



# CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

## PARA EL PERSONAL

### DEL

## ENTE PROVINCIAL DE ENERGIA

## DE NEUQUÉN (EPEN)

---

### (LEY 2510 Y SUS MODIFICATORIAS)

Ley 2708 del 23/06/10 aprueba nuevo Título III a partir del 1º de enero/10

Ley 2807 y Dto. N° 1297/12 a partir del 1º de Marzo/12

Ley 2938 aprueba nuevo Título III a partir del 01/01/2006 (por 48 meses)

Ley 2973 del 26/11/2014 aprueba nuevo Título III a partir del 01/01/2015

Ley 3115 aprueba nuevo Título III a partir del 01/01/2018 – Art 8 (por 24 meses)



## **ESCALAFÓN 8:**

### **Ente Provincial de Energía de Neuquén (EPEN)**

#### **VALOR PUNTO:**

#### **NORMA LEGAL:**

\$0,35 (hasta 31/12/05)

\$0,35 (del 01/01/06 al 31/12/2009)

No hay más valor punto desde 01/01/2010  
(todo se liquida por porcentaje)

Ley 2265

Ley 2510

Ley 2708

Las bonificaciones y adicionales que se detallan en el Capítulo III de la Ley 2510, serán percibidas por todo el personal incluido en ese Convenio Colectivo de Trabajo, salvo por aquellos que estén ocupando Cargos de Conducción, para los cuales será de aplicación lo establecido en Título III, Capítulo 5, Cláusula 3 y ss.

El valor del punto determinado para las bonificaciones y/o adicionales será igual a treinta y cinco centavos (\$0,35) bonificable y remunerativo.

**A partir de mayo de 2008, la compensación por refrigerio y las bonificaciones remunerativas que no estén expresadas como porcentaje o fracción de un salario básico – excepto la “Responsabilidad Funcional de Conducción” (RFC) – serán calculadas aplicando un porcentaje al salario básico de la Categoría “A” vigente al momento de la liquidación. El porcentaje a aplicar en cada caso será el que representaba cada bonificación vigente a la fecha de entrada en vigencia del convenio respecto del salario básico de la categoría mencionada vigente a la misma fecha.**

**Para la RFC se aplicará similar metodología, pero tomando como referencia el salario básico de la Categoría “E”.**

**(Título III - Capítulo III - Apartado 3.2.1, adenda convenida en resolución 256/08, aprobada y ratificada por Decreto 791/08)**



**Identificación de los servicios administrativos en el sistema de liquidación  
(RHPro.neu)**

SERVICIO	DESCRIPCIÓN	VIGENCIA	
		Desde	Hasta
<i>Organismos Descentralizados</i>			
0108	ENTE PROVINCIAL DE ENERGIA DEL NEUQUEN (EPEN)	10/12/2007	09/12/2011
0808	ENTE PROVINCIAL DE ENERGIA DEL NEUQUEN (EPEN)	10/12/2011	



## ANEXO I

# CONCEPTOS REMUNERATIVOS



**Concepto 1017:** Asig. de la Categoría

**Descripción:** Indica los salarios básicos para cada agrupamiento.

CARRERAS	CLASE							
	H	G	F	E	D	C	B	A
PERSONAL PROFESIONAL	PF5	PF4	PF3	PF2	PF1			
PERSONAL TECNICO		TC6	TC5	TC4	TC3	TC2	TC1	
PERSONAL ADMINISTRATIVO			AD6	AD5	AD4	AD3	AD2	AD1
PERSONAL OBRERO Y DE SS			OP6	OP5	OP4	OP3	OP2	OP1
<b>INDICE DE BASICOS</b>	<b>3,7700</b>	<b>3,3743</b>	<b>2,9786</b>	<b>2,5829</b>	<b>2,1871</b>	<b>1,7914</b>	<b>1,3957</b>	<b>1</b>
A PARTIR DEL 01/08/2016 DTO 1179/16	13.790,66	12.343,19	10.895,72	9.448,25	8.000,41	6.552,94	5.105,47	3658,00
A PARTIR DEL 01/04/2017 DTO 574/17 – 619/17	15.046,38	13.467,11	11.887,84	10.308,57	8.728,90	7.149,63	5.570,35	3.991,08
A PARTIR DEL 01/07/2017 DTO 574/17 – 619/17	15.352,87	13.741,43	12.129,99	10.518,55	8.906,70	7.295,26	5.683,82	4.072,38
A PARTIR DEL 01/10/2017 DTO 574/17 – 619/17	16.129,27	14.436,34	12.743,40	11.050,47	9.357,11	7.664,18	5.971,25	4.278,32
A PARTIR DEL 01/01/2018 DTO 574/17 – 619/17	17.083,47	15.290,39	13.497,30	11.704,22	9.910,68	8.117,60	6.324,51	4.531,43
A PARTIR DEL 01/04/2018 DTO 556/18	18.160,35	16.254,23	14.348,12	12.442,01	10.535,41	8.629,30	6.723,18	4.817,07
A PARTIR DEL 01/07/2018 DTO 1146/18	19.817,05	17.737,04	15.657,04	13.577,04	11.496,51	9.416,51	7.336,51	5.256,51
A PARTIR DEL 01/10/2018 DTO 1146/18	22.708,81	20.325,29	17.941,77	15.558,24	13.174,12	10.790,60	8.407,08	6.023,56
A PARTIR DEL 01/01/2019 DTO 1146/18	25.391,76	22.726,64	20.061,51	17.396,39	14.730,59	12.065,47	9.400,34	6.735,22
A PARTIR DEL 01/04/2019 <a href="#">DTO 0656/19</a>	28.217,85	25.256,11	22.294,36	19.332,61	16.370,10	13.408,35	10.446,60	7.484,84
A PARTIR DEL 01/07/2019 <a href="#">DTO 0656/19</a>	30.749,01	27.521,59	24.294,16	21.066,74	17.838,50	14.611,08	11.383,66	8.156,24
A PARTIR DEL 01/10/2019 <a href="#">DTO 0656/19</a>	35.130,74	31.443,41	27.756,08	24.068,75	20.380,49	16.693,16	13.005,83	9.318,50
A PARTIR DEL 01/01/2020 <a href="#">DTO 0656/19</a>	39.483,44	35.339,25	31.195,06	27.050,87	22.905,63	18.761,44	14.617,25	10.473,06
A PARTIR DEL 01/03/2021 <a href="#">DTO 0495/21</a>	<b>45.405,96</b>	<b>40.640,14</b>	<b>35.874,32</b>	<b>31.108,5</b>	<b>26.341,48</b>	<b>21.575,66</b>	<b>16.809,84</b>	<b>12.044,02</b>



A PARTIR DEL 01/05/2021 <a href="#">DTO 0874/21</a>	49.946,55	44.704,15	39.461,75	34.219,35	28.975,62	23.733,22	18.490,82	13.248,42
A PARTIR DEL 01/07/2021 <a href="#">DTO 0874/21</a>	52.216,85	46.736,16	41.255,47	35.774,78	30.292,70	24.812,01	19.331,32	13.850,62
A PARTIR DEL 01/09/2021 <a href="#">DTO 0874/21</a>	54.487,15	48.768,17	43.049,18	37.330,20	31.609,77	25.890,79	20.171,81	14.452,82
A PARTIR DEL 01/11/2021 <a href="#">DTO 0874/21</a>	56.757,45	50.800,17	44.842,90	38.885,63	32.926,85	26.969,57	21.012,30	15.055,03
A PARTIR DEL 01/12/2021 <a href="#">DTO 0874/21</a>	60.444,38	54.100,13	47.755,87	41.411,62	35.065,76	28.721,50	22.377,25	16.032,99

**Norma Legal:** Ley 2510/06 CCT EPEN, Título III, Cap. 2 Apart. 2.1  
 Resolución P. N° 586/07  
 Decreto 2014/07 (ratifica la R.P. N° 586/07)  
 CCT EPEN - Título III, Capítulo II, apartado 2.1 aprobado por Ley 2708  
 Ley 2807 y Dto. N° 1297/12  
[Decreto 0033/13, Artículo 3°](#)  
[Decreto 2668/13, Artículos 2° y 5°](#)  
[Decreto 2711/14, Artículo 1° - Acta de Directorio N° 244 – 2.36](#)  
[Decreto 0051/15 – Texto Ordenado Título III – Capítulo 2.1](#)  
[Decreto 0469/16, Artículo 1°](#)  
[Decreto N° 1179/2016 – Artículo 1°](#)  
[Decreto N° 574/17 Art. 2 – Decreto N° 619/17](#)  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 91°](#)  
[Dto. N° 556/18](#)  
[Dto N° 1146/18](#)  
[Dto N° 0656/19](#)  
[Dto. N° 0495/2021 Art 2°](#)  
[Dto N° 0874/21](#)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye, como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto: De acuerdo a la Escala.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime % de días Trabajados y monto.**
- **Vigencia: Se indican las vigencias en la escala.**



### **Concepto 1030:** Descuento días

**Descripción:** Se utiliza para los casos de **descuentos de días injustificados** (aquellos excedidos de las 10 inasistencias en el año calendario, en forma discontinua o continua, que no supere los cuatro (4) días. En caso de superar 4 días continuos, se presume abandono de trabajo (EPCAPP - Art. 111).

Disposición N° 005/16, Artículo 1° "DETERMINASE que a partir de la Liquidación de Haberes del mes de **Enero 2017**, los descuentos de días resultantes de la aplicación de los artículos 109, 110 y 111 del E.P.C.A.P.P, deberán calcularse al valor de origen del día que originó la sanción correspondiente."

**Norma Legal:** E.P.C.A.P.P – Artículo 111°

[Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos.

[Disposición N° 005/16, Artículo 1°](#) Oficina Provincial de Recursos Humanos

**Fórmula:** Base de cálculo/30 \* cantidad de días (siendo posible días enteros o 1/2 día).-

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.

**Tratamiento:** Para el funcionamiento del mismo, deberá remitirse al MODULO DE AUSENTISMO.

La **base de cálculo** es el total de los conceptos remunerativos y no remunerativos del mes anterior que sean habituales y permanentes, excluidos horas extras y recargos extraordinarios.-

Se deduce del acumulado de aguinaldo.

Las inasistencias injustificadas incurridas por los agentes deben ser sancionadas y además descontadas indefectiblemente al mes siguiente de haberse producido la inasistencia.



### **Concepto 1031:** Descuento de días disciplinarios

**Descripción:** Se utiliza para **descontar días por faltas de puntualidad** (comprendida hasta la décima falta de puntualidad, previsto en el Art. 111 inciso c) del EPCAPP), y por ausencia discontinua o continua que no superen los 4 días. En caso de superar los 4 días continuos, se presume abandono de trabajo.

Disposición N° 005/16, Artículo 1° "DETERMINASE que a partir de la Liquidación de Haberes del mes de **Enero 2017**, los descuentos de días resultantes de la aplicación de los artículos 109, 110 y 111 del E.P.C.A.P.P, deberán calcularse al valor de origen del día que originó la sanción correspondiente."

**Norma Legal:** E.P.C.A.P.P – Artículo 111° inciso c

[Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos  
[Disposición N° 005/16, Artículo 1°](#) Oficina Provincial de Recursos Humanos

**Fórmula:** Base de cálculo/30 \* cantidad de días (siendo posible días enteros o 1/2 día).-

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.

**Tratamiento:** Para el funcionamiento del mismo, deberá remitirse al MODULO DE AUSENTISMO.

La **base de cálculo** es el total de los conceptos remunerativos y no remunerativos del mes anterior que sean habituales y permanentes, excluidos horas extras y recargos extraordinarios.-

Este concepto **afecta** el acumulado de aguinaldo





**Concepto 1032:** Jornada no trabajada

**Descripción:** Se utiliza para **descuentos de días por adhesión a medidas de fuerza.**<sup>1</sup>

**Norma Legal:** E.P.C.A.P.P. y Circular N° 03/02 de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos.

**Tratamiento:** Para el funcionamiento del mismo, deberá remitirse al MODULO DE AUSENTISMO.  
Se deduce del acumulado de aguinaldo.

Debe considerarse que los días inasistidos por razones de medidas de fuerza deberán ser descontados indefectiblemente como máximo al mes siguiente de producida la inasistencia.

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Base de cálculo} * \text{Cantidad de días}}{30} \quad (\text{siendo posible días enteros o } \frac{1}{2} \text{ día})$$

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.



**Concepto 1035:** Suspensión grave

**Descripción:** Se utiliza cuando se deba proceder al **descuento de días, por aplicación de sanciones resueltas por sumarios administrativos.**

**Norma Legal:** Circular N° 48/02 de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos

**Tratamiento:** Se debe descontar la cantidad de días (corridos), que corresponden a la sanción aplicada, a partir del día de hacer efectiva la suspensión. Si el cumplimiento de la suspensión abarca días del **mes siguiente** a esa liquidación, en la próxima liquidación deberá tomarse desde el MODULO DE AUSENTISMO los días restantes. Además, si el **descuento es por 15 días o más y el agente tiene salario familiar**, corresponde que se le abone tales asignaciones. Se deduce del acumulado de Aguinaldo.

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Base de cálculo} * \text{Cantidad de días}}{30} \quad (\text{siendo posible días enteros o } \frac{1}{2} \text{ día})$$

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.



**Concepto 1046:** Subrogancia. Vacantes

**Descripción:** En los casos de ausencia del trabajador que ocupa un cargo de conducción, se procederá del siguiente modo:

- Si la ausencia no supera los diez días corridos, el Directorio designará un reemplazante transitorio, el que no tendrá derecho a incremento en sus remuneraciones.
- Si la ausencia se ubicara en un plazo comprendido entre los once y los noventa días corridos, ambos inclusive, el directorio designará a la persona que subroga ese cargo durante la ausencia, la que tendrá derecho a percibir la remuneración del cargo que subroga a partir del día once la subrogancia.
- Si se produjera la renuncia, jubilación, fallecimiento u otra situación que motive la ausencia del trabajador que ocupa un cargo de conducción por un periodo superior a las noventa días corridos, el Directorio considerará el cargo vacante y sin perjuicio de actuar conforme a lo determinado en los párrafos anteriores, procederá simultáneamente a gestionar su cobertura por el Régimen de Concurso. Quien ocupe el cargo transitoriamente continuará percibiendo la remuneración correspondiente a ese cargo hasta su efectivo reemplazo.

El directorio podrá delegar en los Gerentes la facultad de designar reemplazantes transitorios en casos de ausencias de trabajadores que ocupan cargos de conducción en sus dependencias.

**Norma Legal:** Ley 2807 Título III – Capítulo V – Clausula 6  
Ley 2973 Título III – Capítulo V – Clausula 6.  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 127º](#)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** Por estructura y por el Modulo de Ausentismo/Licencia.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** 01/01/2006.-



## **Concepto 1070:** Horas Extras Normales

### **Descripción:**

#### **Artículo 25º Ley 3115**

Las horas suplementarias correspondiente a servicios prestados por el trabajador fuera del horario de la jornada laboral, serán abonadas por "La Empresa" conforme lo establecido en Artículo 95º.

Solo podrá disponerse la realización de horas suplementarias, cuando razones de imprescindibles necesidades de servicio lo requieran, atendiendo a un criterio de estricta contención del gasto, no pudiendo excederse las sesenta (60) horas suplementarias mensuales por trabajador.

Deberán estar fundamentadas por el requirente y autorizadas por el Jefe del Área o autoridad superior, y solo podrán ser realizadas en el Sector en el cual el trabajador presta servicios habituales, salvo que las necesidades de otro Sector no puedan ser cubiertas por los trabajadores empleados en el mismo.

Salvo situaciones imprevisibles, será responsabilidad de los Jefes de cada dependencia solicitar y obtener en forma previa la autorización para realizar horas suplementarias.

En forma excepcional para el personal operativo y únicamente con la autorización del Gerente General de "La Empresa" podrá superarse el límite establecido de sesenta (60) horas suplementarias mensuales por trabajador.

No procede el pago de los servicios extras en los casos de fracciones inferiores a una (1) hora, las que se acumularán en el mes para su pago al completarse hora/s entera/s.

#### **Artículo 95º Ley 3115**

Serán abonadas por "La Empresa" de acuerdo a lo determinado por la Ley 2265 Art. 5º inc. B (ó la que la reemplace en el futuro), siendo de aplicación complementaria lo establecido en Título II – Capítulo 2 – Clausula 2 y las siguientes Disposiciones:

***\*El valor de la hora "normal" se calcula dividiendo por ciento cuarenta (140) el monto del salario habitual mensual del trabajador.***

***\*Para los casos de Turnos Rotativos de seis (6) horas diarias la división se realiza por ciento veinte (120) horas.***

***\*Se considera salario habitual mensual a la remuneración regular, total y permanente mensual, conformada por el Salario Básico más las Bonificaciones Remunerativas, excluidas las referidas a extensión de horario normal de labor y el Fondo Eléctrico.***

**Norma Legal:** Resolución 256/2008 de la Subsecretaría de Trabajo - Título III, Capítulo III, apartado 3.2.1.

Ley 2265: artículo 5º para Escalafón General

CCT EPEN - Título III, Capítulo III, apartado 3.2 aprobado por Ley 2708

Ley 2807 Título III – Capítulo III – Clausula 2.1

Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 2.1

[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 25º y 95º](#)

### **Fórmula:**

**Base de Cálculo \* Cantidad de Horas**

**120 ó 140** (de acuerdo al régimen horario del personal)

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de horas y monto.**
- **Vigencia: 01/01/2008.**



## **Concepto 1071:** Horas Extras 150%

### **Descripción:**

#### **Artículo 25º Ley 3115**

Las horas suplementarias correspondiente a servicios prestados por el trabajador fuera del horario de la jornada laboral, serán abonadas por "La Empresa" conforme lo establecido en el Artículo 95º.

Solo podrá disponerse la realización de horas suplementarias, cuando razones de imprescindibles necesidades de servicio lo requieran, atendiendo a un criterio de estricta contención del gasto, no pudiendo excederse las sesenta (60) horas suplementarias mensuales por trabajador.

Deberán estar fundamentadas por el requirente y autorizadas por el Jefe del Área o autoridad superior, y solo podrán ser realizadas en el Sector en el cual el trabajador presta servicios habituales, salvo que las necesidades de otro Sector no puedan ser cubiertas por los trabajadores empleados en el mismo.

Salvo situaciones imprevisibles, será responsabilidad de los Jefes de cada dependencia solicitar y obtener en forma previa la autorización para realizar horas suplementarias.

En forma excepcional para el personal operativo y únicamente con la autorización del Gerente General de "La Empresa" podrá superarse el límite establecido de sesenta (60) horas suplementarias mensuales por trabajador.

No procede el pago de los servicios extras en los casos de fracciones inferiores a una (1) hora, las que se acumularán en el mes para su pago al completarse hora/s entera/s.

#### **Artículo 95º Ley 3115**

Serán abonadas por "La Empresa" de acuerdo a lo determinado por la Ley 2265 Art. 5º inc. B (ó la que la reemplace en el futuro), siendo de aplicación complementaria lo establecido en Título II – Capítulo 2 – Clausula 2 y las siguientes Disposiciones:

***\*El valor de la hora "normal" se calcula dividiendo por ciento cuarenta (140) el monto del salario habitual mensual del trabajador.***

***\*Para los casos de Turnos Rotativos de seis (6) horas diarias la división se realiza por ciento veinte (120) horas.***

***\*Se considera salario habitual mensual a la remuneración regular, total y permanente mensual, conformada por el Salario Básico más las Bonificaciones Remunerativas, excluidas las referidas a extensión de horario normal de labor y el Fondo Eléctrico.***

- **Para la Ley 2265**, se bonifica la tarea extraordinaria en los días sábados y no laborables:

- Cincuenta por ciento (50%), salvo en los casos de actividades que se desarrollan exclusivamente en tales días.

### **Norma Legal:**

Resolución 256/2008 de la Subsecretaría de Trabajo - Título III, Capítulo III, apartado 3.2.1

Ley 2265: artículo 5º para Escalafón General

CCT EPEN - Título III, Capítulo III, apartado 3.2 aprobado por Ley 2708

Ley 2807 Título III – Capítulo III – Clausula 2.1

Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 2.1

[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 25º y 95º](#)

### **Fórmula:**

**Base de Cálculo \* 1,5 \* Cantidad de Horas**

**120 ó 140** (de acuerdo al régimen horario del personal)



**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto variable.**
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de horas y monto.**
- **Vigencia: 01/01/2008.**



**Concepto 1072:** Horas Extras 200%

**Descripción:**

**Artículo 25º Ley 3115**

Las horas suplementarias correspondiente a servicios prestados por el trabajador fuera del horario de la jornada laboral, serán abonadas por "La Empresa" conforme lo establecido en el Artículo 95º.

Solo podrá disponerse la realización de horas suplementarias, cuando razones de imprescindibles necesidades de servicio lo requieran, atendiendo a un criterio de estricta contención del gasto, no pudiendo excederse las sesenta (60) horas suplementarias mensuales por trabajador.

Deberán estar fundamentadas por el requirente y autorizadas por el Jefe del Área o autoridad superior, y solo podrán ser realizadas en el Sector en el cual el trabajador presta servicios habituales, salvo que las necesidades de otro Sector no puedan ser cubiertas por los trabajadores empleados en el mismo.

Salvo situaciones imprevisibles, será responsabilidad de los Jefes de cada dependencia solicitar y obtener en forma previa la autorización para realizar horas suplementarias.

En forma excepcional para el personal operativo y únicamente con la autorización del Gerente General de "La Empresa" podrá superarse el límite establecido de sesenta (60) horas suplementarias mensuales por trabajador.

No procede el pago de los servicios extras en los casos de fracciones inferiores a una (1) hora, las que se acumularán en el mes para su pago al completarse hora/s entera/s.

**Artículo 95º Ley 3115**

Serán abonadas por "La Empresa" de acuerdo a lo determinado por la Ley 2265 Art. 5º inc. B (ó la que la reemplace en el futuro), siendo de aplicación complementaria lo establecido en Título II – Capítulo 2 – Clausula 2 y las siguientes Disposiciones:

- ***\*El valor de la hora "normal" se calcula dividiendo por ciento cuarenta (140) el monto del salario habitual mensual del trabajador.***
- ***\*Para los casos de Turnos Rotativos de seis (6) horas diarias la división se realiza por ciento veinte (120) horas.***
- ***\*Se considera salario habitual mensual a la remuneración regular, total y permanente mensual, conformada por el Salario Básico más las Bonificaciones Remunerativas, excluidas las referidas a extensión de horario normal de labor y el Fondo Eléctrico.***

**Para la Ley 2265**, se bonifica la tarea extraordinaria cuando esta se realice:

- Entre las 22 y 6 horas: ciento por ciento (100%).

- Los días domingos o feriados nacionales: ciento por ciento (100%), salvo en los casos de actividades que se desarrollan exclusivamente en tales días.

**Norma Legal:**

Resolución 256/2008 de la Subsecretaría de Trabajo - Título III, Capítulo III, apartado 3.2.1.

Ley 2265: artículo 5º para Escalafón General

CCT EPEN - Título III, Capítulo III, apartado 3.2.1 aprobado por Ley 2708

Ley 2807 Título III – Capítulo III – Clausula 2.1

Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 2.1

[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 25º y 95º](#)

**Fórmula:**

**Base de Cálculo \* 2 \* Cantidad de Horas**

**120 ó 140** (de acuerdo al régimen horario del personal)



**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto variable.**
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de horas y monto.**
- **Vigencia: 01/01/2008**





**Concepto 1073:** Quebranto de Caja

**Descripción:** Todo trabajador que cumpla funciones de cajero, con manejo de dinero en efectivo, percibirá una bonificación mensual por Quebranto de Caja equivalente al **7% del básico de la categoría A.** (Desde Noviembre de 2009)

**Norma Legal:** Ley 2510 - Título III, Capítulo 3, Cláusula 3.2.10 - (CCT E.P.E.N.). -  
Resol. Nº 37/09 Subsecretaría de trabajo  
CCT EPEN - Título III, Capítulo III, apartado 3.2.10 aprobado por Ley 2708  
Ley 2807 – Título III – Capítulo III – Clausula 2.10  
Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 2.10  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 104º](#)

**Fórmula:**

**7,00% \* Salario Básico Categoría A**

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: de acuerdo a la Planta Funcional**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime % y monto.**
- **Vigencia: 11/2009**



### **Concepto 1080:** Antigüedad Administrativa

**Descripción:** La bonificación prevista en el Art. 47º, Inciso f), del E.P.C.A.P.P. se determinará y se abonará conforme a lo establecido en la Ley Provincial Nº 2265, artículo 3º (o la que la reemplace en el futuro), debiendo considerarse el salario básico de la categoría A para la determinación del 2,12% previsto en dicha norma legal.

A los Efectos del cómputo de la antigüedad se considerarán los años de servicio en organizaciones y empresas prestadoras del servicio de energía eléctrica sean públicas o privadas.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 3º p/ Escalafón General.

Ley 2510 - Título III - Capítulo 3 - Cláusula 3.2.7 - (CCT EPEN)

Ley 2510 - Título IV - Capítulo 2 - Cláusula 2.3 - (incorpora el 6/00)

CCT EPEN - Título III, Capítulo III, apartado 3.2.7 aprobado por Ley 2708

Ley 2807 – Título III – Capítulo III – Clausula 2.7

Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 2.7

[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 101º](#)

### **Fórmula:**

**$((2,12\% * \text{Categoría A}) + (6\% * \text{Código 081017})) * \text{Cantidad de años de Antigüedad}$**

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: por Módulo Antigüedad.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de años y monto.**
- **Vigencia: 01/01/2006**



**Concepto 1090:** Seguridad Intensiva o Actividad Crítica Operativa

**Descripción:** Los trabajadores sometidos a trabajos a la interperie, ruidos, alturas, transporte pesado, manejo de residuos especiales, que estén expuestos en forma habitual a niveles tolerables de insalubridad y riesgo, percibirán una bonificación mensual equivalente variable de acuerdo al grado de riesgo asociado, **del diecisiete con cincuenta por ciento (17,50%) al veinte con cincuenta por ciento (20.50%) del salario básico de la Categoría A.**

Será facultad del directorio determinar los porcentajes a aplicar a cada tarea, previa intervención del Comité Mixto de Seguridad y Salud Ocupacional.

**Norma Legal:** CCT para el Personal del E.P.E.N. Título III (Ley 2510), Capítulo III, apartado 3.2.6.  
Resol. Nº 37/09 Subsecretaría de trabajo  
CCT EPEN - Título III, Capítulo III, apartado 3.2.6 aprobado por Ley 2708  
Ley 2807 – Título III – Capítulo III – Clausula 2.6  
Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 2.6  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 100º](#)

**Fórmula: (17,50% a 20,50%) \* Salario Básico Categoría A**

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: por Planta Funcional**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime % y monto.**
- **Vigencia: 01/01/2006**



### **Concepto 1091:** Semana no Calendaría EPEN

**Descripción:** Los trabajadores que presten servicios bajo el régimen establecido en el Artículo 23º, percibirán una compensación mensual por semana no calendaría equivalente al **diecisiete con cincuenta por ciento (17,50%) del Salario Básico de la Categoría "A"**.

Si durante el mes se produjera faltas sin causa justificada, se descontara un 30% de la referida compensación por la primera ausencia, un 60% al acumularse 2 faltas y la totalidad de la bonificación cuando se acumularan 3 o más ausencias en el periodo.

### **Artículo 23º Ley 3115:**

Se consideran Jornadas Laborales Especiales las organizadas bajo el régimen de semana no calendaría, sujetas a turnos rotativos de seis (6) u ocho (8) horas diarias de duración, establecidos por diagramas.

"La Empresa" definirá los sectores específicos en los que se realizarán estas Jornadas Laborales Especiales, y diseñará los diagramas de trabajo respectivos con sus correspondientes descansos semanales, que se otorgarán al finalizar cada ciclo de rotación, asegurando la funcionalidad del régimen.

El diseño de los diagramas debe prever que la cantidad de días trabajados anualmente bajo éstos regímenes sean equivalentes a los realizados bajo el Régimen General.

Tendrán una jornada laboral especial de seis (6) horas todos los trabajadores que se desempeñan durante toda su jornada en centrales térmicas.

**Norma Legal:** CCT para el Personal del E.P.E.N. Título III (Ley 2510), Capítulo III, apartado 3.2.4.

Resol. Nº 37/09 Subsecretaría de trabajo

CCT EPEN - Título III, Capítulo III, apartado 3.2.4 aprobado por Ley 2708

Ley 2807 – Título III – Capítulo III – Clausula 2.4

Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 2.4

[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 98º](#)

### **Fórmula:**

**17,50% \* Salario Básico Categoría A**

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: por Diagrama y desde el módulo Ausentismo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime % y monto.**
- **Vigencia: 01/01/2006**



## **Concepto 1092:** Turnos Rotativos

**Descripción:** Los trabajadores que presten servicios en jornadas de ocho (8) horas diarias bajo el régimen establecido en el Artículo 23º, percibirán una compensación mensual por turnos rotativos equivalente al **diecisiete con cincuenta por ciento (17,50%) del Salario Básico de la Categoría "A"**.

### **Artículo 23º Ley 3115:**

Se consideran Jornadas Laborales Especiales las organizadas bajo el régimen de semana no calendaria, sujetas a turnos rotativos de seis (6) u ocho (8) horas diarias de duración, establecidos por diagramas.

"La Empresa" definirá los sectores específicos en los que se realizarán estas Jornadas Laborales Especiales, y diseñará los diagramas de trabajo respectivos con sus correspondientes descansos semanales, que se otorgarán al finalizar cada ciclo de rotación, asegurando la funcionalidad del régimen.

El diseño de los diagramas debe prever que la cantidad de días trabajados anualmente bajo éstos regímenes sean equivalentes a los realizados bajo el Régimen General.

Tendrán una jornada laboral especial de seis (6) horas todos los trabajadores que se desempeñan durante toda su jornada en centrales térmicas.

**Norma Legal:** CCT para el Personal del E.P.E.N. Título III (2510), Capítulo III, apartado 3.2.3.

Resol. Nº 37/09 Subsecretaría de trabajo

CCT EPEN - Título III, Capítulo III, apartado 3.2.3 aprobado por Ley 2708

Ley 2807 – Título III – Capítulo III – Clausula 2.3

Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 2.3

[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 97º](#)

### **Fórmula:**

**17,50% \* Salario Básico Categoría A**

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: por Diagrama.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime % y monto.**
- **Vigencia: 01/01/2006**



**Concepto 1095:** Resp. Func. Conducción

**Descripción:**

Régimen Aplicable Artículo 121:

Es de aplicación la Ley Provincial Nº 2386, "el régimen de concursos" (elaborado conforme a las pautas contenidas en el Anexo IV del presente convenio) establecido por el Directorio de "La Empresa" y las disposiciones del presente Convenio Colectivo de Trabajo.

Definición Artículo 122:

A los efectos de este convenio, se consideran cargos de conducción incluidos en el mismo, las Gerencias (excepto la Gerencia General) y la Jefaturas cuyas funciones se desarrollan con un mínimo de tres (3) personas a cargo.

En Forma Especial, podrán incluirse como cargos de conducción las Jefaturas de Servicios Eléctricos, Estaciones Transformadoras y depósitos regionales, independientemente de la cantidad de personas a cargo.

Responsabilidades y Derecho Artículo 123:

Ocupar un cargo de conducción, implica en forma específica asumir el rol y las responsabilidades jerárquico – Funcionales que le asigne "La Empresa" y brindar a la tarea una dedicación especializada y disponibilidad horaria, desarrollando su jornada laboral de lunes a viernes con una duración mínima de siete (7) horas diarias, debiendo cumplir las guardias mínimas obligatorias y los compromisos asumidos por "La Empresa" en casos de conflictos colectivos.

Bonificaciones y Adicionales Artículo 124:

En el caso de las Bonificaciones Remunerativas establecida en el Artículo 95, 96, 97, 98 y 99 el trabajador que ocupe Cargos de Conducción:

- No tendrá derecho ni percibirá horas suplementarias, ni las bonificaciones por mayor horario, turnos rotativos, semana no calendaría, ni quebranto de caja.
- Tendrá derecho y percibirá una bonificación remunerativa por "Responsabilidad Funcional de Conducción", que incluye dedicación especializada y disponibilidad horaria, conforme a escala que se presenta en el Artículo 126.
- Tendrá derecho y percibirá el resto de las bonificativas remunerativas.

El trabajador que ocupe cargos de conducción tendrá derecho y percibirá los adicionales no remunerativos establecidos en el Artículo 108.

Encuadramiento:

Los Trabajadores que ocupen cargos de conducción serán encuadrados dentro de los niveles que se presentan en el siguiente cuadro, percibiendo la Bonificación por "Responsabilidad Funcional de Conducción" que en cada caso se determina.

<b>ENCUADRAMIENTO</b>	<b>CARGO</b>	<b>RFC (hasta 30/06/14)</b>	<b>RFC (Desde 01/07/14)</b>
		<b>(%/Básico Categoría G)</b>	
Gerencia	Gerente	144,12%	172,94%
Unidad	Jefe de Unidad	109,80%	131,76%
Área	Jefe de Área	De 72,06% a 89,22%	De 86,47% a 107,05%
Sector	Jefe de Sector	De 30,88 a 61,76%	De 37,06% a 74,11%

La organización de la estructura Jerárquica-Funcional es responsabilidad y facultad de la Dirección de la Empresa, pudiendo establecer las denominaciones que considere más adecuadas para las distintas Unidades, Áreas, Sectores y Cargos a incluir en cada encuadramiento.



### **Norma Legal:**

CCT E.P.E.N. Título III, Capítulo 5, Apartado 5.5 (Ley 2510)  
Resol. Nº 37/09 Subsecretaría de trabajo  
CCT EPEN - Título III, Capítulo V, apartado 5.5 aprobado por Ley 2708  
Ley 2807 – Título III – Capítulo V – Clausulas de 1 a 5.  
Ley 2807 – Título II – Capítulo IV – Clausula 5  
[Decreto Nº 2711/14, Artículo Nº 1 – Acta de Directorio 244 – 2.36](#)  
Ley 2973 Título III – Capítulo V – Clausula 1 a 5.  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 121º, 122º, 123º, 124º y 126º](#)

**Fórmula:** % correspondiente a cada cargo de Conducción \* Básico de la Categoría G

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: por Planta Funcional**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime % y monto.**
- **Vigencia: 01/01/2006**



**Concepto 1095b:** Bonif. Compl. Conducción

Los cargos de conducción, cuyo personal preste tareas operativas y que a continuación taxativamente se nominan, percibirán una Bonificación complementaria por la tarea que desarrollan que corresponde la nueve por ciento (9%) de la Categoría “G”

- Jefe de Cuadrilla
- Jefe de Sector Servicio Eléctrico
- Jefe de Centro de Control y Operaciones
- Jefe de Central Térmica
- Jefe de Área Control y Operaciones
- Jefe Zona de Transporte
- Jefe de Área mantenimiento (dependiente de Unidad de Operaciones y Mantenimiento).-

**Norma Legal:**

[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 125º](#)

**Fórmula:** 9% \* Básico de la Categoría G

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: por Planta Funcional**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime % y monto.**
- **Vigencia: 01/01/2018**





## **Concepto 1095ep:** Dif Cargo Conducción EPEN

### **Descripción:**

Ley 3115 - Artículo 46° - Para ocupar Cargos en la Planta Política de la Empresa:

Los trabajadores de la "La Empresa" que fueran designados por el Poder Ejecutivo para actuar como Directores, Gerente General o miembros del Órgano de Auditoría Interna y Control de Gestión, gozan de licencia por el tiempo que dure su gestión. Es de aplicación lo normado en el artículo 24° del EPCAPP, con las siguientes disposiciones complementarias:

- Las asignaciones que perciban por este cargo no podrán ser inferiores al máximo nivel salarial previsto para los cargos de conducción en el presente CCT, con un treinta por ciento (30%) adicional de RFC en caso de ser designado Presidente del Directorio, un veinte por ciento (20%) adicional de RFC en caso de ser designado Director, un quince por ciento (15%) adicional de RFC en caso de ser designado Gerente General.
- Se considera Sueldo mensual habitual del trabajador designado, el promedio mensual de los sueldos percibidos por el trabajador en el trimestre anterior a asumir el mandato, con sus correspondientes actualizaciones.
- Para determinar la remuneración mensual total, en caso de su aplicación, se adoptará el procedimiento establecido en el segundo párrafo del Artículo 44.

Ley 3115 - Artículo 44 - Para ocupar Cargos electivos de representación gremial (Segundo Párrafo)

- Las licencias remuneradas se abonarán de la siguiente manera: a) sueldos, en función del promedio mensual de los sueldos percibidos por el trabajador en el trimestre anterior a asumir el mandato, con sus correspondientes actualizaciones; b) Salario familiar, el aplicable al momento de cada pago mensual; c) Fondo Eléctrico, el que le corresponda en cada periodo mensual conforme a lo determinado en el Título III, Capítulo 4 de este Convenio.

Acta 10/12/18 –DPGRRHH

De acuerdo a lo establecido en el Art. 46° Ley 3115, se debe abonar la diferencia entre el máximo de la categoría de convenio con respecto al cargo de conducción que ocupe en escalafón 1.

Debe calcular:

- 1017-CATEGORIA PF5
- 1080- ANTIGÜEDAD DE LA PERSONA
- 1095- RESPONSABILIDAD FUNC. CONDUCCION (172,94%)
- 1200- TITULO 30%
- 1208 –EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LA PERSONA
- ADICIONAL CCT ART. 46 (PRESIDENTE 30% - DIRECTORIO 20% - GERENTE GENERAL 15%- AUDITORES 0%)
- 1466EP -ADICIONAL DTO 051/15
- 1280- ZONA
- 1284- ADICIONAL ZONA ( SI TUVIERA)

La sumatoria de estos conceptos debe compararse con la remuneración bruta que percibe y si corresponde diferencia, generar pago.

**PRESIDENTE:** ZAMBON FRANCISCO – LEGAJO N° 961718 – CATEGORIA AP5

**DIRECTORIO:** PAVAN DANIEL – LEGAJO N°670770 – CATEGORIA AP6

**DIRECTORIO:** RIEGO DANIEL- LEGAJO N° 756077- CATEGORIA AP6

**GERENTE GENERAL:** BARAHONA RAUL – LEGAJO N° 74888- CATEGORIA AP6

**AUDITOR:** FERRARO CARLOS – LEGAJO N° 315933 – CATEGORIA FS1

**AUDITOR:** VICENTE NORMAN RENE- LEGAJO N° 938505- CATEGORIA FS1

**AUDITOR:** LAZARO VICTORIA- LEGAJO N° 484074- CATEGORIA FS1

### **Formula:**

(Sumatoria conceptos 1017+1080+1095+1200+1208+ADIC. ART. 46° CCT +1466EP+1280+1284 SI TUVIERA)  
– (BRUTO AP5-AP6-FS1) = DIFERENCIA S/ZONA O ADICIONAL ZONA SI TUVIERA



**Norma Legal:**

[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 46º](#)  
[Acta 22 10 18 1095ep](#)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Remunerativo**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: De cálculo automático o como una novedad al puesto informando monto.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: 01/12/2018**
- **Alcance: A todo el personal convencionado del EPEN que ocupe cargo de conducción en escalafón 1 en el servicio administrativo.**
- **Habitual y permanente: Si, mientras dure el cargo de conducción.**
- **Tratamiento de proporcionalidad: Si**
- **Tratamiento de depuración: Si.**



**Concepto 1134:** Guardia Pasiva EPEN

**Descripción:** Se considera Guardia Pasiva la disponibilidad del trabajador para prestación del servicio fuera del horario de su jornada laboral. Las mismas se cumplirán en función de cronogramas elaborados por "La Empresa", respetando las normas de seguridad, higiene y salud ocupacional (SYSO).

**La presente Bonificación será del uno ochenta por ciento (6%) del Salario Básico de la Categoría "A" por día de Guardia Pasiva, con un límite máximo de quince (15) días de guardias mensuales por trabajador.**

Si durante su Guardia Pasiva, el trabajador fuera convocado a prestar servicio efectivo, ese tiempo trabajado se liquidará como horas suplementarias.

Por razones excepcionales de servicio – pero solamente en dependencias en las que resulte materialmente imposible otra opción, y cumpliendo el requisito de contar con la conformidad del trabajador afectado – la empresa podrá asignar hasta un máximo de treinta y un (31) días de Guardia Pasiva en un mes, no más de dos veces en un año y sin superar el promedio mensual máximo de quince (15) días de Guardia Pasiva o dieciséis (16) días para los meses de 31 días.

**Norma Legal:** [Ley 3115 – CCT EPEN Art. 99º](#)

**Fórmula:** 6% \* Salario Básico Categoría A

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** por cronograma.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime % y monto.
- **Vigencia:** 01/01/2006



### **Concepto 1200:** Título

**Descripción:** Es un **adicional**, que se otorgará mensualmente teniendo en cuenta la bonificación prevista en el Art. 47º inc. g) del E.P.C.A.P.P. que se aplicará de la siguiente manera:

- Título Universitario o de estudio superior que demande cinco (5) o mas años de estudio de tercer nivel: el treinta por ciento (30%) del Salario Básico de su categoría.
- Título Universitario o de estudio superior que demande un mínimo de tres (3) y menos de cinco (5) años de estudio de tercer nivel: el veinte por ciento (24%) del Salario Básico de su categoría.
- Título Universitario o de estudio superior que demande menos de tres (3) años de estudio de tercer nivel, y Título Técnico de nivel secundario: el dieciocho por ciento (18%) del Salario Básico de su Categoría.
- Título secundario, excluido Título Técnico: el quince por ciento (15%) del Salario Básico de su categoría.
- Títulos secundarios correspondientes al ciclo básico y Títulos o certificados de capacitación con planes de estudios no inferiores a tres (3) años: el diez por ciento (10%) del Salario Básico de su categoría.
- Certificados de estudios post-primarios extendidos por organismos no gubernamentales, privados supervisados oficialmente o internacionales, con duración no inferior a tres (3) meses y/o doscientas (200) horas: el siete y medio por ciento (7,5%) del Salario Básico de su categoría.

En todos los casos se entiende como categoría la que corresponda al trabajador de acuerdo a su encuadramiento en la estructura salarial básica, definida en el Capítulo 2 de este Título.

Por aplicación de la Ley 2807, se dejó de aplicar este punto del adicional Título: "Título Universitario o de estudio superior que demande un mínimo de tres (3) y menos de cinco (5) años de estudio de tercer nivel: el veinte por ciento (20%) del Salario Básico de su categoría."

**Norma Legal:** Ley 2510, Título III, Capítulo 3, Apartado 3.2.8 (CCT E.P.E.N.)  
CCT EPEN - Título III, Capítulo III, apartado 3.2.8 aprobado por Ley 2708  
Ley 2807 – Título III – Capítulo III – Clausula 2.8.  
Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 2.8  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 102º](#)

**Fórmula:** % Título \* Salario Básico Categoría

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** por Módulo Títulos
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime % y monto.
- **Vigencia:** 01/01/2006



**Concepto 1205:** Mayor Horario

**Descripción:** Los trabajadores que presten servicios en jornadas de 8 horas diarias bajo el régimen establecido en Artículo 23º, percibirán una compensación por mayor horario equivalente a veinte (20) horas suplementarias, calculadas al valor de la hora normal.

**Norma Legal:** Ley 2510, Título III, Capítulo 3, Cláusula 3.2.2 (CCT E.P.E.N.)  
CCT EPEN - Título III, Capítulo III, apartado 3.2.2 aprobado por Ley 2708  
Ley 2807 – Título III – Capítulo III – Clausula 2.2.  
Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 2.2  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 96º](#)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: por diagrama.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de horas (20) y monto.**
- **Vigencia: 01/01/2006**



**Concepto 1208:** Eval. Desempeño EPEN

**Descripción:** Se considera Promoción Horizontal a la evolución en la compensación salarial del trabajador, por su desempeño, conforme a las siguientes disposiciones:

- Se realiza cada dos (2) años en la fecha que establezca el Régimen de Ascensos y Promociones Escalonarias.
- Se mide por tramos (períodos de 2 años), a partir del tramo correspondiente al periodo 2014 – 2015, se eleva el porcentaje del tramo al 4% del Salario Básico que le corresponda al trabajador de acuerdo a su encuadramiento en la Estructura Salarial Básica definida en el Capítulo 2 de este Título. Se establece como tope máximo la aplicación de 13 tramos.
- Los porcentajes alcanzados por cada trabajador son acumulativos.
- Se valoriza el desempeño del trabajador en función de su Evaluación de Desempeño y si la misma resultara igual o superior a sesenta (60/100) puntos, se procede a promocionarlo al Tramo siguiente.
- Para los casos de Evaluaciones inferiores a cuarenta (40) puntos, es de aplicación lo establecido en artículo 89º.
- Si en los dos (2) últimos años previos a la fecha de Promoción no se hubiera realizado Evaluación de desempeño, a los efectos de la misma se adoptará una calificación de sesenta (60/100) puntos, o bien se considerará la calificación de la última Evaluación disponible –si la hubiera-, la que resulte mayor.
- El nivel del Tramo alcanzado es de reconocimiento, inclusive, en los Cambios de Agrupamiento y/o Ascensos.

**Norma Legal:** Ley 2510, Título III, Capítulo 1, Cláusula 1.6.4 (CCT E.P.E.N.)  
CCT EPEN - Título III, Capítulo III, apartado 1.6.4 aprobado por Ley 2708  
Ley 2807 – Título III – Capítulo III – Clausula 1.6.4  
Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 2.9 – Cap.1, Clausula 6.4  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 89º y 103º](#)

**Fórmula:** 4 % \* Salario Básico Categoría del trabajador

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime % y monto.**
- **Vigencia: 01/01/2006**



**Concepto 1280:** Zona Desfavorable

**Descripción:** Es un suplemento mensual del 40%, que se aplica sobre el total de las remuneraciones sujetas a retención.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 42º  
Decreto Nº 175/03  
Ley 2807 – Título III – Capítulo III – Clausula 3.1  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 106º](#)

**Tratamiento:** Se genera de forma automática.

**Formula:**

**Sumatoria de todos los conceptos Remunerativos sujetos a Retención \* 40/100.**

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto: Lee de tabla de ubicación por zona.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia:01/11/1998**



### **Concepto 1284:** Adicional Zona

**Descripción:** Es un **adicional mensual del 5% u 8% - según corresponda -**, que se aplica sobre el total de las remuneraciones, correspondientes a cada una de las categorías y cargos de los distintos escalafones del personal de planta permanente y temporaria de la Provincia, cuando la prestación de servicios sea en forma habitual, **excepto el personal docente del Consejo Provincial de Educación y sus dependencias**, conforme a los porcentuales que para cada caso se fijan a continuación:

#### **5%o:**

Plaza Huinul – Cutral Có – Depto. Zapala – Depto Añelo – Depto Picún Leufú

#### **8%o:**

Resto de los Deptos. De la Provincia

#### **Depto Confluencia sin adicionales.**

AGREGAR TABLAS CON LOCALIDADES

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 43º  
Ley 2807 – Título III – Capítulo III – Clausula 3.2  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 107º](#)

#### **Formula:**

**Sumatoria de todos los conceptos Remunerativos sujetos a Retención, incluido zona desfavorable, \* 5 u 8/100.**

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto: Lee de tabla de ubicación por zona.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 01/11/1998**





**Concepto 1287e:** Asistencia Fondo Eléctrico

**Descripción:** Forma parte del pago del Fondo Eléctrico del 100% del pago de este:

- a) El 20% Antigüedad y Desempeño.
- b) El 30% Calificación Laboral.
- c) El 50% Asistencia: Se distribuirá en forma igualitaria entre todos los beneficiarios que no tengan inasistencias injustificadas durante el mes base para el cálculo.

Si durante el mes se produjeran faltas sin causa justificada, se descontará:

- a) Un 30% de este ítem por la primera ausencia
- b) Un 60% al acumularse dos (2) faltas
- c) El 100% cuando se acumularan mas de tres (3) o más ausencias en el periodo.

Los montos retenidos engrosarán el Fondo Eléctrico del mes siguiente.

No corresponde efectuar descuentos de la componente "asistencia" del Fondo Electrico en caso de inasistencia justificadas no remuneradas (adhesión a huelgas informadas por entidades gremiales con afiliados en el EPEN, inasistencias encuadradas en el artículo 96º del EPCAPP, etc).

El personal detallado en el Artículo 7º inciso a) será considerado en la distribución final en base al criterio establecido en el artículo 129º.

**Norma Legal:** Ley 2807 – Título III – Capítulo IV – Clausula 4.4.3 inciso c)  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 119º](#)

**Formula:**

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia:**



### **Concepto 1287f:** Calif. Laboral Fondo Electr

**Descripción:** Forma parte del pago del Fondo Eléctrico del 100% del pago de este, el 30% corresponde al componente "Calificación Laboral". Se aplica en base a la categoría salarial correspondiente al encuadramiento del personal dentro de la grilla del Escalafón Único, Funcional y Móvil. Al solo efecto de su aplicación a estos fines, a la categoría salarial A se le asignará un (1) punto y a las restantes el puntaje resultante de dividir el salario básico de cada una de ellas por el salario básico de la categoría A.

**Norma Legal:** Ley 2807 – Título III – Capítulo IV – Clausula 4.4.3 inciso b)  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 119º](#)

**Formula:**

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:**



### **Concepto 1287h:** Antig. y Desempeño F.Electr

**Descripción:** Forma parte del pago del Fondo Eléctrico del 100% del pago de este, el 20% corresponde al componente "Antigüedad y Desempeño". Se aplica en función del puntaje conjunto acumulado por estos dos conceptos, antigüedad y desempeño. Al solo efecto de su aplicación a estos fines, la antigüedad se calculará a razón de un (1) punto por cada año de servicios (computados en concordancia con lo establecido en el Artículo 101º) y el desempeño a razón de un (1) punto por cada punto porcentual acumulado por este concepto.

**Norma Legal:** Ley 2807 – Título III – Capítulo IV – Clausula 4.4.3 inciso a)  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 119º](#)

**Formula:**

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:**



**Concepto 1290:** Aguinaldo Proporcional

**Descripción:** Se utiliza cuando se debe pagar un ajuste de aguinaldo.

**Norma Legal:** Dto. 535/85  
Circulares 57/85  
Ley 2265, Art. 47º  
Ley 2807 – Título III – Capítulo III – Clausula 5  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 112º](#)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia:01/11/1998**



### **Concepto 1291:** Aguinaldo

**Descripción:** Se fija la **asignación por "Sueldo Anual Complementario"** en el 50% de la mayor remuneración mensual devengada por todo concepto sujeto a aportes y descuentos jubilatorios, dentro de los semestres que culminan en los meses de junio y diciembre de cada año, proporcional al tiempo trabajado, incluso bonificaciones de Fondos Estímulo.

**Norma Legal:** Dto. 535/85  
Circulares 57/85  
Ley 2265, Art. 47º  
Ley 2807 – Título III – Capítulo III – Clausula 5  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 112º](#)



**Concepto 1293:** Aguinaldo Fondo Eléctrico

**Descripción:** Consiste en el **50% del mayor fondo Eléctrico** percibido durante el **semestre**.

**Norma Legal:** Ley 2265: artículo 47º  
Ley 2807 – Título III – Capítulo IV – Clausula 4



**Concepto 1466ep:** Adic Rem Dto 51/15

**Descripción:** Todos los trabajadores recibirán las siguientes bonificaciones remunerativas no bonificables:

- a) Bonificación del 35% de la Categoría H.
- b) Bonificación del 10% sobre la Categoría de revista de cada agente.

**Norma Legal:**

[Decreto N° 0051/15 – Art 2º](#)  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 105º](#)

**Formula:** (35% Categoría H)+ (10% Categoría del agente)

**Historial**

**Descripción:** es una bonificación por Especialidad Eléctrica, con carácter remunerativo y no bonificable, del **Treinta por ciento de la Categoría H** y del **Diez por ciento de la Categoría de revista del agente** para el personal perteneciente al EPEN, con vigencia a partir del 1º de Enero de 2015.

**Norma Legal:** [Decreto N° 0051/15 – Art 2º](#)

Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 2.11

**Formula:** (30% Categoría H)+ (10% Categoría del agente)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: por diagrama.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de horas (20) y monto.**
- **Vigencia: 01/01/2015**



## ANEXO II

# CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS





**Concepto 1301:** Complemento y refrigerio

**Descripción:** A partir del 1º de Enero de 2013 se incrementa la "Compensación por Refrigerio" como el 36% de la categoría A más una suma fija de \$265.-

Por Decreto Nº 2668/13, artículo 6º se incrementa en \$ 100,00 siendo un importe por dicho adicional de \$ 1017,53, a partir del 1 de Diciembre 2013.

**Formula:**

**A partir del 01/12/21:**

**5.771,86 + 1.161,53 + 438,26 = \$7.371,65 (Incremento 8,12% sobre Marzo).**

**A partir del 01/11/21:**

**5.419,79 + 1.090,68 + 411,53 = \$6.922,00 (Incremento 5,00% sobre Marzo).**

A partir del 01/09/21:

5.203,00 + 1.047,05 + 395,07 = \$6.645,12 (Incremento 5,00% sobre Marzo).

A partir del 01/07/21:

4.986,21 + 1.003,42 + 378,61 = \$6.368,24 (Incremento 5,00% sobre Marzo).

A partir del 01/05/21:

A partir del 01/05/21:

4.769,42 + 959,79 + 362,14 = \$6.091,35 (Incremento 10,00%).

A partir del 01/03/21:

4.335,83 + 872,54 + 329,22 = \$5.537,60 (Incremento 15,00%).

A partir del 01/01/20:

3.770,29 + 758,73 + 286,28 = \$4.815,30 (Incremento 12,3900%).

A partir del 01/07/19:

3.354,65 + 675,09 + 254,72 = \$4.284,46 (Incremento 14,2500%).

A partir del 01/07/19:

2.936,24 + 590,89 + 222,95 = \$3.750,08 (Incremento 8,9700%).

A partir del 01/04/19:

2.694,54 + 542,25 + 204,60 = \$3.441,39 (Incremento 11,1300%).

A partir del 01/01/19:

2.424,68 + 487,94 + 184,11 = \$3.096,73 (Incremento 14,5923%).

A partir del 01/10/18:

2.168,48 + 436,38 + 164,66 = \$2.769,52 (Incremento 14,5923%).

A partir del 01/07/18:

1.892,34 + 380,81 + 143,70 = \$2.416,85 (Incremento 9,1226%).

A partir del 01/04/18:

1.734,14 + 348,97 + 131,69 = \$2.214,80 (Incremento 6,3036%).

A partir del 01/01/18:

1631,31 + 328,28 + 123,88 = \$2.083,47 (Incremento 5,916%).

A partir del 01/10/17:

1.540,20 + 309,94 + 116,96 = \$1.967,10 (Incremento 5,057%).

A partir del 01/07/17:

1466,06 + 295,02 + 111,33 = \$1.872,41 (Incremento 2,0370%).

Hasta 30/06/2017

1.436,79 + 289,13 + 109,11 = 1.835,01 (Incremento 9,1056%).

Hasta 31/03/2017:

1.316,88 + 265 + 100 = 1.681,88.

**Norma Legal:** Ley 2510 - C.C.T. E.P.E.N.: Título III, Capítulo 3, Punto 3.4.2

Resol. Nº 37/09 Subsecretaría de trabajo

CCT EPEN - Título III, Capítulo III, apartado 3.4.2 aprobado por Ley 2708

Ley 2807 - Título III - Capítulo III - Clausula 3.4.2

Decreto Nº 33/13 - Artículo 4

Decreto Nº 2668/13 - Artículo 6º



Ley 2973 Título III – Capítulo III – Clausula 4.2  
[Decreto Nº 574/17 Art. 2](#) – [Decreto Nº 619/17](#)  
[Dto. Nº 556/178](#)  
[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 110º](#)  
[Dto 1146/18](#)  
[Dto 0656/19](#)  
[Dto. Nº 0495/2021 Art 2º](#)  
[DTO 0874/21](#)

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: NO Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: en forma automática.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: 01/01/2006**



## **Concepto 1320ep:** Bonif. Especial por Jubilación

**Descripción:** El Personal del EPEN que se encuentre en condiciones de acogerse a los beneficios de jubilación ordinaria; como así también el beneficiarios o derechohabiente del trabajador fallecido tendrá derecho a percibir una bonificación especial según la siguiente escala:

- Si la antigüedad en "La Empresa" fuera menor de veinte (20) años, la bonificación será equivalente a dos (2) remuneraciones mensuales.
- Si la antigüedad efectiva en la Organización fuera igual o mayor a veinte (20) años, y menor de treinta (30) años, la compensación será equivalente a tres (3) remuneraciones mensuales.
- Si la antigüedad efectiva en la Organización fuera mayor a treinta (30), la compensación será equivalente a cuatro (4) remuneraciones mensuales.

A los fines de determinar la base para el cálculo del cómputo de la antigüedad en los casos que el personal que hubiera sido transferido al EPEN, se tomarán en cuenta los años de servicios prestados por el trabajador en la Dirección General de Energía Eléctrica (de la Provincia del Neuquén) y/o en Agua y Energía Eléctrica (de la Nación).

El monto total de esta bonificación tendrá carácter no remunerativo ni bonificable y se abonará junto con los haberes correspondientes al último mes en actividad, liquidándose en un (1) pago único para el caso del inc a) y en dos (2) pagos mensuales y consecutivos para los inc. b) y c) ó a opción del agente, se podrá establecer un cronograma distinto de pago.

La base para el cálculo de esta bonificación será el promedio mensual de la remuneración bruta por todo concepto (excluidos los adicionales no remunerativos) correspondiente a los tres (3) meses anteriores a la desvinculación del trabajador, sea por acogerse a la jubilación ordinaria o fallecimiento.

El trabajador podrá mediante declaración jurada designar a un beneficiario para el caso de fallecimiento.

A efecto de adquirir el derecho a la obtención del beneficio establecido en este acápite, el trabajador que esté en condiciones de jubilarse, deberá presentar su renuncia dentro del plazo de treinta (30) días desde la notificación por parte del Instituto de Seguridad Social del Neuquén.

En caso que la empresa lo solicite a un trabajador que esté en condiciones de acogerse a los beneficios de la jubilación, la continuidad de sus servicios y éste preste su conformidad, la obtención de la bonificación aquí establecida se liquidará al momento de su desvinculación. Tendrán derecho a percibir esta bonificación el personal de planta permanente del organismo que al momento de acceder al beneficio de la jubilación se encuentren cumpliendo los cargos excluidos del C.C.T enunciados en el Artículo 7 inciso a).

Para el cálculo de la bonificación de este concepto a los trabajadores del EPEN con Cargos Excluidos del C.C.T., se considerará el valor de la última remuneración bruta percibida por aquel, correspondiente al agrupamiento y nivel dentro del escalafón único, funcional y móvil previsto en este convenio colectivo para el trabajador. -

### **Norma Legal:**

Ley 2973 Título II – Capítulo9 – Clausula 1.

[Ley 3115 – CCT EPEN Art. 67º](#)

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: No se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto: Asociado a la Planta Funcional.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: monto.**
- **Vigencia: 03/01/2016.**



## **Concepto 1468e:** Adic. No Remu. No Bonif.

### **Descripción:**

[Dto. Nº 0495/2021 Art 3º y 5º.](#)

**Artículo 3º OTÓRGASE** a partir del **1º de marzo de 2021** y por el término de cuatro (4) meses, una asignación no remunerativa y no bonificable de pesos tres mil quinientos (\$3.500.-) a las y los trabajadores convenionados bajo Leyes 2830, 2904, 2890, 2894, 2942, 2972, 3046, 3077, 3096, **3115**, 3118, 3172, 3173, 3193, 3198 y 3215.

**Artículo 5º: ESTABLÉZCASE** que la asignación otorgada en el artículo 3º del presente decreto no conformará la base de cálculo para la liquidación de adicionales y/o bonificaciones previstos en la normativa vigente.

[Dto. Nº 0874/2021 Art. 3º y 4º.](#)

**Artículo 3º: PRORRÓGASE** hasta el mes de **agosto de 2021** inclusive las asignaciones no remunerativas y no bonificables de pesos tres mil quinientos (\$3.500) otorgadas por DECTO-2021-494-E-NEU-GPN y DECTO-2021-495-E-NEU-GPN, para las y los trabajadores de la administración pública provincial cuyos salarios mensuales netos, considerando únicamente aportes jubilatorios, asistenciales y de seguro de vida obligatorio, sean iguales o inferiores a la suma de pesos cincuenta y cinco mil (\$ 55.000).

**Artículo 6º: ESTABLÉZCASE** que la asignación otorgada en el artículo 3º del presente decreto no conformará la base de cálculo para la liquidación de adicionales y/o bonificaciones previstos en la normativa vigente.”

**Artículo 4º: CRÉASE** a partir de los haberes de **septiembre de 2021**, un adicional no remunerativo y no bonificable, para los y las trabajadoras comprendidas en el artículo 3º de la presente, que perciban un haber inferior al mes anterior luego de la aplicación de los incrementos establecidos en el artículo 2º, el cual será equivalente a la diferencia en los haberes generada por la aplicación de los artículos mencionados. El adicional creado será absorbido por futuros incrementos.

**Norma Legal:** [Dto. Nº 0495/2021 Art 3º y 5º.](#)  
[Dto. Nº 0874/2021 Art. 3º y 4º.](#)

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo No Bonificable.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: NO se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Concepto Fijo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto (\$3.500,00).**
- **Vigencia: 01/03/2021.**
- **Alcance: Artículo 3º - Dto 495/21**
- **Permanencia y Habitualidad: no**
- **Tratamiento de Depuración: no**



## **Concepto 1475d:** Compensación Extraordinaria

**Descripción:** Son sumas fijas extraordinarias por única vez, de carácter no remunerativo y no bonificable, a los trabajadores incluidos en los Anexos I, II y III de la Ley 2265, y personal convenionado de acuerdo al siguiente detalle:

Mes	Importe	Noma Legal
Enero 2021	15.000,00	D_0089_2021
Febrero 2021	15.000,00	D_0251_2021
Marzo 2021	\$7.500,00	D_0393_2021
Abril 2021	\$7.500,00	D_0393_2021

[D\\_0089\\_2021](#) – [Acta IF-2021-00040389-NEU-MEI](#)

**Artículo 1º: RATIFICASE** el Acta de fecha 28 de diciembre del 2020 suscripta entre el Poder Ejecutivo Provincial y la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), que como IF-2021-00040389-NEU-MEI que forma parte de la presente norma.

**Artículo 3º: ESTABLÉZCASE** que la bonificación otorgada por el artículo 2º de la presente norma, será abonada el día 20 de enero del corriente.

[D\\_0251\\_2021](#) – [Acta IF-2021-00142831-NEUSFI#MEI](#) [R\\_0062\\_2021](#) [Ratifica Actas CIAP febrero 2021 \\$15mil 2º cuota](#)

**Artículo 1º: RATIFÍCASE** el Acta de fecha 29 de enero del 2021 suscripta entre el Poder Ejecutivo Provincial y la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), que como **IF-2021-00142831-NEUSFI# MEI** forma parte de la presente norma.

**Artículo 3º: ESTABLÉZCASE** que la bonificación otorgada por el artículo 2º de la presente norma, será abonada en la segunda quincena del mes de febrero de 2021.

[D\\_0393\\_2021](#)

**Artículo 1º OTÓRGASE** una suma fija extraordinaria por única vez, de pesos quince mil (\$15.000.-) de bolsillo de carácter no remunerativo y no bonificable, a las y los trabajadores incluidos en los Anexos I, II y III de la Ley 2265, y personal convenionado bajo Leyes 2830, 2904, 2937, 2890, 2894, 2942, 2972, 3046, 3077, 3096, **3115**, 3118, 3172, 3173, 3193, 3198 y 3215, activos en el mes de febrero del 2021.

**Artículo 2º: ESTABLÉZCASE** que la bonificación otorgada por el artículo 1º de la presente norma, será abonada en dos (2) cuotas iguales, mensuales y consecutivas de pesos siete mil quinientos (\$7.500.-), en el transcurso de la segunda quincena de los meses de marzo y abril respectivamente, del año en curso.

**Norma Legal:** [D\\_0089\\_2021](#)

[D\\_0251\\_2021](#)

[D\\_0393\\_2021](#)



CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo No Bonificable.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: NO se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Concepto Fijo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime.**
- **Vigencia: Enero 2021.**
- **Alcance: Personal EPEN**
- **Permanencia y Habitualidad: 4 meses.**



**Concepto 1486:** Vacaciones Pagas

**Descripción:** Este concepto se utiliza para liquidar licencias anuales adeudadas por egreso o fallecimiento (máximo: 2 años, más la proporción del año de egreso o fallecimiento – artículos 58º y 60º del E.P.C.A.P.P.). Se calcula de la siguiente manera: del total de la remuneración bruta de la última liquidación mensual (excluida las horas extras códigos 1070, 1071, 1072 e incluido el código 1470 - en caso de corresponder), llevada a 30 días (si fuera menor por interrupción antes de finalizado el mes), se divide por 20 y se multiplica por los días a reconocer por licencias adeudadas. No lleva aportes de ley, ya que tiene carácter indemnizatorio.

**Norma Legal:** Circular Nº 36/89 C.G.

**Escalafón:** Global

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo y No Bonificable.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC:**
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: 1989**