajados y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998.
- **Alcance:** Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



### **Concepto 1071:** Horas Extras 150%

**Descripción:** Se utiliza para el pago al personal que realiza tareas extraordinarias al margen del horario normal de labor los días: sábados y no laborables, salvo en los casos de actividades que se desarrollan exclusivamente en tales días.

- **Para la Ley 2265**, se bonifica la tarea extraordinaria en los días sábados y no laborables:
  - Cincuenta por ciento (50%), salvo en los casos de actividades que se desarrollan exclusivamente en tales días.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 5º para Escalafón General

**Alcance:** Escalafón General Anexo III Ley 2265

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto variable.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime % de días Trabajados y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998.
- **Alcance:** Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.





### **Concepto 1072:** Horas Extras 200%

**Descripción:** Se utiliza para el pago al personal que realiza tareas extraordinarias al margen del horario normal de labor.

- **Para la Ley 2265,** se bonifica la tarea extraordinaria cuando esta se realice:
  - Entre las 22 y 6 horas: ciento por ciento (100%).
  - Los días domingos o feriados nacionales: ciento por ciento (100%), salvo en los casos de actividades que se desarrollan exclusivamente en tales días.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 5º para Escalafón General

**Alcance:** Escalafón General

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto variable.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime % de días Trabajados y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998.
- **Alcance:** Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



### **Concepto 1074:** Adicional Capacitación

**Descripción:** Es un adicional por “Capacitación”, equivalente a 40 puntos por cada hora reloj dictada en el mes inmediato anterior.

**A partir de Junio de 2008:**

Será equivalente al valor de la hora cátedra de nivel terciario del Escalafón Docente (DAB-6:65,4 puntos).

Valor Punto	Vigencia	Norma Legal
0,3631	(hasta 30/04/07)	Ley Nº 2265
0,7117	(desde 01/05/07 hasta 30/06/07)	Decreto 616/07
0,7625	(desde 01/07/07 hasta 31/10/07)	Decreto 616/07
1,0000	(desde 01/11/07 hasta 30/04/08)	Decreto 2110/07
1,0500	(desde 01/05/08 hasta 30/06/08)	Decreto 831/08
1,1300	(desde 01/07/08 hasta 31/07/08)	Decreto 831/08
1,2000	(desde 01/08/08 hasta 30/04/10)	Decreto 831/08
1,2800	(desde 01/05/10 hasta 31/01/11)	Decreto 819/10
1,3440	(desde 01/02/11 hasta 30/04/11)	Decreto 2503/10
1,4080	(desde 01/05/11 hasta 30/06/11)	Decreto 2503/10
1,4644	(desde 01/07/11 hasta 31/10/11)	Decreto 1324/11
1,5180	(desde 01/11/11 hasta 31/12/11)	Decreto 1324/11
1,6319	(desde 01/01/12 hasta 31/03/12)	Decreto 45/12
1,7457	(desde 01/04/12 hasta 30/06/13)	Decreto 45/12
2,0870	(desde 01/07/13 hasta 31/12/13)	Decreto 1155/13
2,2577	(desde 01/01/14 hasta 31/03/14)	Decreto 1155/13
2,3799	(desde 01/04/14 hasta 30/06/14)	Decreto 1155/13
2,8273	(desde 01/07/14 hasta 31/12/14)	Decreto 1413/14
3,6755	(desde 01/01/15 hasta 29/02/16)	Decreto 0233/15
4,1901	(desde 01/03/16 hasta 30/06/16)	Decreto 0335/16
4,5944	(desde 01/07/16 hasta 31/12/16)	Decreto 0335/16
4,7782	(desde 01/01/17 hasta 31/03/17)	Decreto Nº 572/17
5,4218	a partir del 01/04/2017	Decreto Nº 572/17 - Decreto Nº 618/17
5,5322	a partir del 01/07/2017	Decreto Nº 572/17 - Decreto Nº 618/17
5,8120	a partir del 01/10/2017	Decreto Nº 572/17 - Decreto Nº 618/17
6,1558	a partir del 01/01/2018	Decreto Nº 572/17 - Decreto Nº 618/17
6,5438	a partir del 01/04/2018	Decreto Nº 556/18
7,1408	a partir del 01/07/2018	Decreto Nº 1146/18
8,1828	a partir del 01/10/2018	Decreto Nº 1146/18
9,1496	a partir del 01/01/2019	Decreto Nº 1146/18
10,1680	a partir del 01/04/2019	Decreto Nº 416/19 – Decreto Nº 656/19
11,0800	a partir del 01/07/2019	Decreto Nº 416/19 – Decreto Nº 656/19
12,6589	a partir del 01/10/2019	Decreto Nº 416/19 – Decreto Nº 656/19
14,2273	a partir del 01/01/2020	Decreto Nº 416/19 – Decreto Nº 656/19
16,3614	a partir del 01/03/2021	Decreto Nº 496/21



17,9975	a partir del 01/05/2021	Decreto N° 993/21 Art. 3ª
18,8156	a partir del 01/07/2021	Decreto N° 993/21 Art. 3ª
19,6337	a partir del 01/09/2021	Decreto N° 993/21 Art. 3ª
20,4517	a partir del 01/11/2021	Decreto N° 993/21 Art. 3ª
21,7803	a partir del 01/12/2021	Decreto N° 993/21 Art. 3ª

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 39º

[Decreto 1436/08, art. 1º](#)

Decreto 0233/15

[Decreto 0335/16](#)

[Decreto N° 572/17](#) y [Decreto N° 618/17](#)

[Decreto N° 556/18](#)

[Decreto N° 1146/18](#)

[Decreto N° 416/19](#) y [Decreto N° 656/19 Art. 6º](#)

[Decreto N° 496/21](#)

Decreto N° 993/21

**Alcance:** Global.

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** Global
- **Permanencia y Habitualidad:** no
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



### **Concepto 1080:** Antigüedad Administrativa

**Descripción:** Es un adicional que se abona por cada año de servicio, al mes siguiente de que se cumpla el año. La antigüedad consiste en una suma equivalente al 6 por mil de la asignación de la categoría de revista más una suma fija igual al 2,12 % de la asignación de la categoría AUD. A esto se lo multiplica por los años de antigüedad reconocida por la Administración Pública Nacional, Provincial o municipal.

Para los agentes que tengan asignadas categorías referenciales (concepto 1043) o les sea de aplicación lo establecido en el artículo 44 de la ley 2265 (concepto 1046) el equivalente al 6 por mil de la categoría se calculará sobre la base de la categoría referencial o subrogada.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 3º

**Alcance:** Escalafón General

**Formula:**  $((\text{Categoría AUD} * 2.12/100) + (\text{Categoría del trabajador} * 6/1000)) * \text{Cantidad de años}$

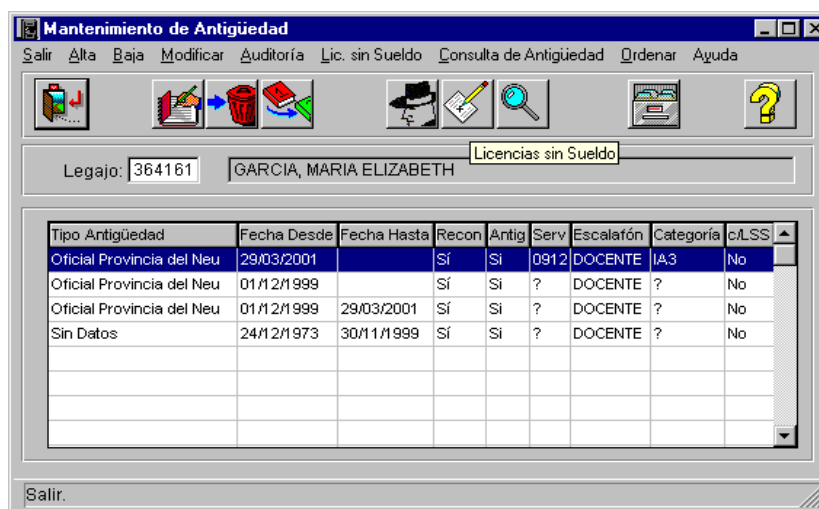
#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998.
- **Alcance:** Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



**Tratamiento:** Se genera en forma automática.

Se debe cargar en el Módulo Antigüedad cada fase de antigüedad como reconocimientos haya presentado el agente, de acuerdo al Decreto 2023/94, debiéndose indicar “**el tipo de antigüedad**” que corresponda. Para la correcta carga de la antigüedad, se procedió a incorporar al Sistema R.H.Pro.Neu. dentro del módulo de Antigüedad, la acción de registros de licencias sin goce de haberes/suspensión, la que se encuentra entre los íconos de Auditoría de antigüedad y la “lupa” de consulta de antigüedad según se muestra a continuación



Para proceder a incorporar las licencias sin sueldo/suspensión:

1. Se deberá seleccionar la fase de antigüedad en el período que fue otorgada la licencia sin goce de haberes y/o producida la suspensión.
2. Una vez pintada la línea correspondiente, se deberá clicar el ícono de licencias sin sueldos y proceder a dar de alta el período de licencia/suspensión, debiendo incorporar los datos requeridos por el sistema (Tipo de licencia, fecha desde – hasta, y en observaciones deberá incorporar tipo, número y año de la norma legal que respalda estas novedades, y todo dato que considere necesario).

**Este mismo procedimiento se deberá efectuar en las restantes fases de antigüedad en que se haya concedido licencia sin sueldo o haya existido una suspensión sin goce de haberes de cada agente involucrado en los listados.** Cabe destacar que al incorporar esta novedad, el sistema la ajustará en forma automática deduciendo del período de antigüedad registrada el tiempo que no prestó servicios.

**Consideraciones a tener en cuenta para la carga de la Antigüedad (Circular Nº 18/02):**



**Mantenimiento de Antigüedad**

Tipo Antigüedad: 10 | Decretos 1946 y 3131

Fecha Desde: 01/03/2001 | Fecha Hasta: 14/12/2001

Estado:  No Reconocido  Reconocido

[Escalafón]: 2 | DOCENTE

[Categoría]: CB7 | Maestro de ciclo

[Servicio]: 0932 | C.P.E. - Docentes Suplent

[Unid. Org]: 50 | FORTALECIMIENTO INSTITUCI

Emp./Organismo:

Causa: 0

Considerado para Antigüedad  Permanencia en Obra

Considerado para Vacaciones  Residencia Médica

Aportes al ISSN  Incluye Licencias sin Sueldo

Observaciones:

- ✓ Tipo de Antigüedad: se deberá seleccionar la que corresponda de acuerdo a la documentación que posea.
- ✓ Estado: *por defecto* el sistema deja a la antigüedad en estado no reconocido, debiéndose seleccionar como reconocido, si posee los aportes certificados por la respectiva caja.
- ✓ Emp./Organismo: se deberá incorporar el nombre de la empresa en que prestó servicios.
- ✓ Causa: colocar el motivo de baja en el período incorporado.
- ✓ De acuerdo al tipo de antigüedad y reconocimiento se deberá seleccionar si se Considera para Antigüedad, Vacaciones y si realizó los aportes al ISSN (en caso de ser antigüedad oficial provincial en la Provincia del Neuquén).
- ✓ Permanencia en obra: es antigüedad exclusiva para Obras Públicas.
- ✓ Observaciones: se deberá consignar el número de Resolución de Reconocimiento de aportes y la fecha de presentación.

De acuerdo a la **Circular Nº 43/02**, en el Módulo de Antigüedad se ha incorporado el **Tipo de Antigüedad 10** "Decreto 1946 y 3131". Este tipo de antigüedad se utilizará con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el último párrafo del Artículo 23º de la Ley 2265, en los casos en que el agente hubiera revistado por un tiempo determinado en un cargo superior, en el cual haya retenido su cargo de revista, debiéndose generar una nueva fase con este tipo de antigüedad, en la cual se deberá consignar, **idéntico período desde-hasta** en que ocupó el cargo superior, debiéndose incluir los datos de escalafón, categoría y servicio del cargo retenido, a los fines de que continúe generando permanencia en categoría por el período que retuvo la misma, una vez producido el reintegro al cargo de origen.



## **Concepto 1084:** Adic. Dto 828/08

**Descripción:** Es un Adicional Remunerativo de carácter no bonificable y fijo más una suma de \$ 258,17 (Art. 3º Dto 828/08), para todo el personal comprendido en el Artículo 1º inciso D) de la Ley 2265, las modalidades mensualizados y practicantes rentados (con inclusión del Personal del Tribunal de Cuentas, establecido en el Art. 5º de este Decreto y las categorías Administrativas de Pensiones por Vejez, y los organismos que perciban "Fondo Estímulo").

**Dicho adicional será equivalente a la sumatoria de los conceptos que percibieron al 30 de Abril de 2008.**

### **Composición del Adicional Dto 828/08:**

Código 1196 - Adicional Escalafón  
Código 1197P – Art. 2 Dto 416/07 Remu (AccSo) (Dto 1251/08)  
Código 1197L – Art. 2 Dto 416/07 Remu (Salud) (Dto 1251/08)  
Código 1273 – Decreto 2364/04 79/05  
Código 1277 – Complemento Decreto 175/03  
Código 1279 – Complemento Mínimo \$ 500  
Código 1474G – Art. 2 Decreto 416/07 No rem (General)  
Código 1474P – Art. 2 Decreto 416/07 No rem (Acc. Social)  
Código 1474T – Art. 1 Decreto 2138/07 No Rem (TC)  
Código 1473G – Art. 2 Decreto 416/07 Rem (General)  
Código 1473T – Art. 1 Decreto 2138/07 Remu (TC)  
Código 1474L – Art. 2 Dto 416/07 No Rem (Salud) (Dto 1251/08)

Y previa deducción del 40 % de zona, para los siguientes códigos:

Código 1282 – Asign. Res. Art 5 Dto 416/07 (Dto 1251/08)  
Código 1283 – Asignación Resultado  
Código 1299ª – Acuerdo decreto 1874/06  
Código 1299e – Decretos 1089-1874/06  
Código 1299g – Adic. Decreto 2026/07  
Código 1299k – Adic Decreto 2138/07  
Código 1299t – Asign. Dto 2153/06 (Dto 1251/08)

- Mas una suma fija de \$258,17

**Dicho adicional es absorbido por los incrementos otorgados por los Decreto Nº 1251/08 y Nº 1440/08**

### **Exclusión**

Dicho incremento no será de aplicación a los organismos que cuenten con escalafón propio y/o convenio colectivo de trabajo, personal del Instituto de Seguridad Social del Neuquén y a los cargos COP (Art 1º Dto 960/08).



La Dirección Provincial de Gestión de Recursos Humanos es la autorizada a fijar los montos a percibir por dicho adicional a los ingresantes a partir del 1º de Mayo, que no hubieran percibido haberes en el mes de Abril 2008 (Art. 8 Dto 828/08).

**Disposición Nº 002/08** aprueba los montos mínimos a percibir con los haberes Mayo/08 y Junio/08.(Ratificada por el Decreto Nº 1251/08 Art. 11º)

**Disposición Nº 003/08** aprueba los montos mínimos a percibir con los haberes de Julio/08 (aplicación Dto 1251/08)

**Disposición Nº 004/08** aprueba los montos mínimos a percibir a partir de los haberes de Agosto/08 (aplicación Dto 1440/08)

**Para los nuevos ingresantes:**

	A partir del 01/10/19	A partir del 01/01/20	A partir del 01/03/21	A partir del 01/05/21	A partir del 01/07/21	A partir del 01/09/21	A partir del 01/11/21	A partir del 01/12/21
CAT.	Cod. 1084 14,25%	Cod. 1084 12,39%	Cod. 1084 15%	Cod. 1084 10%	Cod. 1084 5%	Cod. 1084 5%	Cod. 1084 5%	Cod. 1084 8,33%
FUA	234,41	263,46	302,98	333,28	348,42	363,57	378,72	403,32
FUB	571,47	642,27	738,61	812,47	849,40	886,33	923,26	983,24
FUC	822,44	924,34	1.062,99	1.169,29	1.222,43	1.275,59	1.328,74	1.415,05
FUD	1.196,20	1.344,41	1.546,07	1.700,67	1.777,97	1.855,28	1.932,58	2.058,12
OSA	1.826,71	2.053,04	2.361,00	2.597,10	2.715,13	2.833,20	2.951,25	3.142,96
OSB	2.036,85	2.289,21	2.632,60	2.895,86	3.027,47	3.159,12	3.290,75	3.504,51
OSC	2.141,91	2.407,29	2.768,38	3.045,22	3.183,62	3.322,06	3.460,48	3.685,27
OSD	2.247,04	2.525,45	2.904,26	3.194,69	3.339,88	3.485,12	3.630,33	3.866,15
OFA	2.352,07	2.643,49	3.040,01	3.344,01	3.495,99	3.648,02	3.800,02	4.046,87
OFB	2.436,13	2.737,97	3.148,67	3.463,53	3.620,94	3.778,40	3.935,83	4.191,50
OFC	2.499,23	2.808,89	3.230,22	3.553,24	3.714,73	3.876,27	4.037,78	4.300,07
OFD	2.562,23	2.879,69	3.311,65	3.642,81	3.808,37	3.973,97	4.139,56	4.408,46
AUA	2.625,31	2.950,58	3.393,17	3.732,49	3.902,12	4.071,80	4.241,46	4.516,99
AUB	2.668,03	2.998,59	3.448,38	3.793,22	3.965,64	4.138,06	4.310,48	4.590,49
AUC	2.711,08	3.046,98	3.504,03	3.854,43	4.029,63	4.204,83	4.380,03	4.664,56
AUD	2.763,58	3.105,99	3.571,89	3.929,07	4.107,67	4.286,26	4.464,86	4.754,89

**Norma Legal:** [Decreto 828/08, Art. 2º](#)  
[Decreto 960/08, Art. 1º](#)  
[Disposición 02/08](#)  
[Decreto 1251/08, Art. 1º](#)  
[Disposición 03/08](#)  
[Decreto 1440/08](#)  
[Disposición 04/08](#)  
[Decreto Nº 574/17, Art. 1º](#) y [Decreto Nº 619/17](#)  
[Decreto Nº 556/18](#)  
[Decreto Nº 1146/18](#)  
[Decreto Nº 656/19](#)  
[Decreto Nº 494/21](#)  
 Decreto Nº 874/21





**Alcance:** Escalafón General

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/05/2008
- **Alcance:** Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



### **Concepto 1132g:** Ad Aº 3º Dto 673/09-823/09

**Descripción:** Es un adicional fijo mensual de \$129.09 remunerativo no bonificable aplicable a partir del 1º de Abril/09, otorgado al personal del Escalafón General del CPE por medio del Dto 673/09.

Por Decreto 823/09, se otorga un incremento Remunerativo y No bonificable de \$ 129.09, a todo el personal de la Unidad Ejecutora Local-Subsecretaria de Planificación Educativa del Escalafón General.

- A partir del 01/04/2017 se actualiza a **\$140,84** (129,09 x 1,091056)
- A partir del 01/07/2017 se actualiza a **\$143,70** (140,84 x 1,020370)
- A partir del 01/10/2017 se actualiza a **\$150,97** (143,70 x 1,050570)
- A partir del 01/01/2018 se actualiza a **\$159,90** (150,97 x 1,059160)
- A partir del 01/04/2018 se actualiza a **\$169,98** (159,90 x 1,063036)
- A partir del 01/07/2018 se actualiza a **\$185,49** (169,98 x 1,091226)
- A partir del 01/10/2018 se actualiza a **\$212,56** (185,49 x 1,145923)
- A partir del 01/01/2019 se actualiza a **\$237,67** (212,56 x 1,118146)
- A partir del 01/04/2019 se actualiza a **\$264,12** (237,67 x 1,1113)
- A partir del 01/07/2019 se actualiza a **\$287,82** (264,12 x 1,0897)
- A partir del 01/10/2019 se actualiza a **\$328,83** (287,82 x 1,1425)
- A partir del 01/01/2020 se actualiza a **\$369,57** (328,83 x 1,1239)
- A partir del 01/03/2021 se actualiza a **\$425,01** (369,57 x 1,15)
- A partir del 01/05/2021 se actualiza a **\$467,51** (425,01 x 1,10)
- A partir del 01/07/2021 se actualiza a **\$488,76** (425,01 x 1,15)
- A partir del 01/09/2021 se actualiza a **\$510,01** (425,01 x 1,20)

**Norma Legal:** [Decreto 673/09, art. 3º.](#)

[Decreto 823/09, art. 3º.](#)

[Decreto Nº 574/17](#) y [Dto. 619/17](#)

[Decreto Nº 556/18](#)

[Decreto Nº 1146/18](#)

[Decreto Nº 656/19](#)

[Decreto Nº 494/21](#)

Decreto Nº 874/21

**Alcance:** Personal del CPE (Servicio: 0902)

#### CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/04/2009
- **Alcance:** Personal del CPE con categoría Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si



- **Tratamiento de Proporcionalidad: de acuerdo a los días trabajados.**



## **Concepto 1200: Título**

**Descripción:** Es un **adicional** por Título, que se otorgará mensualmente teniendo en cuenta lo siguiente:

✓ **Para el personal de la Administración Pública Provincial**

- A** - Título universitario o de estudio superior que demande 5 o más años de estudio de tercer nivel, 25% de la asignación de la categoría de revista.
- B** - Título universitario o de estudio superior que demande más de 3 y menos de 5 años de estudios de tercer nivel, 15% de la asignación de la categoría de revista.
- C** - Título universitario o de estudio superior que demande de 1 a 3 años de estudio de tercer nivel, 13% de la asignación de la categoría de revista.  
Se considera título universitario a aquel expedido por Universidad Nacional o Privada reconocida oficialmente e Instituto de Educación Terciaria, para cuya obtención haya sido previamente necesario completar estudios de nivel medio en establecimientos de enseñanza oficial.  
Facultase al Poder Ejecutivo a reconocer el porcentaje de 25% de la asignación de la categoría de revista cuando con la cantidad de años del inciso B se obtengan iguales o similares títulos a los establecidos en el inciso A.
- D** - Título secundario de maestro normal, bachiller, perito mercantil y otros correspondientes a planes de estudios no inferiores a cinco años, y los títulos de nivel secundario completo otorgados por organismos oficiales o privados reconocidos oficialmente que impartan educación para adultos, que habiliten a quien lo posea para acceder a estudios universitarios o de nivel superior, 17,50% de la asignación de la categoría AUD.
- E** - Títulos secundarios correspondientes al ciclo básico y títulos o certificados de capacitación con planes de estudios no inferiores a 3 años, 10% de la asignación de la categoría AUD.
- F** - Certificados de estudios post-primarios extendidos por organismos gubernamentales, privados supervisados oficialmente, o internacionales con duración no inferior a tres meses y/o 200 horas, 7,50% de la asignación de la categoría AUD.  
Igual tratamiento recibirán los títulos obtenidos en países extranjeros y que hubiesen sido revalidados.

Los porcentajes fijados en los incisos A, B y C se incrementarán en un 5% cuando se trate de especializaciones en Administración Pública. No podrá bonificarse más de **un (1)** título por empleo, reconociéndose en todos los casos aquel al que corresponda un adicional mayor. No percibirán el adicional por título reglamentado en este artículo los cargos correspondientes a autoridades superiores, asesores de gobierno y cargos FS1 y FS2.

**Para los agentes que tengan asignadas categorías referenciales o les sea de aplicación lo dispuesto en el artículo 44 de la Ley 2265 (Subrogancia y Subrogancia Autoridad Superior) y posean títulos encuadrados en los incisos A, B o C precedentes, el adicional se calculará sobre la base de la categoría referencial o subrogada.**

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 2º

**Alcance:** Escalafón General



#### CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye, como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto: Planta Funcional**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 01/01/1998**
- **Alcance: Personal del Escalafón General**
- **Permanencia y Habitualidad: si**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: de acuerdo a los días trabajados.**

**Tratamiento:** Se genera automáticamente, a partir de la **carga del título del agente** (en el caso que corresponda) en el sistema.

#### Consideraciones a tener en cuenta:

##### **Circular Nº 24/01 de la Dirección General de Control de Gestión de Recursos Humanos:**

- ✓ La acción de informar los datos del Título de la Persona, **generará automáticamente el porcentaje a liquidar**, por lo que se recomienda especial atención al **Nivel de Estudios y Duración de la Carrera** a fin de asignar el código correcto, debiendo exigirse el **analítico/plan** de carrera del mismo, en aquellos casos en que no se pueda determinar a través del título la duración de los estudios.
- ✓ Se paga solo por **un Título**, por lo tanto, si el Agente tiene dos títulos, se deberá tildar la opción **Paga Título**, únicamente en la pantalla donde se encuentran los datos del Título que se paga.

##### **Circular Nº 25/01 de la Dirección General de Control de Gestión de Recursos Humanos:**

- ✓ Se determina la **NO** correspondencia de pago adicional por Título en aquellos casos de Cursos de Higiene y Seguridad en el Trabajo, por los fundamentos expresados en el Dictamen Nº 66/01.
- ✓ Igual criterio deberá aplicarse en todo certificado de nivel superior (post-secundario) que reconozca la aprobación de cursos cuya duración esté determinada en horas.

##### **Circular Nº 5/09 de la Dirección Provincial de Gestión de Recursos Humanos:**

- ✓ Hace referencia a la Disposición Nº 02/09:
- ✓ **Disposición 02/09:** Determina que el pago del Adicional por Título, se abonará al agente que posea Título expedido por establecimiento educativo y visado por las autoridades administrativas competentes.
- ✓ Para efectivizar el pago del Adicional por Título será necesario presentar copia certificada del mismo, y de ser necesario, el analítico o rendimiento académico a efectos de determinar la duración de la carrera.
- ✓ El Título legalizado y visado por las autoridades correspondientes, se efectivizará a partir de su presentación en el Área de Recursos Humanos, sin reconocimiento a derecho retroactivo alguno en caso de presentación de certificación de Título en trámite.



- ✓ Atento a lo dispuesto por Decreto 562/79, en los casos del personal de nuevo ingreso, se deberá considerar el plazo establecido en la mencionada norma legal.



### **Concepto 1211b:** Adic. Art.6 Dto 147/15

**Descripción:** Es un adicional remunerativo no bonificable para el personal comprendido en el Anexo II del Artículo 1º - inciso D-1 de la Ley 2265 (excluyendo los cargos COP), el cual será equivalente a pesos Dos Mil Ciento Veinticinco con sesenta y cuatro centavos (\$ 2125,64).

El mencionado importe surge de la absorción de los siguientes adicionales:

- Decreto Nº 2041/10 (C. 1496)
- Decreto Nº 2084/12 – Artículo 3º (C. 1464r)
- Decreto Nº 1153/13 (C. 1471g)
- Decreto Nº 1397/14 – Artículo 3º (C. 1257g)

A partir del 01/04/2017 pesos Dos Mil Trescientos Diecinueve con diecinueve centavos (\$ 2.319,19)

A partir del 01/07/2017 pesos Dos Mil Trescientos Sesenta y Seis con cuarenta y tres centavos (\$ 2.366,43)

A partir del 01/10/2017 pesos Dos Mil Cuatrocientos ochenta y Seis con diez centavos (\$ 2.486,10)

A partir del 01/01/2018 pesos Dos Mil Seiscientos treinta y tres con dieciocho centavos (\$ 2.633,18)

A partir del 01/04/2018 pesos Dos Mil Setecientos noventa y nueve con dieciséis centavos (\$ 2.799,16)

A partir del 01/07/2018 pesos Tres Mil Cincuenta y cuatro con cincuenta y dos centavos (\$ 3.054,52)

A partir del 01/10/2018 pesos Tres Mil Quinientos con veinticuatro centavos (\$ 3.500,24)

A partir del 01/01/2019 pesos Tres Mil Novecientos trece con setenta y ocho centavos (\$ 3.913,78)

A partir del 01/04/2019 pesos Cuatro Mil Trescientos cuarenta y nueve con treinta y nueve centavos (\$ 4.349,39)

A partir del 01/07/2019 pesos Cuatro Mil Setecientos treinta y nueve con 53/100 centavos (\$ 4.739,53)

A partir del 01/10/2019 pesos Cinco Mil Cuatrocientos catorce con 91/100 centavos (\$ 5.414,91)

A partir del 01/01/2020 pesos Seis Mil Ochenta y cinco con 82/100 centavos (\$ 6.085,82)

A partir del 01/03/2021 pesos Seis Mil Novecientos noventa y ocho con 69/100 centavos (\$ 6.998,69)

A partir del 01/05/2021 pesos Siete Mil Seiscientos noventa y ocho con 59/100 centavos (\$ 7.698,56)

A partir del 01/07/2021 pesos Ocho Mil cuarenta y ocho con 49/100 centavos (\$ 8.048,49)

A partir del 01/09/2021 pesos Ocho Mil trescientos noventa y ocho con 43/100 centavos (\$ 8.398,43)

A partir del 01/11/2021 pesos Ocho Mil Setecientos cuarenta y ocho con 36/100 centavos (\$ 8.748,36)

A partir del 01/12/2021 pesos Nueve Mil trescientos dieciséis con 66/100 centavos (\$ 9.316,66)

**Norma Legal:** [Decreto 0147/15, Art. 6º](#)

[Decreto 574/17, Art. 1º](#) y [Decreto Nº 619/17](#)

[Decreto Nº 556/18](#)

[Decreto Nº 1146/18](#)

[Decreto Nº 656/19](#)

[Decreto Nº 494/21](#)

Decreto Nº 874/21

**Alcance:** Funcionarios Políticos

#### CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional



- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.
- Vigencia: 01/01/2015
- Alcance: Funcionarios Políticos y Escalafón General
- Permanencia y Habitualidad: si
- Tratamiento de Proporcionalidad: de acuerdo a los días trabajados.





### **Concepto 1213a:** Art. 34º Ley 2265

**Descripción:** Es un **adicional mensual** para el personal que presta **funciones de asesor técnico de 1º, 2º y 3º** del Escalafón General.

Dicho adicional estará constituido por la diferencia entre el monto bruto que perciba el agente por todo concepto, excluidas las asignaciones familiares, y el importe que surja de aplicar los porcentajes que a continuación se consignan sobre el sueldo bruto correspondiente a un cargo **AP4**:

Asesor Técnico de 1º .....	hasta el 80%
Asesor Técnico de 2º .....	hasta el 75%
Asesor Técnico de 3º .....	hasta el 70%

Ley Orgánica de Ministerio 2571, artículo 35º faculta al Poder Ejecutivo a modificar la estructura ministerial por decreto, sin aumentar el número de Ministerios o Secretarías de Estado y a disponer la creación o supresión de Subsecretarías y a reasignar la dependencia funcional de los órganos y empresas públicas, y a disponer la aplicación de los **artículos 34 y 36 de la Ley 2265 en todo ámbito de la Administración Pública provincial para el mejor cumplimiento de la presente Ley.**

**A partir del 1º de Enero de 2015 se incrementa para el personal que percibe el Adicional “Responsabilidad Jerárquica y Mayor Disponibilidad”, establecido en el Artículo 34º de la Ley 2265, el porcentaje de dicho adicional fijado al mes de Diciembre 2014 en un cuatro coma siete (4,7) puntos porcentuales. En ningún caso podrán superar los rangos máximos de porcentajes previsto en el artículo mencionado.**

Se faculta a los Ministerios de las distintas Áreas a readecuar la normativa relativa a los distintos encasillamiento vigentes, en función de lo expuesto precedentemente.

**Norma Legal:** Ley 2265 artículo 34º

[Ley 2571 artículo 35º](#)

[Decreto 1440/08, Art. 5º](#)

[Ley 2798, artículo 30º](#)

[Dictamen 4624/12](#)

[Decreto 0147/15, Art. 4º](#)

[Ley 2987 artículo 33](#)

Ley 3190 artículo 48

**Alcance:** Funcionarios Políticos y Escalafón General

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime porcentaje y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal Funcionarios Políticos y Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



## **Concepto 1217:** Adicional Computación

**Descripción:** Es un adicional mensual para el personal que desarrolla funciones en el ámbito del Sistema de Computación de Datos de la Administración central y organismos descentralizados.

El valor cien (100) del adicional mensual por función se establece 734 puntos.

El adicional otorgado al agente más la categoría referencial, constituirán el monto máximo a abonarse por tales funciones.

En el caso en que el agente **revista en una categoría superior a la referencial indicada**, el adicional será absorbido hasta su concurrencia por la **diferencia** que resulte entre la asignación de su **categoría de revista y la referencial**.

El referido adicional por función será asignado por decreto del Poder Ejecutivo, a propuesta del Ministerio o Secretaría del área con intervención de la Oficina de Tecnológicas de Información y del Ministerio de Economía, Obras y Servicios Públicos.

No reviste, para el agente asignado, el carácter de permanente, pudiendo ser modificado o anulado.

El adicional por función será absorbido, en la medida de su concurrencia, por el adicional por título.

INDICE	CATEGORIA	%	DESCRIPCION	MONTO
020	FUA	0		256,90
030	FUA	95	JEFE DE ANALISIS Y PROGRAMACION	244,06
035	FUA	0	JEFE DE ANALISIS Y PROGRAMACION	141,30
036	FUA	0	JEFE DE ANALISIS Y PROGRAMACION	128,45
040	FUB	95	PROGRAMADOR DE SISTEMA (SP)	244,06
045	FUB	0	PROGRAMADOR DE SISTEMA (SP)	208,09
050	FUB	95	ANALISTA DE SISTEMA MAYOR	244,06
054	FUB	70	ANALISTA DE SISTEMA MAYOR	178,83
055	FUB	0	ANALISTA DE SISTEMA MAYOR	231,21
056	FUB	0	ANALISTA DE SISTEMA MAYOR	166,99
057	FUB	0	ANALISTA DE SISTEMA MAYOR	113,04
060	FUB	90	JEFE DE PRODUCCION	231,21
065	FUB	0	JEFE DE PRODUCCION	218,37
070	FUD	90	PLANIFICADOR MAYOR	231,21
078	FUD	0	PLANIFICADOR MAYOR	38,54
080	FUD	85	ANALISTA PROGRAMADOR	218,37
083	FUD	0	ANALISTA PROGRAMADOR	185,61
085	FUD	0	ANALISTA PROGRAMADOR	195,24
087	FUD	0	ANALISTA PROGRAMADOR	164,42
090	FUD	85	JEFE DE PROGRAMACION	218,37
100	OSA	70	ANALISTA DE SISTEMA	179,83
110	OSA	70	PROGRAMADOR MAYOR	179,83
113	OSA	0	PROGRAMADOR MAYOR	152,86
120	OSA	70	IMPLEMENTADOR CARGA DE MAQUINA	179,83
130	OSA	70	PLANIFICADOR	179,83
140	OSA	70	ENCARGADO TURNO DE OPERACION	179,83
150	OSB	65	OPERADOR MAYOR	166,99
160	OSC	65	PROGRAMADOR	166,99
162	OSC	0	PROGRAMADOR	133,59
163	OSC	0	PROGRAMADOR	116,89
164	OSC	0	PROGRAMADOR	100,19



165	OSC	0	PROGRAMADOR	83,50
170	OSC	65	JEFE DE CONTROL DE CALIDAD	166,99
180	OSC	60	JEFE DE GRABO VERIFICACION	154,14
190	OSD	50	ENC. TURNO GRABO VERIFICACION	128,45
195	OSD	0	ENC. TURNO GRABO VERIFICACION	146,43
200	OFA	50	OPERADOR	128,45
205	OFA	0	OPERADOR	64,23
206	OFA	0	OPERADOR	51,38
210	OFA	40	GRABOVERIFICADOR MAYOR	102,76
220	OFC	30	GRABOVERIFICADOR	77,07
230	OFC	30	AUXILIAR DE CONTROL DE CALIDAD	77,07

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 13º y Anexo VI

**Alcance:** Escalafón General

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal del Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

**Tratamiento:** Se informa en **Novedades del Puesto→Al Puesto→Alta**, con el **orden** correspondiente.



### **Concepto 1218:** Actividad Informática

**Descripción:** Se establece una **bonificación** por Actividad Informática que consiste en un porcentaje sobre la asignación de la categoría, antigüedad, título y adicional de computación, cuando correspondiere, para los agentes encuadrados en el artículo 13 de la Ley 2265 (Concepto 1217).

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 25º

**Alcance:** Escalafón General

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal del Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

**Tratamiento:** Se informa en **Novedades del Puesto**→**Al Puesto**→**Alta**, con el **porcentaje** correspondiente.



Ley 2265

Artículo 25 ESTABLECESE una bonificación por “Actividad informática”, que se regirá por las normas del presente artículo, y que consistirá en un porcentaje sobre la asignación de la categoría, antigüedad, título y adicional de computación cuando correspondiere para los agentes que resulten encuadrados en el artículo 13 de la presente Ley. A estos efectos, los responsables de cada área remitirán los antecedentes de cada agente a la Dirección Provincial de Informática para su encuadramiento correspondiente.

Para los agentes cuya categoría de revista supere la categoría referencial fijada por el artículo 13 de la presente Ley, se tomará esta última como base para dicho cálculo y el adicional de computación correspondiente a la escala, una vez absorbida la bonificación por título en el caso que correspondiera.

La determinación del porcentaje será el que resulte de la sumatoria de puntos referenciales por aplicación de la escalas contenidas en el presente artículo, multiplicado por el coeficiente cero coma ochenta (0,80).

Esta bonificación absorberá, en la medida de su concurrencia, toda otra bonificación por regímenes especiales fijados por la presente Ley excepto el adicional del artículo 13, no siendo computable a los efectos del cálculo de horas extraordinarias.

La bonificación asignada no reviste para el agente el carácter de permanente pudiendo ser modificada.

La presente bonificación será propuesta por la máxima autoridad del organismo donde reviste el agente y asignada mediante decreto del Poder Ejecutivo, con intervención del Ministerio de Economía, Obras y Servicios Públicos. En todo los casos asesorará la Dirección Provincial de Informática.

Se fijará por períodos de seis (6) meses renovables automáticamente de no mediar comunicación en contrario con sesenta (60) días de antelación a su vencimiento.

Asimismo, mensualmente podrá modificarse la bonificación asignada por el ajuste correspondiente al ítem “actividad nocturna”, conforme al promedio semanal de horas trabajadas en dicho horario.

El ajuste resultante no requerirá la sanción de normas expresas.

A efectos de la determinación del porcentaje a aplicar, establecido por el presente artículo, intervendrán los siguientes conceptos:

- Jerarquización de la función: Sumarán puntos según lo establecido en la siguiente escala:

FUNCION	PUNTOS
Jefe Análisis y Programación	30
Programador de Sistema (SP)	30
Analista de Sistema Mayor	30
Jefe de Producción	30
Planificador Mayor	27
Analista Programador	27
Jefe de Programación	27
Analista de Sistema	27
Programador Mayor	27
Implementador Carga de Máquina	21
Planificador	21
Encargado Turno de Operación	21
Operador Mayor	21
Programador	21
Jefe de Control de Calidad	21
Jefe de Graboverificación	21
Operador	21
Encargado Turno Graboverificación	21
Graboverificador Mayor	21



Graboverificador	21
Auxiliar de Control de Calidad	21

- Antigüedad en la función: Sumarán puntos aquellos agentes que permanezcan en forma ininterrumpida más de un (1) año, en la función determinada por el artículo 13 de la presente Ley, acumulando un (1) punto por año, con un máximo de cinco (5) puntos.

- Especialización: Sumarán ocho (8) puntos aquellos agentes que posean título universitario o estudio superior, que demande cuatro (4) o más años de estudio de tercer nivel y que estén comprendidos en las ciencias informáticas. Sumarán tres (3) puntos aquellos agentes que posean título universitario o de estudio superior que demande tres (3) años de estudio de tercer nivel y que estén comprendidos en las ciencias informáticas.

- Responsabilidad de conducción: Sumarán puntos aquellos agentes que tengan responsabilidad directa de conducción y/o supervisión, la cual será propuesta por la máxima autoridad del organismo donde reviste el agente, debiendo ser modificada por cambio de la situación. A los efectos de su determinación se establece la siguiente escala:

FUNCION	CANTIDAD DE PERSONAS A CARGO (en forma directa)		
	1 a 3	4 a 8	más de 8
Jefe Análisis y Programación	10	12	15
Programador de Sistema (SP)	10	12	15
Analista de Sistema Mayor	6	9	12
Jefe de Producción	10	12	15
Planificador Mayor	6	8	10
Analista Programador	6	8	10
Jefe de Programación	6	9	12
Analista de Sistema	3	4	5
Programador Mayor	6	8	10
Encargado Turno de Operación	6	8	10
Operador Mayor	3	4	5
Jefe de Control de Calidad	3	4	5
Jefe de Graboverificación	3	4	5
Encargado Turno Graboverificación	3	4	5

- Actividad nocturna: Sumarán puntos aquellos agentes que desempeñen su labor ordinaria en el horario comprendido entre las 22 horas y 06 horas, según lo establecido en la siguiente escala, en las funciones de encargado turno de operación; operador mayor; operador; encargado turno graboverificación; graboverificador mayor; graboverificador y auxiliar control de calidad.

Más de 34 horas semanales promedio	34 puntos
28 a 34 horas semanales promedio	31 puntos
21 a 27 horas semanales promedio	24 puntos
14 a 20 horas semanales promedio	17 puntos
07 a 13 horas semanales promedio	10 puntos

- Mayor dedicación: Será otorgado por requerimiento de la máxima autoridad del organismo donde reviste el agente, en cuyo caso deberá cumplir cuarenta (40) horas semanales, previa expresa aceptación del mismo y



podrá beneficiarse a aquellos agentes hasta la categoría OSA inclusive, que no sumen puntos en concepto de dedicación exclusiva. A los efectos de su determinación se establece la siguiente escala:



FUNCION	PUNTOS
Analista Programador	27
Jefe de Programación	27
Analista de Sistema	27
Programador Mayor	27
Implementador Carga de Máquina	27
Planificador	27
Programador	32
Jefe de Control de Calidad	32
Jefe de Graboverificación	32
Operador Mayor	27
Operador	32
Graboverificador Mayor	32
Graboverificador	32
Auxiliar de Control de Calidad	32
Encargado Turno Graboverificación	27
Encargado Turno de Operación	27

- Dedicación exclusiva: Será otorgado por requerimiento de la máxima autoridad del organismo donde reviste el agente, previa expresa aceptación del mismo y presentación de la declaración jurada respectiva, y podrá beneficiarse a aquellos agentes que no posean ninguna otra actividad, remunerada o no, sea en relación de dependencia o no, o actividades que no le permitan satisfacer eventuales requerimientos por servicio. A los efectos de su determinación, se establece la siguiente escala:

FUNCION	PUNTOS
Jefe Análisis y Programación	42
Programador de Sistema (SP)	42
Analista de Sistema Mayor	42
Jefe de Producción	42
Planificador Mayor	42
Analista Programador	37
Jefe de Programación	37
Analista de Sistema	32
Programador Mayor	32
Implementador Carga de Máquina	32

- Ambito de desempeño: Se determinará un coeficiente en función del nivel de complejidad de las actividades informáticas que se desarrollan en el ámbito donde el agente presta servicios.

Este coeficiente será aplicado sobre la sumatoria de puntos alcanzados por los agentes por los conceptos, función, responsabilidad de conducción, mayor dedicación y dedicación exclusiva. A efectos de su aplicación se establecen los siguientes coeficientes:

- Coeficiente 1: Personal que cumpla funciones de jefe de graboverificación, encargado turno graboverificación, jefe de control de calidad, graboverificador mayor, graboverificador y auxiliar de control de calidad.

- Coeficiente 0,80: Personal no comprendido en el coeficiente 1 y que revistan en ámbitos cuya complejidad responda a las siguientes características:

- Que operen con equipos de mediana envergadura, con posibilidades de teleproceso, con capacidad de efectuar procesos transaccionales y en un entorno de sesenta y cuatro (64) terminales locales y/o remotas.

- Que operen con sistemas de actualización en tiempo real o de alto riesgo, o críticos de resultados improrrogables, o con atención al público.

- Redes complejas de computadoras personales o equivalente.

- Coeficiente 0,50: Personal que desarrolla sus tareas con computadoras personales.





### **Concepto 1221:** Adicional Auditoria

**Descripción:** Es un **adicional mensual** que se establece para el **personal perteneciente a la Contaduría General de la Provincia** y que presta funciones en la misma, en tanto cumpla con la prestación laboral establecida para jornada completa, de acuerdo a la escala que se indica a continuación:

<b>CARGO</b>	<b>CAT. REF.</b>	<b>PUNTOS</b>	
		<b>DESDE</b>	<b>HASTA</b>
Subcontadora General	FUA	5500 (*)	
Auditor General	FUA	3121	4026
Auditor Mayor	FUA	2419	3120
Auditor "A"	FUA	1935	2418
Auditor "B"	FUB	1548	1934
Auditor "C"	FUB	1238	1547
Auditor "D"	FUB	991	1237
Ayudante "A"	FUC	793	990
Ayudante "B"	FUC	634	792
Ayudante "C"	FUD	507	633
Ayudante "D"	OSA	406	506
Auxiliares	OSB	0	405

#### **Valor Punto:**

Hasta el 30/06/09	0,3500
Desde el 1/07/09 al 31/08/09	0,4250
Desde el 1/09/09 al 31/12/09	0,5000
Desde 1/01/10 al 31/12/11	0,6000
Desde 01/01/12 al 30/06/13	1,4950
Desde 01/07/13 al 30/06/14	1,8110
Desde 01/07/14 al 31/12/14 = \$ 5,468526.-	5,4685
Desde 01/01/15 al 29/02/16 = \$ 7,012222 (*)	7,0122
Desde 01/03/16 = \$ 7,712222	7,7122
Desde 01/08/16	8,8691
Desde 01/10/16	9,3927
Desde 01/11/16	9,4627
Desde 01/12/16	9,7105
Desde 01/01/17	9,7988
Desde 01/04/2017	10,8815
Desde 01/05/2017	10,9492
Desde 01/06/2017	11,0569
Desde 01/07/2017	11,2580
Desde 01/10/2017	11,9061
Desde 01/11/2017	12,0973
Desde 01/12/2017	12,5323
Desde 01/01/2018	12,7574



Desde 01/04/2018	14,3471
Desde 01/06/2018	14,4904
Desde 01/08/2018	15,1627
Desde 01/10/2018	16,8999
Desde 01/11/2018	17,5526
Desde 01/12/2018	17,8994
Desde 01/01/2019	19,4372
Desde 01/04/2019	21,4283
Desde 01/07/2019	23,3082
Desde 01/10/2019	26,8067
Desde 01/12/2019	27,4220
Desde 01/01/2020	30,1055
Desde 01/03/2021	37,4216
Desde 01/05/2021	38,8990
Desde 01/07/2021	41,6473
Desde 01/08/2021	43,3316
Desde 01/09/2021	44,9775
Desde 01/10/2021	46,3472
Desde 01/11/2021	47,3188
<b>Desde 01/12/2021</b>	<b>48,7368</b>

El personal que se desempeña en los sectores de Despacho, Mesa de Entradas, Registro de Proveedores, se asimilarán a los cargos comprendidos entre auditor "A" y auxiliar, conforme a las funciones que cumplan en cada sector.

Este adicional absorberá en la medida de su concurrencia al suplemento establecido en el artículo 4º de la Ley 2265.

Para la determinación de las horas extras quedará excluido del cálculo este adicional.

En caso que el agente tenga en la planta una categoría de revista superior a la referencial establecida para la función, el adicional será absorbido hasta su concurrencia por la diferencia que resulte entre la asignación de la categoría de revista y la referencial asignada.

Decreto 1270/09, artículo 1º incorpora a partir del 1 de Agosto de 2008 al artículo 29 de la Ley 2265, el cargo de Subcontadora General de la Provincia, con categoría referencial FUA y un adicional por Función de Control y Auditoría equivalente a una vez y media los puntos máximos correspondiente al cargo de Auditor General (6039 puntos). Mediante la Ley 2798, artículo 35º se fija el cargo de Autoridad Política AP5 (10/12/2011).

(\* A partir del 1º de Julio/14 mediante Dto 1522/14, Artículo 2º se incorpora al artículo 29º de la Ley 2265 el cargo de Subcontadora General de la Provincia con categoría referencial FUA y 5500 puntos por Adicional por Función de Control y Auditoría.

**(\* A partir del 1º de Enero/15 mediante Dto 0153/15, Artículo 3º se modifica la cantidad de puntos para el cargo de Subcontadora General de la Provincia en 4500 puntos.**

**Por Decreto Nº 1462/16. Artículo 2º se asigna a partir del 10 de Diciembre de 2015 al Subcontador General de la Provincia la cantidad de 5500 puntos en concepto de Adicional por "Función de Control y Auditoría", a los valores vigentes devengados desde la fecha precedente**



El Decreto N° 1462/16 fija a partir del 1° de octubre de 2016 el valor correspondiente a un (1) punto para el adicional por Función de Control y Auditoría establecido en el artículo 29° de la Ley 2265 en la suma equivalente al cero coma mil trescientos ochenta y ocho diez milésimas por mil (0,1388 ‰) del promedio de los sueldos brutos totales de los cargos referenciados a la fecha en el artículo 37° de la Ley Orgánica de Ministerios 2987, excluido el suplemento mensual de Zona Desfavorable, a los valores de liquidación vigentes y/o los que en el futuro por otra normativa se determinen. Además se determina que la modificación o derogación de lo dispuesto en el Artículo 37° de la Ley Orgánica de Ministerios 2987 no afectará la metodología de cálculo fijada en este decreto.

**Norma Legal:** [Decreto N° 1692/94](#)

Ley 2265: artículo 29°

[Decreto 1270/09, art. 1°](#)

[Decreto 1133/09, art. 1°](#)

[Decreto 1716/11, art. 1°](#)

[Decreto 0470/12, art 6°](#)

[Decreto 1092/13, art 2](#)

Decreto 1522/14, art 1°

[Decreto 0153/15, art 1° y 3°](#)

[Decreto 0296/16, art. 2 Anexo I](#)

[Decreto 1462/16](#)

Decreto 656/19

**Formula:**

*A partir del 01/01/2015, el valor correspondiente a un (1) punto será del 1,4‰ de la categoría FUA*

*A partir del 01/10/2016, el valor correspondiente a un (1) punto será del 0,1388‰ del promedio de los sueldos brutos totales de los cargos referenciados a la fecha en el artículo 37° de la Ley Orgánica de Ministerios 2987, excluido el suplemento mensual de Zona Desfavorable, a los valores de liquidación vigentes y/o los que en el futuro por otra normativa se determinen.*

**Alcance:** Escalafón General (Servicio: 04 E U.O 03)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.
- Tratamiento de SICOSS: Se incluye.
- Tratamiento para Ganancias: Se incluye.
- Tratamiento para SAC: Se incluye, como concepto fijo.
- Como llega la novedad del concepto: Planta Funcional
- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.
- Vigencia: 01/01/1998
- Alcance: personal de la Contaduría General de la Provincia
- Permanencia y Habitualidad: si
- Tratamiento de Proporcionalidad: de acuerdo a los días trabajados.



### **Concepto 1221t:** Adicional Dto. 2238/14 – 1462/16

**Descripción:** Se fija para el cargo Subtesorero de la Provincia, un **adicional mensual** por función de Control Especializado **equivalente** a los puntos designados para el cargo de Subcontador General de la Provincia para el adicional Auditoria contemplado en el Artículo 29º de la Ley 2265 y sus modificatorias.

A partir del 1º de Julio de 2014, al cargo de Subtesorero se lo referencia a la categoría FUA

A partir del 1º de julio de 2014, se asignan para el mencionado adicional 5500 puntos.

A partir del 1º de Enero de 2015, se asignan para el mencionado adicional 4500 puntos (\*).

(\*) A partir del 1º de Enero/15 mediante Dto 0153/15, Artículo 3º se modifica la cantidad de puntos para el cargo de Subcontadora General de la Provincia en 4500 puntos.

Por Decreto Nº 1462/16. Artículo 2º se asigna a partir del 10 de Diciembre de 2015 al Subcontador General de la Provincia la cantidad de 5500 puntos en concepto de Adicional por “Función de Control y Auditoría”, a los valores vigentes devengados desde la fecha precedente

#### **Valor Punto:**

Hasta el 30/06/09	0,3500
Desde el 1/07/09 al 31/08/09	0,4250
Desde el 1/09/09 al 31/12/09	0,5000
Desde 1/01/10 al 31/12/11	0,6000
Desde 01/01/12 al 30/06/13	1,4950
Desde 01/07/13 al 30/06/14	1,8110
Desde 01/07/14 al 31/12/14 = \$ 5,468526.-	5,4685
Desde 01/01/15 al 29/02/16 = \$ 7,012222 (*)	7,0122
Desde 01/03/16 = \$ 7,712222	7,7122
Desde 01/08/16	8,8691
Desde 01/10/16	9,3927
Desde 01/11/16	9,4627
Desde 01/12/16	9,7105
Desde 01/01/17	9,7988
Desde 01/04/2017	10,8815
Desde 01/05/2017	10,9492
Desde 01/06/2017	11,0569
Desde 01/07/2017	11,2580
Desde 01/10/2017	11,9061
Desde 01/11/2017	12,0973
Desde 01/12/2017	12,5323
Desde 01/01/2018	12,7574
Desde 01/08/2018	15,1627
Desde 01/10/2018	16,8999
Desde 01/11/2018	17,5526



Desde 01/12/2018	17,8994
Desde 01/01/2019	19,4372
Desde 01/04/2019	21,4283
Desde 01/07/2019	23,3082
Desde 01/10/2019	26,8067
Desde 01/12/2019	27,4220
Desde 01/01/2020	30,1055
Desde 01/03/2021	37,4216
Desde 01/05/2021	38,8990
Desde 01/07/2021	41,6473
Desde 01/08/2021	43,3316
Desde 01/09/2021	44,9775
Desde 01/10/2021	46,3472
Desde 01/11/2021	47,3188
<b>Desde 01/12/2021</b>	<b>48,7368</b>

**Artículo 6º Dto 2238/14:** “FIJASE para el cargo Subtesorero General de la Provincia, la categoría referencial FUA, asignándole un adicional mensual por función de Control Especializado igual al valor que corresponda, a fin de asimilar su remuneración a la del Subcontador General de la Provincia, a partir del 1º de julio de 2014”.

#### Historial

**Concepto 1227:** Fn Control Especializado

**Descripción:** Es un adicional por “Función de Control Especializado” remunerativo no bonificable, que asimila remunerativamente al Subtesorero General de la Provincia con el valor otorgado al Subcontador General de la Provincia por decreto 1270/09 (6039 puntos).

Mediante la Ley 2798, artículo 35º se fija el cargo de Autoridad Política AP5 (10/12/2011).

**Norma Legal:** [Decreto 2165/09, Art. 1º](#)

**Norma Legal:** [Decreto Nº 2238/14](#) – Artículo 6º

[Decreto Nº 0153/15](#), Artículo 3º

[Decreto Nº 0296/16, Artículo 2º Anexo I](#)

[Decreto Nº 1462/16, Artículo 2º](#)

Decreto 656/19

**Formula:**

*A partir del 01/01/2015, el valor correspondiente a un (1) punto será del 1,4%0 de la categoría FUA*

*A partir del 01/10/2016, el valor correspondiente a un (1) punto será del 0,1388%0 del código 1010p de la categoría APO*

**Alcance:** Escalafón General (Servicio: 04 E U.O 10)

#### CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.



- Como llega la novedad del concepto: Planta Funcional
- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.
- Vigencia: 01/07/2014
- Alcance: personal de la Contaduría General de la Provincia
- Permanencia y Habitualidad: si
- Tratamiento de Proporcionalidad: de acuerdo a los días trabajados.



**Concepto 1230:** Dedic. espec. Subs. Hacienda

**Descripción:** Es un **adicional mensual** para el personal perteneciente a la **Dirección Provincial de Finanzas**, dependiente de la Subsecretaría de Hacienda, y que presta funciones en la misma.

<u>FUNCIONES</u>	<u>CATEGORIA REFERENCIAL</u>	<u>HASTA PUNTOS</u>
Director General	FS1	3300
Director	FS2	3200
Analista general	FUA	2650
Analista	FUC	1565
Ayudante "A"	FUD	657
Ayudante "B"	OSB	537

El adicional por dedicación especializada absorberá el suplemento establecido en el artículo 4º de la Ley 2265, en la medida de su concurrencia.

Para la determinación de las horas extras quedará excluido del cálculo el adicional por dedicación especializada.

Las funciones mencionadas serán remuneradas con las categorías referenciales fijadas para cada caso, con más el adicional por dedicación especializada.

En el caso que el agente tenga en la planta una categoría de revista superior a la referencial asignada, el adicional será absorbido hasta su concurrencia por la diferencia que resulte entre la asignación de la categoría de revista y la referencial.

El Poder Ejecutivo está facultado a efectuar las modificaciones en las variables que componen el presente régimen, a propuesta de la Subsecretaría de Hacienda.

Las funciones y adicionales previstos en el presente serán otorgadas por decreto del Poder Ejecutivo a propuesta del subsecretario de Hacienda.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 33º

**Alcance:** Escalafón General (**Servicio 04 E:** Subsecretaría de Ingresos Públicos y Dirección Provincial de Coordinación Financiera).

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal del Ministerio de Economía y Obras Públicas
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

**Tratamiento:** Se informa en: **Novedades del Puesto →Al Puesto→Alta**, con la cantidad de **puntos** correspondientes.



### **Concepto 1231:** Dto 2066/07

**Descripción:** Se establece a partir del 1º de Noviembre de 2007 y hasta el 30 de Junio de 2008 un adicional de 200 puntos, y un incremento de ese adicional en 175 puntos a partir del 1º de Julio de 2008 sumando un total de 375 puntos por tareas diferenciadas, para todo el personal que se desempeñe como auxiliar de servicio en establecimientos escolares del Escalafón General, dependiente del Consejo Provincial de Educación y sus dependencias.

**Norma Legal:** [Decreto 2066/07, Art. 1º](#)  
[Decreto 1251/08, Art. 5º](#)

**Alcance:** 0302 con categoría asimilada al Escalafón General

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad y monto.
- **Vigencia:** 01/11/2007
- **Alcance:** personal del Consejo Provincial de Educación c/categoría Esc. Gral
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

**Tratamiento:** Se informa en: **Novedades del Puesto →Al Puesto→Alta**, con la cantidad de **puntos** correspondientes





### Concepto 1231g: Adicional Esc. General

**Descripción:** Se establece a partir del 1º de Enero de 2015, un adicional remunerativo no bonificable de acuerdo a la siguiente tabla:

CATEGORIA	A partir del 01/01/2020 12,39% por Dto. 656/19	A partir del 01/03/2021 15% por Dto. 494/21	A partir del 01/05/2021 10% por Dto. 874/21	A partir del 01/07/2021 5% por Dto. 874/21	A partir del 01/09/2021 5% por Dto. 874/21	A partir del 01/11/2021 5% por Dto. 874/21	A partir del 01/12/2021 8,33% por Dto. 874/21
FUA	12.056,45	13.864,93	15.251,42	15.944,67	16.637,90	<b>17.331,15</b>	<b>18.456,98</b>
FUB	11.776,18	13.542,60	14.896,86	15.573,99	16.251,13	<b>16.928,27</b>	<b>18.027,93</b>
FUC	11.543,39	13.274,91	14.602,40	15.266,14	15.929,88	<b>16.593,62</b>	<b>17.671,54</b>
FUD	11.172,59	12.848,50	14.133,35	14.775,77	15.418,18	<b>16.060,61</b>	<b>17.103,90</b>
OSA	10.513,23	12.090,22	13.299,24	13.903,75	14.508,26	<b>15.112,77</b>	<b>16.094,50</b>
OSB	10.375,60	11.931,92	13.125,11	13.721,71	14.318,32	<b>14.914,92</b>	<b>15.883,79</b>
OSC	10.306,82	11.852,84	13.038,13	13.630,77	14.223,41	<b>14.816,05</b>	<b>15.778,50</b>
OSD	10.237,91	11.773,60	12.950,96	13.539,64	14.128,32	<b>14.717,00</b>	<b>15.673,01</b>
OFA	10.908,35	12.544,61	13.799,07	14.426,30	15.053,52	<b>15.680,75</b>	<b>16.699,37</b>
OFB	10.813,85	12.435,91	13.679,50	14.301,30	14.923,11	<b>15.544,91</b>	<b>16.554,71</b>
OFC	10.742,94	12.354,39	13.589,81	14.207,55	14.825,25	<b>15.442,97</b>	<b>16.446,15</b>
OFD	10.672,12	12.272,94	13.500,21	14.113,86	14.727,53	<b>15.341,18</b>	<b>16.337,74</b>
AUA	10.621,28	12.214,50	13.435,95	14.046,68	14.657,37	<b>15.268,10</b>	<b>16.259,91</b>
AUB	10.511,20	12.087,88	13.296,67	13.901,06	14.505,46	<b>15.109,85</b>	<b>16.091,39</b>
AUC	10.410,50	11.972,07	13.169,28	13.767,88	14.366,49	<b>14.965,09</b>	<b>15.937,22</b>
AUD	10.320,09	11.868,10	13.054,92	13.648,32	14.241,73	<b>14.835,13</b>	<b>15.798,82</b>

Este adicional absorberá los montos de los siguientes adicionales:

- Decreto Nº 2041/10 (C. 1496)
- Decreto Nº 0470/12 – Artículo 2º (C. 1471b)
- Decreto Nº 2084/12 – Artículo 3º (C. 1464r)
- Decreto Nº 1153/13 (C. 1471g)
- Decreto Nº 1397/14 – Artículo 3º (C. 1257g)

**Norma Legal:** [Decreto 1251/08, Art. 6º](#)  
[Decreto 0147/15, Art. 2º y 3º](#)  
[Decreto 574/17, Artículo 1º](#) y [Decreto Nº 619/2017](#)  
[Decreto Nº 556/18](#)  
[Decreto Nº 1146/18](#)  
[Decreto Nº 656/19](#)  
 Decreto Nº 494/21  
 Decreto Nº 874/21



**Alcance:** Escalafón General

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/07/2008 modificado 01/01/15
- **Alcance:** personal perteneciente al Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

**Concepto 1468:** Asig. No Remu.Dto753/10

**Descripción:** Es un concepto No Remunerativo No Bonificable fijo de \$300 para todos los agentes del Escalafón Gral. (mensualizados y al personal contratado bajo regímenes de Practicas Rentadas), y al personal contratado bajo la modalidad de locación de servicios a título personal, cuyo monto mensual no supere el importe de pesos dos mil quinientos (\$2.500), a partir de **Mayo/10**.

\* **Están alcanzados los agentes que perciben Fondo Estimulo según Decreto 818/10.**

**Norma Legal:** [Decreto 753/10](#)  
[Decreto 818/10](#)

**Concepto 1496:** Adic.Remu.Dto.2041/10

**Descripción:** Es un adicional remunerativo no bonificable de \$360 netos de bolsillo establecido para las categorías de la AUD a la FUA del Escalafón General y a las categorías Personal Superior excluidos AP0 y AP1, de acuerdo a lo establecido por el Dto. 2041/10.

**Norma Legal:** [Decreto 2041/10](#), art. 4º.

**Concepto 1464r:** Adic. Art 3º.Dto 2084/12

**Descripción:** Es un adicional remunerativo no bonificable de \$480 netos de bolsillo a partir del 1º de Enero 2013, a favor de los trabajadores, en todas su modalidades comprendidos en los Anexos II y III de la Ley 2265, en los Escalafones de SALUD, Desarrollo Territorial/Energía, Ambiente y Servicios Públicos, Tribunal de Cuentas, Policía Provincial, Dirección Provincial de Vialidad y Comisiones de Fomento.

**Norma Legal:** [Decreto 2084/12](#) – Art. 3º.-.



**Concepto 1231ap:** Adic. Art. 5º Dto 296/16

**Descripción:** Se otorga a partir del 1º de marzo de 2016, un adicional de carácter remunerativo bonificable para los cargos comprendidos en el Anexo II del artículo 1º - Inciso D-1 de la Ley 2265 (excluyendo los cargos COP) equivalente al otorgado mediante Artículo 3º del presente para la categoría máxima del Escalafón General. Es un adicional para las categorías AG1/AG2 y FS1/FS2.

Categoría	A partir del 01/01/16	A partir del 01/04/17	A partir del 01/07/17	A partir del 01/10/17	A partir del 01/01/18	A partir del 01/04/18	A partir del 01/07/18	A partir del 01/10/18
FS1	1.221,17	1.332,36	1.359,50	1.428,25	1.512,75	1.608,10	1.754,80	2.010,87
FS2	1.221,17	1.332,36	1.359,50	1.428,25	1.512,75	1.608,10	1.754,80	2.010,87
AG1	1.221,17	1.332,36	1.359,50	1.428,25	1.512,75	1.608,10	1.754,80	2.010,87
AG2	1.221,17	1.332,36	1.359,50	1.428,25	1.512,75	1.608,10	1.754,80	2.010,87

Categoría	A partir del 01/01/19	A partir del 01/04/19	A partir del 01/07/19	A partir del 01/10/19	A partir del 01/01/20	A partir del 01/03/21	A partir del 01/05/21
FS1	2.248,45	2.498,70	2.722,83	3.110,83	3.496,27	4.020,71	4.422,78
FS2	2.248,45	2.498,70	2.722,83	3.110,83	3.496,27	4.020,71	4.422,78
AG1	2.248,45	2.498,70	2.722,83	3.110,83	3.496,27	4.020,71	4.422,78
AG2	2.248,45	2.498,70	2.722,83	3.110,83	3.496,27	4.020,71	4.422,78

Categoría	A partir del 01/07/21	A partir del 01/09/21	A partir del 01/11/21	A partir del 01/12/21
FS1	4.623,81	4.824,85	5.025,88	<b>5.352,37</b>
FS2	4.623,81	4.824,85	5.025,88	<b>5.352,37</b>
AG1	4.623,81	4.824,85	5.025,88	<b>5.352,37</b>
AG2	4.623,81	4.824,85	5.025,88	<b>5.352,37</b>

**Norma Legal:** [Decreto Nº 296/16 – Artículo 5º](#)  
[Decreto Nº 574/17 – Artículo 1º](#) y [Decreto Nº 619/17](#)  
[Decreto Nº 556/18](#)  
[Decreto Nº 1146/18](#)  
[Decreto 656/19](#)  
[Decreto Nº 494/21](#)  
 Decreto Nº 874/2

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.
- Tratamiento de SICOSS: Se incluye.
- Tratamiento para Ganancias: Se incluye.
- Tratamiento para SAC: Se incluye, como concepto fijo.
- Como llega la novedad del concepto: Planta Funcional
- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.
- Vigencia: 01/03/2016
- Alcance: Funcionarios Políticos
- Permanencia y Habitualidad: si
- Tratamiento de Proporcionalidad: de acuerdo a los días trabajados.



**Concepto 1231eg:** Adic. Art. 5º Dto 296/16

**Descripción:** Se otorga a partir del 1º de marzo de 2016, un adicional de carácter remunerativo bonificable para las categorías del Escalafón General de conformidad a lo establecido en la tercer columna de la tabla consignada como punto 2º del Anexo I del presente Decreto.

Categoría	A partir del 01/01/20	A partir del 01/03/21	A partir del 01/05/21	A partir del 01/07/21	A partir del 01/09/21	A partir del 01/11/21	A partir del 01/12/21
FUA	3.496,27	4.020,71	4.422,78	4.623,81	4.824,85	5.025,88	5.352,37
FUB	3.496,27	4.020,71	4.422,78	4.623,81	4.824,85	5.025,88	5.352,37
FUC	3.496,27	4.020,71	4.422,78	4.623,81	4.824,85	5.025,88	5.352,37
FUD	3.496,27	4.020,71	4.422,78	4.623,81	4.824,85	5.025,88	5.352,37
OSA	3.003,48	3.453,99	3.799,39	3.972,09	4.144,81	4.317,51	4.597,97
OSB	3.003,48	3.453,99	3.799,39	3.972,09	4.144,81	4.317,51	4.597,97
OSC	3.003,48	3.453,99	3.799,39	3.972,09	4.144,81	4.317,51	4.597,97
OSD	3.003,48	3.453,99	3.799,39	3.972,09	4.144,81	4.317,51	4.597,97
OFA	3.003,48	3.453,99	3.799,39	3.972,09	4.144,81	4.317,51	4.597,97
OFB	3.003,48	3.453,99	3.799,39	3.972,09	4.144,81	4.317,51	4.597,97
OFC	3.003,48	3.453,99	3.799,39	3.972,09	4.144,81	4.317,51	4.597,97
OFD	3.003,48	3.453,99	3.799,39	3.972,09	4.144,81	4.317,51	4.597,97
AUA	3.003,48	3.453,99	3.799,39	3.972,09	4.144,81	4.317,51	4.597,97
AUB	3.003,48	3.453,99	3.799,39	3.972,09	4.144,81	4.317,51	4.597,97
AUC	3.003,48	3.453,99	3.799,39	3.972,09	4.144,81	4.317,51	4.597,97
AUD	3.003,48	3.453,99	3.799,39	3.972,09	4.144,81	4.317,51	4.597,97

**Norma Legal:** [Decreto Nº 296/16 – Artículo 5º Anexo II](#)  
[Decreto Nº 574/17 – Artículo 1º](#) y [Decreto Nº 619/17](#)  
[Decreto Nº 556/18](#)  
[Decreto Nº 1146/18](#)  
[Decreto Nº 656/19](#)  
[Decreto Nº 494/21](#)  
[Decreto Nº 874/21](#)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.
- Tratamiento de SICOSS: Se incluye.
- Tratamiento para Ganancias: Se incluye.
- Tratamiento para SAC: Se incluye, como concepto fijo.
- Como llega la novedad del concepto: Planta Funcional
- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.
- Vigencia: 01/03/2016
- Alcance: Escalafón General
- Permanencia y Habitualidad: si
- Tratamiento de Proporcionalidad: de acuerdo a los días trabajados.



**Concepto 1231n:** Adic. Dto 1199/16

**Descripción:** Se otorga a partir del 1º de agosto de 2016, un adicional de carácter remunerativo bonificable para las categorías del Escalafón General de conformidad a lo establecido en la tercer columna de la tabla consignada en los Anexos IV y V del presente Decreto. Asimismo, se otorga dicho adicional para los cargos comprendidos en el Anexo II del artículo 1º - inciso D 1 de la Ley 2265 (excluyendo los cargos COP) equivalente al otorgado a la categoría máxima del Escalafón General.

CAT.	Octubre/19	Enero/20	Marzo/21	Mayo/21	Julio/21	Sept/21	Nov/21	Dic/21
FS1	2.292,68	2.576,75	2.963,26	3.259,59	3.407,75	3.555,91	<b>3.704,08</b>	<b>3.944,69</b>
AG1	2.292,68	2.576,75	2.963,26	3.259,59	3.407,75	3.555,91	<b>3.704,08</b>	<b>3.944,69</b>
FS2	2.292,68	2.576,75	2.963,26	3.259,59	3.404,75	3.555,91	<b>3.704,08</b>	<b>3.944,69</b>
AG2	2.292,68	2.576,75	2.963,26	3.259,59	3.407,75	3.555,91	<b>3.704,08</b>	<b>3.944,69</b>
FUA	2.292,68	2.576,75	2.963,26	3.259,59	3.407,75	3.555,91	<b>3.704,08</b>	<b>3.944,69</b>
FUB	2.496,47	2.805,78	3.226,64	3.549,31	3.710,64	3.871,98	<b>4.033,31</b>	<b>4.295,32</b>
FUC	2.611,12	2.934,63	3.374,83	3.712,32	3.881,06	4.049,79	<b>4.218,54</b>	<b>4.492,57</b>
FUD	2.738,49	3.077,79	3.539,46	3.893,41	4.070,38	4.247,35	<b>4.424,32</b>	<b>4.711,72</b>
OSA	2.674,81	3.006,21	3.457,15	3.802,86	3.975,72	4.148,57	<b>4.321,43</b>	<b>4.602,15</b>
OSB	2.929,55	3.292,52	3.786,38	4.165,01	4.354,35	4.543,67	<b>4.732,99</b>	<b>5.040,45</b>
OSC	2.929,55	3.292,52	3.786,38	4.165,01	4.354,35	4.543,67	<b>4.732,99</b>	<b>5.040,45</b>
OSD	2.929,55	3.292,52	3.786,38	4.165,01	4.354,35	4.543,67	<b>4.732,99</b>	<b>5.040,45</b>
OFA	2.929,55	3.292,52	3.786,38	4.165,01	4.354,35	4.543,67	<b>4.732,99</b>	<b>5.040,45</b>
OFB	2.929,55	3.292,52	3.786,38	4.165,01	4.354,35	4.543,67	<b>4.732,99</b>	<b>5.040,45</b>
OFC	2.929,55	3.292,52	3.786,38	4.165,01	4.354,35	4.543,67	<b>4.732,99</b>	<b>5.040,45</b>
OFD	2.929,55	3.292,52	3.786,38	4.165,01	4.354,35	4.543,67	<b>4.732,99</b>	<b>5.040,45</b>
AUA	2.967,76	3.335,46	3.835,78	4.219,36	4.411,15	4.602,94	<b>4.794,73</b>	<b>5.106,19</b>
AUB	2.967,76	3.335,46	3.835,78	4.219,36	4.411,15	4.602,94	<b>4.794,73</b>	<b>5.106,19</b>
AUC	2.967,76	3.335,46	3.835,78	4.219,36	4.411,15	4.602,94	<b>4.794,73</b>	<b>5.106,19</b>
AUD	2.967,76	3.335,46	3.835,78	4.219,36	4.411,15	4.602,94	<b>4.794,73</b>	<b>5.106,19</b>

**Norma Legal:** [Decreto N° 1199/16, Artículo 8º Anexos IV y V y Artículo 10º](#)  
[Decreto N° 574/17, Artículo 1º](#) y [Decreto N° 619/17](#)  
[Decreto N° 556/18](#)  
[Decreto N° 1146/18](#)  
[Decreto N° 656/19](#)  
[Decreto N° 494/21](#)  
 Decreto N° 874/21



**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/08/2016
- **Alcance:** Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



**Concepto 1232:** Dedic. Espec. Ley 2571

**Descripción:** Es un adicional mensual por “Dedicación Especializada” para el personal que presta funciones en la Administración Pública Provincial.

**Ley 2265, Art. 36º:**

<u>FUNCIONES</u>	<u>CAT. REF.</u>	<u>PUNTOS MAXIMOS</u>
Director General	FS1	3300
Presidente Junta Disciplina Admin. Pcial.	FS1	3300
Director	FS2	3200
Vocales Junta de Disciplina Admin. Pcial	FS2	3200
Analista General	FUA	2650
Jefe de Departamento	FUA	2650
Administ. Especial Nivel Superior	FUA	2150
Jefe de División	FUB	1565
Instructor Sumariante	FUB	1250
Administ. Especial Nivel Medio	FUC	980
Analista	FUC	980
Secretario Sumariante	FUD	657
Ayudante “A”	FUD	657
Ayudante “B”	OSB	537
Notificador de Sumarios	OSB	537

El adicional por dedicación especializada absorberá el suplemento establecido en el artículo 4º de la Ley 2265. Para la determinación de las horas extras quedará excluido del cálculo este adicional.

Las funciones mencionadas serán remuneradas con las categorías referenciales fijadas para cada caso, con más el adicional por dedicación especializada. En caso que el agente tenga en la planta una categoría de revista superior a la referencial asignada a la función, el adicional será absorbido hasta su concurrencia por la diferencia que resulte entre la asignación de la categoría de revista y la referencial asignada.

Las funciones y adicionales previstos serán otorgadas por decreto del Poder Ejecutivo a propuesta de la Secretaría de Estado General de la Gobernación.

**Este concepto fue dado de baja en forma general por el Decreto 1251/08 en su artículo 8º, quedando a propuesta de los señores Ministros y Secretarios de Estado la reasignación.**

Ley Orgánica de Ministerio 2571, artículo 35º faculta al Poder Ejecutivo a modificar la estructura ministerial por decreto, sin aumentar el número de Ministerios o Secretarías de Estado y a disponer la creación o supresión de Subsecretarías y a reasignar la dependencia funcional de los órganos y empresas públicas, y a disponer la aplicación de los **artículos 34 y 36 de la Ley 2265 en todo ámbito de la Administración Pública provincial para el mejor cumplimiento de la presente Ley.**

Se ratifica el alcance del respectivo adicional con la Ley 2798.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 36º

[Ley 2571, Art. 35º](#)

[Decreto 1251/08, Art. 8º](#)

[Ley 2798, Art. 30º](#)



**Alcance:** Funcionarios Políticos (FS1- FS2) y Escalafón General

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** Funcionarios Políticos y Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

**Tratamiento:** Se informa en: **Novedades del Puesto→Al Puesto→Alta**, con la cantidad de **puntos** correspondientes.





**Concepto 1233:** Adic. Control Espec. Tesorería

**Descripción:** Es un adicional mensual para el personal de la Tesorería General de la Provincia, por Función de Control Especializado.

<u>FUNCIONES</u>	<u>CAT. REF.</u>	<u>HASTA PUNTOS</u>
Director	FS2	1800
Jefe de Departamento	FUA	600
Ayudante Departamento "A"	FUC	350
Ayudante Departamento "B"	FUD	300
Auxiliar "A"	OSA	250
Auxiliar "B"	OSB	200
Auxiliar "C"	OSC	150
Auxiliar "D"	OSD	100

El adicional absorberá, en la medida de su concurrencia, al suplemento establecido en el artículo 4º de la Ley 2265.

Para la determinación de las horas extras quedará excluido del cálculo este adicional.

Las funciones mencionadas serán remuneradas con las categorías referenciales fijadas para cada caso, con más el adicional por "Función de control especializado". En caso que el agente tenga en la planta una categoría de revista superior a la referencial indicada, el adicional será absorbido hasta su concurrencia por la diferencia que resulte entre la asignación de la categoría de revista y la referencial.

Las funciones y adicionales previstos en el presente serán otorgados por decreto del Poder Ejecutivo a propuesta del subsecretario de Hacienda.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 35º

**Alcance:** Escalafón General (Servicio 04 E)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal de la Tesorería General de la Provincia
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

**Tratamiento:** Se informa en: **Novedades del Puesto→Al Puesto→Alta**, con la cantidad de **puntos** correspondientes.



### **Concepto 1254:** Permanencia en la categoría

**Descripción:** Se fija esta **bonificación adicional** para el personal de la **Administración Pública Provincial y organismos descentralizados** con categoría **AUD a FUA**, con excepción de los agentes beneficiados en regímenes especiales por iguales conceptos y para el personal de planta política.

Este adicional, consiste en una retribución mensual equivalente a la diferencia entre la asignación de la categoría de revista y la inmediata superior, cuya percepción se fija en los porcentajes, según la antigüedad en el cargo, de acuerdo a la siguiente escala:

<b>ANTIGÜEDAD</b>	<b>PORCENTAJE</b>
De dos (2) años a menos de cuatro (4) años	34%
De cuatro (4) años a menos de seis (6) años	66%
De seis (6) años o más	100%

#### **Para la categoría FUA**

		<b>de 2 a 4 años</b>	<b>A partir de los 4 años</b>
Ley 2265	desde 01/11/1998 hasta 30/06/08	\$ 196,55	\$ 231,00
Decreto 11251/08	desde 01/07/08 al 31/07/08	\$ 344,00	\$ 405,00
Decreto 1440/18	desde 01/08/08 al 31/08/10	\$ 491,00	\$ 578,00
Decreto 2041/41	desde 01/09/10 al 330/04/11	\$ 530,28	\$ 624,24
Decreto 865/11	desde 01/05/11 al 31/07/11	\$ 607,35	\$ 714,97
Decreto 1573/11	desde 01/08/11 al 31/10/11	\$ 645,89	\$ 760,33
Decreto 2006/11	desde 01/11/11 al 28/02/12	\$ 684,42	\$ 805,70
Decreto 470/12	desde 01/03/12 al 30/06/14	\$ 829,10	\$ 976,02
Decreto 1397/14	desde 01/07/14 al 31/12/14	\$ 1.077,83	\$ 1.268,83
Decreto 0147/15	desde 01/01/15	\$ 1.490,45	\$ 1.754,56
Decreto 574/17 – Decreto 619/17	Desde 01/04/2017	\$1.626,17	\$ 1.914,33
Decreto 574/17 – Decreto 619/17	Desde 01/07/2017	\$1.659,29	\$ 1.953,33
Decreto 574/17 – Decreto 619/17	Desde 01/10/2017	\$1.743,20	\$ 2.052,10
Decreto 574/17 – Decreto 619/17	Desde 01/01/2018	\$1.846,33	\$ 2.173,51
Decreto Nº 556/18	Desde 01/04/2018	\$1.962,71	\$ 2.310,52
Decreto Nº 1146/18	Desde el 01/07/2018	\$ 2.141,76	\$ 2.521,30
Decreto Nº 1146/18	Desde el 01/10/2018	\$ 2.454,30	\$ 2.889,21



Decreto Nº 1146/18	Desde el 01/01/2019	\$ 2.744,26	\$ 3.230,56
Decreto Nº 656/19	Desde el 01/04/2019	\$ 3.049,70	\$ 3.590,13
Decreto Nº 656/19	Desde el 01/07/2019	\$ 3.323,26	\$ 3.912,16
Decreto Nº 656/19	Desde el 01/10/2019	\$ 3.796,82	\$ 4.469,64
Decreto Nº 656/19	Desde el 01/01/2020	\$ 4.267,24	\$ 5.023,44
Decreto Nº 494/21	Desde el 01/03/2021	\$ 4.907,34	\$ 5.776,94
Decreto Nº 874/21	Desde el 01/05/2021	\$ 5.398,06	\$ 6.354,63
Decreto Nº 874/21	Desde el 01/07/2021	\$ 5.643,43	\$ 6.643,48
Decreto Nº 874/21	Desde el 01/09/2021	\$ 5.888,80	\$ 6.932,34
<b>Decreto Nº 874/21</b>	<b>Desde el 01/11/2021</b>	<b>\$ 6.134,16</b>	<b>\$ 7.221,19</b>
<b>Decreto Nº 874/21</b>	<b>Desde el 01/12/2021</b>	<b>\$ 6.532,64</b>	<b>\$ 7.690,28</b>

La bonificación adicional establecida en el presente artículo no se computará para el cálculo de horas extraordinarias que autoriza el artículo 5º de la Ley 2265.

En caso de subrogancia o designación en cargos superiores, al cesar y producirse el reintegro al cargo de origen, se computará como antigüedad en los mismos, a los efectos del presente adicional, el período de tiempo transcurrido en tales situaciones.

#### Exclusión

Decreto 2046/01, artículo 2º: “Exclúyase del régimen de aplicación de la bonificación “permanencia en la Categoría” establecida en el artículo 23 de la Ley de Remuneraciones, aquellos agentes que se encuentren en la Planta Política dentro del Escalafón General, así como aquellos agentes que encuentren en la Planta Permanente o Temporarias beneficiados a través de Categorías Referenciales, Categorías asignadas por Función, Cargos de mayor Jerarquía, Subrogancias y todo otro concepto de Adicional Especial que incluya en el monto percibido, la diferencia de remuneración por Categoría Referencia asignada a la función.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 23º

[Decreto 1251/08, Art. 4º](#)

[Decreto 1440/08, Art. 3º](#)

[Decreto 2041/10](#)

[Decreto 865/11, Art.](#)

[Decreto 1599/11](#), art. 1º adelanta la cuota de Septiembre/11 (Dto. 865/11) para Agosto/11.

[Decreto 2006/11](#), Art. 1º

[Decreto 470/12](#), art. 4º

[Decreto 1397/14](#), Art. 4º

[Decreto 0147/15, Art. 5º](#)

[Decreto 574/17, Art. 1º](#) y [Decreto 619/17](#)

[Decreto Nº 556/18](#)

[Decreto Nº 1146/18](#)



Decreto Nº 656/18  
Decreto Nº 494/21  
Decreto Nº 874/21

**Alcance:** Escalafón General

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de años y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal de Escalafón General
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados



**Concepto 1257:** Adic. Dto 1882/147895\*

**Descripción:** es un adicional de carácter remunerativo y bonificable para el personal que presta funciones en la Dirección Provincial de Estadística y Censo, de acuerdo a las responsabilidades de conducción y/o funciones que tengan asignadas en el organismo, de acuerdo al [Decreto N° 0956/13](#).

Consiste en una suma fija equivalente a la cantidad de puntos según la siguiente escala:

Nivel	Código de Función	Equivalente a Puntos 01/08/2013	Equivalente a Puntos 01/07/2014	Equivalente a Puntos 01/01/2015	Equivalente a Puntos 01/03/2016	Equivalente a Puntos 01/08/2016
1	CDG (*) CDI	6.477	12.954	16.840	23.576	27.583
2	CJD	4.062	8.124	10.561	14.785	17.298
3	PNT – PEE – PGE – PCG – PPS –PCD – PAR	3.614	7.228	9.396	13.154	15.390
4	TST – TPW – TDG – TOD – TSE –TCX – TTT – TSR	3.363	6.726	8.744	12.242	14.323
5	AAD – ACI	2.898	5.796	7.535	10.549	12.342
6	OCH – OMA	1.854	3.708	4.820	6.748	7.895

(\*) El artículo 6º del Decreto N° 0076/15 establece que a las categorías políticas FS1 de la Estructura Orgánica Funcional aprobada en el presente Decreto, se les aplicará la bonificación equivalente en puntos otorgados al Nivel I – Código de Función CDI – del Decreto N° 1882/14 y sus modificatorias (Dto N° 0147/15).

El artículo 7º del Decreto N° 296/16 indica: “OTORGASE un incremento a la suma fija otorgada en el artículo 2º del Decreto N° 1584/13, modificado por Decreto 1882/14 para el personal de Estadísticas y Censos, incrementando el valor de la suma fija para el Nivel I en idéntica variación porcentual que la otorgada al Nivel II en la tabla consignada en el Anexo II del presente Decreto.” (incremento porcentual Nivel 2:  $14785/10561=1,3999621$ , entonces el incremento para el Nivel 1: surge de  $16840*1,40= 23576$ )

El artículo 4º del Decreto N° 1324/16 indica: “OTORGASE un incremento a la suma otorgada en el artículo 2º del Decreto N° 1584/13, modificado por los Decretos 1882/14 y 0296/16 para el personal de Estadísticas y Censos, incrementando el valor de la suma fija para el Nivel I en idéntica variación porcentual que la otorgada al Nivel II en la tabla consignada en el Anexo IV del presente Decreto.” (incremento porcentual Nivel 2:  $17298/14785=1,16996956$ , entonces el incremento para el Nivel 1: surge de  $23576*1,16996956= 27583$ )

**Norma Legal:** [Decreto 1584/13 Artículo 2º](#)  
[Decreto 1882/14, Artículo 2º](#)  
[Decreto 0147/15, Artículo 18º](#)  
[Decreto 0076/15](#)  
[Acta 25/01/2016](#)  
[Decreto 296/16 – Artículo 7 y Anexo II](#)  
[Decreto 1324/16 – Artículo 4 y Anexo IV](#)



**Alcance:** Escalafón General (Servicio: 04 E – U.O 23)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad y monto.
- **Vigencia:** 01/08/2013
- **Alcance:** personal de la Dirección Provincial de Estadística y censo
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.
- **Tratamiento de Depuración:**



**Concepto 1257bp:** Contin.Serv A 5 D 612/14

**Descripción:** A partir del 1º de Mayo de 2014 se crea un adicional mensual, remunerativo y bonificable de carácter transitorio por "Continuidad en el Servicio", para el personal de planta permanente, temporaria y política que preste servicios efectivos en las Direcciones Provinciales de Población Judicializada y del Centro de Atención a la Víctima del Delito, dependientes de la Subsecretaria de Justicia y Derechos Humanos del Ministerio de Gobierno, Educación y Justicia de acuerdo a lo siguiente:

FUNCIÓN	CATEGORIA REFERENCIAL	Decreto 612/14 - Anexo II A partir del 01/05/2014 PUNTOS	Decreto Nº 503/17 - Art. 2º A partir del 07/04/17 % sobre Básico FUA
DIRECCION GENERAL		5000	27,63%
DIRECTOR		5000	27,63%
JEFE DE DEPARTAMENTO	FUA	5000	27,63%
ANALISTA ESPECIALIZADO – PAE	FUA	5000	27,63%
ESPECIALISTA EN ATENCION A LA POBLACION EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL - PPB			
VICTOMOLOGO – PVM	FUA	5000	27,63%
AUXILIAR EN ATENCIÓN A LA POBLACION EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL – TPB	FUA	4300	23,77%
FACILITADOR DEL CENTRO DE ATENCION A LA VICTIMA DEL DELITO – TPV			
ADMINISTRATIVO CALIFICADO	FUA	3854	21,30%
ADMINISTRATIVO	FUB	3018	16,68%
RECEPTOR DE LA POBLACION EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL – ART	FUA	3854	21,30%
RECEPTOR DE LA VICTIMA DEL DELITO – ARV			
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	FUC	2554	14,12%
AUXILIAR RECEPTOR Y CHOFER	FUC	3482	19,25%
MAESTRANZA	OSB	1950	10,78%

El adicional creado debe asociarse a la especialidad, continuidad en el servicio y responsabilidad por las tareas sustantivas que lleva a cabo el personal.

**A partir del 07 de Abril de 2017 por Decreto Nº 503/17 se establece que el adicional se calcula en porcentajes del básico de la categoría FUA.**

**Norma Legal:** [Decreto 0612/14, Artículo 5º](#)  
[Decreto Nº 503/17, Artículo 2º](#)

**Alcance:** Subsecretaria de Justicia y Derechos Humanos del Ministerio de Gobierno, Educación y Justicia



**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo y bonificable.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/05/2014
- **Alcance:** Escalafón General 02 GE – 03RS
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.





## **Concepto 1257cp:** Act Critica A 6 Dto 0612/14

**Descripción:** A partir del 1º de Mayo de 2014 se crea un adicional mensual, remunerativo y bonificable de carácter transitorio por “Actividad Crítica”, para todos los profesionales, técnicos y el personal de conducción de planta permanente, temporaria y política según corresponda, que preste servicios efectivos e intervengan en la atención directa de la población en conflicto con la ley penal y/o en la asistencia de las víctimas de delitos y/o su grupo familiar y desarrollen sus tareas en las Direcciones Provinciales de Población Judicializada y del Centro de Atención a la Víctima del Delito, dependientes de la Subsecretaría de Justicia y Derechos Humanos del Ministerio de Gobierno, Educación y Justicia.

Este adicional alcanza la disponibilidad permanente de los profesionales y técnicos que desarrollan tareas en la Dirección Provincial del Centro de Atención a la Víctima del Delito, de acuerdo a la organización interna que determine el titular del organismo.

Establézcase que a los efectos de la antigüedad del adicional mencionado precedentemente, se computarán únicamente los años de servicios efectivos del agente en la función profesional y/o técnica que desempeñe en las Direcciones Provinciales de Población Judicializada y del Centro de Atención a la Víctima del Delito, dependiente de la Subsecretaría de Justicia y Derechos Humanos del Ministerio de Gobierno, Educación y Justicia.

El adicional mensual, remunerativo y bonificable de carácter transitorio por “Actividad Crítica” se liquidará de acuerdo a la siguiente escala:

FUNCION	ANTIGÜEDAD		PUNTOS	% FUA
PROFESIONAL Y TECNICO	DE CERO (0) MESES	HASTA CINCO (5) AÑOS	3429	18,95 %
PROFESIONAL Y TECNICO	DE CINCO (5) AÑOS	HASTA DIEZ (10) AÑOS	5237	28,94 %
PROFESIONAL Y TECNICO	DE DIEZ (10) AÑOS	HASTA QUINCE (15) AÑOS	7046	38,94 %
PROFESIONAL Y TECNICO	DE QUINCE (15) AÑOS		8857	48,94 %

A partir del 07 de Abril de 2017 por Decreto N° 503/17 se establece que el adicional se calcula en porcentajes del básico de la categoría FUA.

**Norma Legal:** [Decreto 0612/14, Artículo 6º Y 7º](#)  
[Decreto N° 503/17 Art. 2º](#)

**Alcance:** Subsecretaría de Justicia y Derechos Humanos del Ministerio de Gobierno, Educación y Justicia 03GE

### CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo y bonificable.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/05/2014
- **Alcance:** Escalafón General 02 GE y 03RS
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



**Concepto 1258r1:** Bon. R.Conduc.Dto 3045/14

**Descripción:** Es una bonificación por "Responsabilidad de Conducción" remunerativo y bonificable por zona para las categorías FS1 de la Dirección Provincial de Rentas, consiste en un sesenta y cinco por ciento (65%) del salario básico de la Categoría PF4 del Convenio Colectivo de Trabajo aprobado mediante la Ley 2894.

**Vigencia a partir del 1º de Octubre de 2014**

Tener en cuenta que dicha bonificación se asigna a los Directores Generales de la Dirección Provincial de Rentas designado en la Estructura Orgánico Funcional aprobada por Decreto 1694/14. (dicha bonificación es al cargo y no a las personas que lo ocupan)

**Norma Legal:** [Decreto N° 3045/14](#)

**Alcance:** FS1 estructura Rentas

**Fórmula:** Salario Básico PF4 \* 65%

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto: Asociado a Módulo de títulos.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 01/10/2014.**



### **Concepto 1266:** Adic. Func. Superior

**Descripción:** Se fija esta **bonificación** para los funcionarios que revisten en las categorías **FS1 y FS2**, de hasta el ochenta por ciento (80%) de la remuneración básica de la categoría, **excepto** para el personal de la Dirección Provincial de Rentas, Catastro y Lotería, para los que regirán los topes establecidos en los Fondos Estímulo correspondientes.

Este concepto fue dado de baja en forma general por el Decreto 1251/08 en su artículo 8º, quedando a propuesta de los señores Ministros y Secretarios de Estado la reasignación.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 1º inciso D apartado D-4  
[Decreto 1251/08, Art. 8º](#)

**Alcance:** Funcionarios Políticos FS1 y FS2

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal Funcionarios Políticos FS1 y FS
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

**Tratamiento:** Se informa en: **Novedades del Puesto→Al Puesto→Alta**, con el **monto** (de acuerdo al porcentaje de bonificación) correspondiente.



**Concepto 1271:** Dedicación Exclusiva (Reemplazó al Código 1261)

**Descripción:** Es una bonificación de hasta el ochenta por ciento (80%) de la asignación de la categoría (de revista y referencial), antigüedad y título, cuando correspondiera, para el **personal con categoría FUD y superiores** pertenecientes a la **Administración Central y Organismos Descentralizados** del Poder Ejecutivo, excepto los agentes beneficiados en regímenes especiales por iguales conceptos.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 24º

**Alcance:** Escalafón General

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Planta Funcional
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal del Escalafón General con categoría FUD y superiores
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



### **Concepto 1280:** Zona Desfavorable

**Descripción:** Es un suplemento mensual del 40% por Zona Desfavorable, que se aplica sobre el total de las remuneraciones sujetas a retención.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 42º  
[Decreto Nº 175/03](#)

**Alcance:** Global

#### **ARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime porcentaje y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal dependiente de la Administración Pública Provincial
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados



### **Concepto 1284:** Adicional Zona

**Descripción:** Es un adicional mensual del 5% u 8% - según corresponda - por Zona Geográfica, que se aplica sobre el total de las remuneraciones, correspondientes a cada una de las categorías y cargos de los distintos escalafones del personal de planta permanente y temporaria de la Provincia, cuando la prestación de servicios sea en forma habitual, **excepto el personal docente del Consejo Provincial de Educación y sus dependencias**, conforme a los porcentuales que para cada caso se fijan a continuación:

**5%:**

Plaza Huincul – Cutral Có – Depto. Zapala – Depto Añelo – Depto Picún Leufú

**8%:**

Resto de los Deptos. De la Provincia

**Departamento Confluencia sin adicionales.**

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 43º

**Alcance:** Global

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime porcentaje y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal dependiente de la Administración Pública Provincial
- **Permanencia y Habitualidad:** si
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.



## **Concepto 1287:** Fondo Estímulo

**Descripción:** Es un **bonificación Neta** del 1.20% del importe mensual de la recaudación de los impuestos, tasas y otros gravámenes cuya percepción y fiscalización se encuentra a cargo de la Dirección Provincial de Rentas. Dicho Fondo se distribuirá: 1% para el personal de la Dirección Provincial de Rentas, y el 0.20% para el personal de la Dirección Provincial de Catastro.

A partir del 17/12/12 por Decreto Nº 2264/12 se determina que las autoridades políticas de organismos centralizados, descentralizados y entes autárquicos percibirán hasta el diez por ciento (10%) de la remuneración bruta total correspondiente a su cargo, en concepto de fondos estímulos, de productividad o cualquier suma que implique un adicional remunerativo por el cargo, cualquiera sea su denominación, que sea financiado por el Tesoro Provincial.

\*

**La Resolución 181/09, ratificada por Decreto 1332/09, establece la nueva metodología de cálculo.**

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 45º

Decreto Nº 1332/09, ratifica la Resolución 181 que establece la nueva metodología de cálculo

Decreto Nº 2264/12

**Alcance:** 1 - General (Servicios: 04 E)

**Formula:**

\*Fórmula establecida en la Resolución 181/09, ratificada por Decreto 1332/09, la cual establece la nueva metodología de cálculo.

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto No Remunerativo y No Bonificable.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** Por novedad masiva (por soporte magnético) y por Planta Funcional.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Monto Fijo.
- **Vigencia:**
- **Alcance:** a los distintos Niveles de Dirección, funcionarios y personal dependiente de la Dirección Provincial de Rentas y de la Dirección Provincial de Catastro e Información Territorial.
- **Habitual y permanente:** Si.
- **Tratamiento de proporcionalidad:** No.
- **Tratamiento de depuración:** Si.



## **Concepto 1287am:** Fondo Estímulo Ambiente

**Descripción:** Consiste en una Bonificación por Fondo Estimulo y se establece para todo el personal dependiente de la Secretaria de Estado de Ambiente y Desarrollo Sostenible, esta bonificación es calculada sobre la base del 20% de la recaudación mensual bruta, obtenida por el Fondo Ambiental-Ley 1875, por la recaudación de la tasa anual de contralor ambiental Ley 2600 y su modificatoria Ley 2735 y la Ley 2183, por la parte correspondiente a Provincia, a distribuir sobre los salarios en vigencia, de acuerdo con lo establecido en los siguientes apartados:

- a) Esta bonificación será variable, no permanente, con derecho a su percepción sólo por parte del personal que preste servicios efectivos y pertenezcan a la estructura orgánica de la Secretaría de Estado de Ambiente y Desarrollo Sostenible. La misma tendrá alcance para la planta permanente, transitoria y política. Las autoridades políticas (desde AP2 hasta AP6 inclusive) percibirán en concepto de Fondo Estímulo hasta el diez por ciento (10%) de la remuneración bruta mensual correspondiente a su cargo, conforme al artículo 37 de la Ley 2798 -Orgánica de Ministerios-.
- b) El Poder Ejecutivo establecerá – mediante la reglamentación - las excepciones, deducciones y penalidades.
- c) Se aplicarán los aportes, contribuciones y retenciones que correspondan en el marco de la legislación vigente.
- d) La distribución de estos fondos será reglamentada por el Poder Ejecutivo dentro de los noventa (90) días de la sanción del presente artículo, en el marco de la propuesta que formule la Secretaría de Estado de Ambiente y Desarrollo Sostenible.
- e) En todos los casos se debe respetar la proporcionalidad establecida en el Anexo X que forma parte integrante de la presente Ley, para el personal comprendido en esta escala, acorde con la norma que lo designe".

### Reglamentación Artículo 4°:

Se considera personal de la Subsecretaría de Ambiente a todo agente que preste servicios efectivos en la misma en relación de dependencia, y a partir del segundo mes de prestación laboral (para el caso de ingresantes) y siempre que haya concluido con todos los trámites de ingreso respectivos y mantenga la condición de estable en la función asignada (planta permanente, planta política, planta temporaria y planta convenio colectivo).

**La suma total a percibir por cada agente en concepto de Fondo Estímulo Ambiental, no podrá superar el cien por ciento (100%) del sueldo bruto correspondiente a su cargo sujeto a aportes y contribuciones.**

Respecto a la distribución de fondos, para cada agente estará sujeto a las siguientes condiciones laborales:

El veinte por ciento (20%) del monto se considerará sujeto al Informe de Desempeño Integral (IDI) que emitirá a mes vencido la Subsecretaría de Ambiente; el cual a su vez deberá ser informado a la Dirección Provincial de Administración - Dirección General de Recursos Humanos, dentro de los cinco (5) primeros días hábiles del mes siguiente al de la certificación del recurso a repartir.

Dicho Informe (IDI) reflejará en una planilla predeterminada, una calificación brindada sobre la base de: a) la definición de las tareas asignadas; b) Administración transparente y ordenada; e) Relación Laboral correcta con su entorno; d) No contar con sanciones.

El ochenta por ciento (80%) restante se liquidará sujeto a la asistencia mensual conforme lo previsto en el Artículo 6º de la Ley 2265 de Remuneraciones y en el Título III de la Ley 2570 y su modificatoria 2574, la que constará - debidamente certificada por la Dirección General de Recursos Humanos- en las actuaciones emitidas dentro de los primeros cinco (5) días hábiles del mes que corresponda la liquidación del Fondo Estímulo Ambiental.

Serán permitidas para el cómputo del Fondo Estímulo las siguientes licencias conforme a las previsiones del Artículo 97 del E.P.C.A.P.P:





- a) Licencia anual, en los términos de los Artículos 52º y 53º del E.P.C.A.P.P.;
- b) Licencia por accidentes en ocasión deservicios;
- c) Inasistencias motivadas en afectaciones a tareas establecidas como carga pública;
- d) Comisiones especiales y/o de servicios dispuestas y autorizadas con carácter oficial;
- e) Inasistencias justificadas dentro de los términos del Artículo 96º del E.P.C.A.P.P hasta un máximo de 6 (seis) días anuales.

Para los casos comprendidos seguidamente se liquidará sólo el 20% del monto, sujeto a Informe de Desempeño Integral (IDI), conforme lo indicado en la primera parte del presente artículo reglamentario:

- a) Donaciones de sangre y/o donaciones de órganos, con el ausentismo debidamente acreditado;
- b) Maternidad - Artículo 73º del E.P.C.A.P.P.;
- c) Fallecimiento de familiar en primer grado por consanguinidad (padres e hijos) y por afinidad (cónyuge).

Los agentes exceptuados de percibir el Fondo Estímulo Ambiental, son los siguientes:

- a) Los agentes que perciban adicionales y/o bonificaciones, instituidas por el régimen remunerativo en vigencia, por su desempeño en el área de sistemas de computación de datos.
- b) Los letrados que actúen judicialmente en representación del fisco provincial, quienes percibirán en concepto de honorarios únicamente los judiciales a cargo de la parte contraria, de acuerdo a lo previsto por la Ley de Aranceles y Código Fiscal.
- c) Los agentes a quienes se les haya decretado la cesantía o exoneración como medida sancionatoria.

Para el cálculo del complemento adicional del Sueldo Anual Complementario (S.A.C.) se efectuará una retención mensual estimada variable en un porcentaje tal, que permita llegar al sexto mes de cálculo con un monto equivalente al cincuenta por ciento (50%) -incluidas las contribuciones patronales- de la mejor suma devengada en carácter de Fondo Estímulo Ambiental (FEA).

En los registros de liquidación mensual del FEA se consignará en un ítem con carácter de pre-cálculo los porcentajes disponibles de los recursos necesarios para su cumplimiento.

La suma total a percibir por cada agente en concepto de Fondo Estímulo Ambiental, no podrá superar el cien por ciento (100%) del sueldo bruto correspondiente a su cargo sujeto a aportes y contribuciones.

En casos en que por aplicación del párrafo anterior la suma resultante de los desembolsos a todo el personal de la Subsecretaría de Ambiente, fuera inferior al total de recaudación mensual "a distribuir" del Fondo Ambiental - Ley 1875, dicho excedente automáticamente engrosará los montos disponibles para el mes siguiente.

**Norma Legal:** [Ley 2863- Artículo 4º](#)  
[Decreto Nº 0776/17](#) – Decreto Reglamentario

**Alcance:**

**Formula: Limite el 100% del Sueldo Bruto**



### **Concepto 1290:** Aguinaldo Proporcional

**Descripción:** Se utiliza cuando se debe pagar un ajuste de aguinaldo.

**Norma Legal:** [Dto. 535/85](#)  
[Circulares 57/85](#)  
Ley 2265, Art. 47º

**Alcance:** Global

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal dependiente de la Administración Pública Provincial
- **Permanencia y Habitualidad:** no
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

**Tratamiento:** Primero se debe **crear un Puesto de Ajuste** y luego informar el concepto en: **Novedades del Puesto→Al Puesto→Alta** (sobre el Puesto de Ajuste Creado), con el importe que corresponda.



### **Concepto 1291:** Aguinaldo

**Descripción:** Se fija la **asignación por “Sueldo Anual Complementario”** en el 50% de la mayor remuneración mensual devengada por todo concepto sujeto a aportes y descuentos jubilatorios, dentro de los semestres que culminan en los meses de junio y diciembre de cada año, proporcional al tiempo trabajado, incluso bonificaciones de Fondos Estímulo.

**Norma Legal:** [Dto. 535/85](#)  
[Circulares 57/85](#)  
Ley 2265, Art. 47º

**Alcance:** Global

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad y monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal dependiente de la Administración Pública Provincial
- **Permanencia y Habitualidad:** no
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

**Tratamiento:** Se genera de forma automática.



**Concepto 1293:** Agui. Fondo Estímulo

**Descripción:** Consiste en el **50% del mayor fondo estímulo** percibido durante el **semestre**.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 47º

**Alcance:** Global

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/01/1998
- **Alcance:** personal dependiente de la Administración Pública Provincial
- **Permanencia y Habitualidad:** no
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

**Tratamiento:** Se genera automáticamente.



ANEXO II

# CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS



### **Concepto 1464a:** Compl. Garantizado

**Es un adicional no remunerativo no bonificable para las y los trabajadores comprendidos en los Anexos II y III de la Ley 2265 y personal convenionado bajo Ley 2890 que asegura que el sueldo neto percibido en Julio/21 no sea inferior al sueldo neto percibido el mes anterior. El adicional creado será absorbido por futuros incrementos.**

[Dto. Nº 0874/2021 Art. 3º y 4º.](#)

**Artículo 3º: PRORRÓGASE** hasta el mes de **agosto de 2021** inclusive las asignaciones no remunerativas y no bonificables de pesos tres mil quinientos (\$3.500) otorgadas por DECTO-2021-494-E-NEU-GPN y DECTO-2021-495-E-NEU-GPN, para las y los trabajadores de la administración pública provincial cuyos salarios mensuales netos, considerando únicamente aportes jubilatorios, asistenciales y de seguro de vida obligatorio, sean iguales o inferiores a la suma de pesos cincuenta y cinco mil (\$ 55.000).

**Artículo 6º: ESTABLÉZCASE** que la asignación otorgada en el artículo 3º del presente decreto no conformará la base de cálculo para la liquidación de adicionales y/o bonificaciones previstos en la normativa vigente."

**Artículo 4º: CRÉASE** a partir de los haberes de **septiembre de 2021**, un adicional no remunerativo y no bonificable, para los y las trabajadoras comprendidas en el artículo 3º de la presente, que perciban un haber inferior al mes anterior luego de la aplicación de los incrementos establecidos en el artículo 2º, el cual será equivalente a la diferencia en los haberes generada por la aplicación de los artículos mencionados. El adicional creado será absorbido por futuros incrementos.

La prórroga del concepto no remunerativo no bonificable de pesos tres mil quinientos (\$3.500) hasta los haberes de agosto de 2021 inclusive, otorgada por Decretos 494/21 y 495/21, para las y los trabajadores comprendidos en los Anexos II y III de la Ley 2265 y personal convenionado bajo Ley 2890, alcanzará a aquellos salarios mensuales netos, considerando únicamente aportes jubilatorios, asistenciales y de seguro de vida obligatorio, que sean iguales o menores a pesos sesenta y cinco mil (\$65.000)

**El adicional creado mediante artículo 4º del Dto. Nº 874/2021 tendrá aplicación a partir del mes de julio de 2021 para las y los trabajadores comprendidos en los Anexos II y III de la Ley 2265 y personal convenionado bajo Ley 2890**

**Norma Legal:** [Dto. Nº 0494/2021 Art 3º y 5º.](#)  
[Dto. Nº 0874/2021 Art. 3º y 4º.](#)

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo No Bonificable.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: NO se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Concepto Fijo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: 01/03/2021.**
- **Permanencia y Habitualidad: no**
- **Tratamiento de Depuración: no**



## **Concepto 1468e:** Adic. No Remu. No Bonif.

### **Descripción:**

[Dto. Nº 0494/2021 Art 3º y 5º.](#)

**OTÓRGASE** a partir del **1º de marzo de 2021** y **por el término de cuatro (4) meses**, una asignación no remunerativa y no bonificable de pesos tres mil quinientos (\$3.500.-) a las y los trabajadores comprendidos en los Anexos I, II y III de la Ley 2265, excluyendo los cargos COP. En el caso de las y los trabajadores que perciban fondo estímulo, esta suma se liquidará con igual metodología que la prevista para la liquidación de esos Fondos.

Artículo 5º: *ESTABLÉZCASE que la asignación otorgada en el artículo 3º del presente decreto no conformará la base de cálculo para la liquidación de adicionales y/o bonificaciones previstos en la normativa vigente.*

[Dto. Nº 0874/2021 Art. 3º y 4º.](#)

**Artículo 3º: PRORRÓGASE** hasta el mes de **agosto de 2021** inclusive las asignaciones no remunerativas y no bonificables de pesos tres mil quinientos (\$3.500) otorgadas por DECTO-2021-494-E-NEU-GPN y DECTO-2021-495-E-NEU-GPN, para las y los trabajadores de la administración pública provincial cuyos salarios mensuales netos, considerando únicamente aportes jubilatorios, asistenciales y de seguro de vida obligatorio, sean iguales o inferiores a la suma de pesos cincuenta y cinco mil (\$ 55.000).

**Artículo 6º: ESTABLÉZCASE** que la asignación otorgada en el artículo 3º del presente decreto no conformará la base de cálculo para la liquidación de adicionales y/o bonificaciones previstos en la normativa vigente."

**Artículo 4º: CRÉASE** a partir de los haberes de **septiembre de 2021**, un adicional no remunerativo y no bonificable, para los y las trabajadoras comprendidas en el artículo 3º de la presente, que perciban un haber inferior al mes anterior luego de la aplicación de los incrementos establecidos en el artículo 2º, el cual será equivalente a la diferencia en los haberes generada por la aplicación de los artículos mencionados. El adicional creado será absorbido por futuros incrementos.

**La prórroga del concepto no remunerativo no bonificable de pesos tres mil quinientos (\$3.500) hasta los haberes de agosto de 2021 inclusive, otorgada por Decretos 494/21 y 495/21, para las y los trabajadores comprendidos en los Anexos II y III de la Ley 2265 y personal convencionado bajo Ley 2890, alcanzará a aquellos salarios mensuales netos, considerando únicamente aportes jubilatorios, asistenciales y de seguro de vida obligatorio, que sean iguales o menores a pesos sesenta y cinco mil (\$65.000)**

**Norma Legal:** [Dto. Nº 0494/2021 Art 3º y 5º.](#)  
[Dto. Nº 0874/2021 Art. 3º y 4º.](#)

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto No Remunerativo No Bonificable.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** NO se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** No se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** Concepto Fijo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/03/2021.
- **Permanencia y Habitualidad:** no
- **Tratamiento de Depuración:** no



### **Concepto 1468f: Adic. No Remu. No Bonif. Fondo**

**Descripción:** Es una asignación no remunerativa y no bonificable de pesos tres mil quinientos **(\$3.500)** a las y los trabajadores comprendidos en la Ley 2894, a partir del 1º de marzo de 2021 y por el término de cuatro (4) meses. **En el caso de las y los trabajadores que perciban fondo estímulo, esta suma se liquidará con igual metodología que la prevista para la liquidación de esos Fondos.** La asignación otorgada no conformará la base de cálculo para la liquidación de adicionales y/o bonificaciones previstos en la normativa vigente.

**Norma Legal:** [Decreto Nº 495/21 Art. 3º y 5º](#)

**Alcance:** Global

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto No Remunerativo No Bonificable.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** No Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** no se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** Concepto fijo
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/03/2021
- **Alcance:** Personal dependiente de la Administración Pública Provincial
- **Permanencia y Habitualidad:** si por 4 meses
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.





**Concepto 1473a:** Ropa de Trabajo

**Descripción:** consiste en una compensación especial y extraordinaria, no remunerativa y no bonificable, por la entrega de la ropa de trabajo, por una suma de \$40.000 a abonarse en 2 cuotas de \$20.000, al personal convenionado y los agentes que serán comprendidos en el Convenio Colectivo General cuya paritaria fue abierta por Decreto N° 868/14, de acuerdo al siguiente detalle:

**Decreto 825 2021:**

**Artículo 1º: OTÓRGASE** una suma de pesos cuarenta mil (\$40.000.-) en carácter de compensación por ropa de trabajo, de carácter no remunerativa y no bonificable, a abonarse en dos (2) cuotas de pesos veinte mil (\$20.000.-) cada una, en los meses de **mayo y septiembre de 2021** a las y los trabajadores convenionados bajo Leyes 2830, 2890, 2972, 3046, 3077 y 3215 **y a las y los agentes que serán comprendidos en el Convenio Colectivo General cuya paritaria fue abierta por Decreto N° 868/14.**

**Artículo 2º: OTÓRGASE** una suma de pesos cuarenta mil (\$40.000.-) en carácter de compensación por ropa de trabajo, de carácter no remunerativa y no bonificable, a abonarse en dos (2) cuotas de pesos veinte mil (\$20.000.-) cada una en los meses de junio y octubre de 2021 a las y los trabajadores convenionados bajo Leyes 2894, 2937, 2942, 3096, 3118, 3172 y 3198.

**Norma Legal:** [D 0825 2021](#)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo No Bonificable.
- Tratamiento de SICOSS: Se incluye.
- Tratamiento para Ganancias: No se incluye.
- Tratamiento para SAC: no se incluye.
- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.
- Permanencia y Habitualidad: no



**Concepto 1475d:** Compensación Extraordinaria

**Descripción:** Son sumas fijas extraordinarias por única vez, de carácter no remunerativo y no bonificable, a los trabajadores incluidos en los Anexos I, II y III de la Ley 2265, y personal convencionado de acuerdo al siguiente detalle:

Mes	Importe	Noma Legal
Enero 2021	15.000,00	D 0089 2021
Febrero 2021	15.000,00	D 0251 2021
Marzo 2021	\$7.500,00	D 0393 2021
Abril 2021	\$7.500,00	D 0393 2021

**Decreto N° 089/2021-** [IF-2021-00040389-NEU-MEI](#)

**Artículo 1º: RATIFÍCASE** el Acta de fecha 28 de diciembre del 2020 suscripta entre el Poder Ejecutivo Provincial y la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), que como IF-2021-00040389-NEU-MEI que forma parte de la presente norma.

**Artículo 3º: ESTABLÉZCASE** que la bonificación otorgada por el artículo 2º de la presente norma, será abonada el día 20 de enero del corriente.

**Decreto N° 251/2021-** [IF-2021-00142831-NEUSFI# MEI](#)

**Artículo 1º: RATIFÍCASE** el Acta de fecha 29 de enero del 2021 suscripta entre el Poder Ejecutivo Provincial y la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), que como **IF-2021-00142831-NEUSFI# MEI** forma parte de la presente norma.

**Artículo 3º: ESTABLÉZCASE** que la bonificación otorgada por el artículo 2º de la presente norma, será abonada en la segunda quincena del mes de febrero de 2021.

**Decreto N° 393/2021**

**Artículo 1º OTÓRGASE** una suma fija extraordinaria por única vez, de pesos quince mil (\$15.000.-) de bolsillo de carácter no remunerativo y no bonificable, a las y los trabajadores incluidos en los **Anexos I, II y III de la Ley 2265**, y personal convencionado bajo Leyes 2830, 2904, 2937, 2890, 2894, 2942, 2972, 3046, 3077, 3096, 3115, 3118, 3172, 3173, 3193, 3198 y 3215, activos en el mes de febrero del 2021.

**Artículo 2º: ESTABLÉZCASE** que la bonificación otorgada por el artículo 1º de la presente norma, será abonada en dos (2) cuotas iguales, mensuales y consecutivas de pesos siete mil quinientos (\$7.500.-), en el transcurso de la segunda quincena de los meses de marzo y abril respectivamente, del año en curso.

**Norma Legal:** [Decreto N° 89/21](#)  
[Decreto N° 251/21](#)  
[Decreto N° 393/21](#)



### **Concepto 1486:** Vacaciones Pagas

**Descripción:** Este concepto se utiliza para liquidar licencias anuales adeudadas por egreso o fallecimiento (máximo: 2 años – artículos 58º y 60º del E.P.C.A.P.P.).

En caso de agentes con **licencia por largo tratamiento** (artículo 62º del E.P.C.A.P.P.) se deberá considerar la licencia pendiente de uso al momento de inicio de licencia por largo tratamiento, pero la base de cálculo es la remuneración al 100%.

Se calcula de la siguiente manera: del total de la remuneración bruta de la última liquidación mensual (excluida las horas extras códigos 1070, 1071, 1072 e incluido el código 1470 - en caso de corresponder), llevada a 30 días (si fuera menor por interrupción antes de finalizado el mes), se divide por 20 y se multiplica por los días a reconocer por licencias adeudadas. No lleva aportes de ley, ya que tiene carácter indemnizatorio.

**Norma Legal:** [Circular Nº 36/89 C.G.](#)

**Alcance:** Global

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto No Remunerativo No Bonificable.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** no se incluye.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/06/1989
- **Alcance:** personal perteneciente de la Administración Pública Provincial
- **Permanencia y Habitualidad:** no
- **Tratamiento de Proporcionalidad:** de acuerdo a los días trabajados.

:



**Concepto 1499:** Anticipo

**Descripción:** Son importes que corresponden anticipar a los organismos de la administración central por haberes devengados y no liquidados al personal ya sea por error en el proceso de haberes o por norma legal sancionada con posterioridad a la fecha de ingreso de información.

**Se utiliza únicamente para procesos mensuales.**

**Norma Legal:** [Circular Nº 35/92 C.G.](#)

**Alcance:** Global

**Tratamiento:** Se debe crear un Puesto de Ajuste e incorporar los conceptos anticipados (sin zona y adicional de zona) y liquidar ese puesto. Posteriormente incorporar como Novedad de Ajuste Múltiple en ese mismo puesto el código 1499 en negativo, por el importe total anticipado.