



MANUAL DE CONCEPTOS

PARA LOS

AGENTES DEPENDIENTES DEL

TRIBUNAL DE CUENTAS

DE LA PROVINCIA

DEL NEUQUÉN

(LEY 2937)

Vigencia: 06/11/2014



ESCALAFÓN 9:

TRIBUNAL DE CUENTAS

Identificación de los servicios administrativos en el sistema de liquidación

SERVICIO	DESCRIPCIÓN	VIGENCIA	
		Desde	Hasta
<i>Administración Central</i>			
07 K	TRIBUNAL DE CUENTAS	10/12/2007	
<i>Practicantes Rentados Organismos Centralizados y Descentralizados</i>			
80 K	PRACT. RENT. TRIBUNAL DE CUENTAS	10/12/2007	



ANEXO I

CONCEPTOS REMUNERATIVOS



Concepto 1012: Asignación del cargo

Descripción: Las asignaciones del cargo para los distintos agrupamientos del personal del Tribunal de Cuentas, son las que se detallan a continuación:

LEY 2937 TITULO III Capitulo V Artículo 77º y 78º

		LEY 3287	LEY 3301	LEY 3301	LEY 3301	LEY 3301	LEY 3301	LEY 3301
		01/03/2021	01/05/2021	01/07/2021	01/08/2021	01/09/2021	01/10/2021	01/12/2021
	2,86	35.842,04	36.738,09	40.411,90	43.442,80	45.614,93	47.895,68	49.093,07
PC1	Secretario del Tribunal de Cuentas							
PC2	Director de Asuntos Legales							
PC3	Prosecretario del Tribunal de Cuentas							
PC4	Director de Vocalía - Director de Juicios de Responsabilidad - Director de Sumarios - Director de Despacho - Director del Servicio Administrativo Financiero.	\$ 102.508,23	\$ 105.070,94	\$ 115.578,03	\$ 124.246,40	\$ 130.458,72	\$ 136.981,64	\$ 140.406,20
PT1	Auditor Fiscal							
PT2	Abogado Instructor							
PT3	Profesional Auxiliar							
PT4	Abogado Relator							
	2,47							
JD1	Jefe Departamento Tecnologías de la Información							
JD2	Jefe de Departamento Servicios Generales							
JD3	Jefe de Departamento Recursos Humanos	\$ 88.529,83	\$ 90.743,08	\$ 99.817,39	\$ 107.303,71	\$ 112.668,88	\$ 118.302,32	\$ 121.259,90
JD4	Jefe de Departamento Administrativo							
JD5	Jefe de Departamento Mesa de Entradas y Salidas							
JD6	Jefe de Departamento Notificaciones							
	2,14							
AE1	Auxiliar Especializado de Auditoría							
AE2	Auxiliar Especializado de Instrucción							
AE3	Auxiliar Especializado de Despacho							
AE4	Auxiliar Especializado de Secretarías Privadas							
AE5	Auxiliar Especializado de Asuntos Legales	\$ 76.701,96	\$ 78.619,51	\$ 86.481,46	\$ 92.967,59	\$ 97.615,96	\$ 102.496,75	\$ 105.059,18
AE6	Auxiliar Especializado de Relatoría							
AE7	Auxiliar Especializado de Tecnología de la Información							
AE8	Auxiliar Especializado Notificador							
AE9	Auxiliar Especializado de Gabinete Técnico							
	1,86							
RD1	Responsable de División Personal							
RD2	Responsable de División Sueldos							
RD3	Responsable de División Archivo y Sistematización de Datos	\$ 66.666,19	\$ 68.332,85	\$ 75.166,13	\$ 80.803,60	\$ 84.843,77	\$ 89.085,96	\$ 91.313,11
RD5	Responsable de División Biblioteca							



		1,57							
AAA	Auxiliar Administrativo	\$ 56.272,00	\$ 57.678,80	\$ 63.446,68	\$ 68.205,19	\$ 71.615,45	\$ 75.196,21	\$ 77.076,13	
		1,57							
AS1	Choferes	\$ 56.272,00	\$ 57.678,80	\$ 63.446,68	\$ 68.205,19	\$ 71.615,45	\$ 75.196,21	\$ 77.076,13	
		1,00							
AS2	Maestranza	\$ 35.842,04	\$ 36.738,09	\$ 40.411,90	\$ 43.442,80	\$ 45.614,94	\$ 47.895,68	\$ 49.093,08	
AS3	Cadetes								

Ley 2937, Artículo 1º CCT Título III – Capitulo V Artículo 78º

“La asignación del cargo para las categorías AAS2 y ASS3 (Auxiliares de Servicio, Maestranza y Cadetes), fijase en el diecisiete por ciento (17%) del salario básico bruto del Presidente del Tribunal de Cuentas, excluidos los conceptos antigüedad, permanencia en la categoría, zona y salario familiar, aplicándose la relación salarial para el resto de las asignaciones del cargo.

Formula:

Cargo TCP (1010+1015+1055+1195b+1195c) * 17% = Asignación del cargo AAS2-AAS3

Norma Legal: Ley 2542 artículo 20º.

[Decreto 1920/08](#), artículo 1º

[Decreto 2145/10](#), artículo 1º y 2º

[Decreto 925/11](#), artículo 1º y 2º

[Decreto 1573/11](#)

[Decreto 2006/11](#), art. 1º adelanta la cuota de Febrero/12 (Dto. 925/11) para Noviembre/11.

[Decreto 1716/11](#)

[Decreto 1092/13](#)

[Decreto 1415/14](#), Artículo 3º

Ley 2937 (Título III – Capitulo V arts 77º y 78)

Ley 2949, artículos 1, 2 y 3 [Normas Legales\Ley_2937.pdf](#)

[Ley 2993, Artículo 1º y 2º](#)

[Ley 3051, Artículo 1º](#)

[Ley 3066, artículos 4º, 5º y 6º](#)

[Ley 3116](#)

[Ley 3156 – Decreto 1869/2018](#)

[Ley 3185 – Año 2019](#)

[Ley 3287 – Año 2021](#)

[Ley 3301– Acuerdo extraordinario N° 6057 TSJ](#)



CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo y Bonificable.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: De acuerdo a la escala**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: 01/11/2006**
- **Alcance: Para el personal dependiente del Tribunal de Cuentas**
- **Habitual y permanente: si**
- **Tratamiento de proporcionalidad: es proporcional a los días trabajados**
- **Tratamiento de depuración:**



LEY 2937 TITULO III Capitulo V Artículo 77º y 78º		LEY 3185	LEY 3185	LEY 3185	LEY 3185	LEY 3185
		01/01/2019	01/04/2019	01/07/2019	01/10/2019	01/01/2020
	2,86	19.127,86	20.983,26	22.875,94	26.732,83	28.673,63
PC1	Secretario del Tribunal de Cuentas					
PC2	Director de Asuntos Legales					
PC3	Prosecretario del Tribunal de Cuentas					
PC4	Director de Vocalía - Director de Juicios de Responsabilidad - Director de Sumarios - Director de Despacho - Director del Servicio Administrativo Financiero.	\$ 54.705,67	\$ 60.012,12	\$ 65.425,19	\$ 76.455,90	\$ 82.006,58
PT1	Auditor Fiscal					
PT2	Abogado Instructor					
PT3	Profesional Auxiliar					
PT4	Abogado Relator					
	2,47					
JD1	Jefe Departamento Tecnologías de la Información					
JD2	Jefe de Departamento Servicios Generales					
JD3	Jefe de Departamento Recursos Humanos	\$ 47.245,80	\$ 51.828,65	\$ 56.503,57	\$ 66.030,09	\$ 70.823,87
JD4	Jefe de Departamento Administrativo					
JD5	Jefe de Departamento Mesa de Entradas y Salidas					
JD6	Jefe de Departamento Notificaciones					
	2,14					
AE1	Auxiliar Especializado de Auditoría					
AE2	Auxiliar Especializado de Instrucción					
AE3	Auxiliar Especializado de Despacho					
AE4	Auxiliar Especializado de Secretarías Privadas					
AE5	Auxiliar Especializado de Asuntos Legales	\$ 40.933,61	\$ 44.904,17	\$ 48.954,51	\$ 57.208,26	\$ 61.361,57
AE6	Auxiliar Especializado de Relatoría					
AE7	Auxiliar Especializado de Tecnología de la Información					
AE8	Auxiliar Especializado Notificador					
AE9	Auxiliar Especializado de Gabinete Técnico					
	1,86					
RD1	Responsable de División Personal					
RD2	Responsable de División Sueldos					
RD3	Responsable de División Archivo y Sistematización de Datos	\$ 35.577,81	\$ 39.028,86	\$ 42.549,25	\$ 49.723,07	\$ 53.332,95
RD5	Responsable de División Biblioteca					
	1,57					
AAA	Auxiliar Administrativo	\$ 30.030,73	\$ 32.943,72	\$ 35.915,22	\$ 41.970,55	\$ 45.017,60
	1,57					



AS1	Choferes	\$ 30.030,73	\$ 32.943,72	\$ 35.915,22	\$ 41.970,55	\$ 45.017,60
	1,00					
AS2	Maestranza	\$ 19.127,86	\$ 20.983,26	\$ 22.875,94	\$ 26.732,83	\$ 28.673,63
AS3	Cadetes					



Concepto 1013: Diferencia Licencia Devengada en Categoría Superior

Descripción: Es una **diferencia de haberes por licencias devengadas en categoría superior**, la cual deberá ser informada por monto, en los casos de funcionarios políticos provenientes de la Administración Provincial que cesen en su función y se reintegran al cargo retenido.

Norma Legal: [Circular Nº 51/01 D.P.C.](#) y G. R. H.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:**
- **Alcance:** agentes que se reintegren a su cargo de origen después de haber cumplido funciones en categoría superior dentro del Poder Ejecutivo
- **Habitual y permanente:** no
- **Tratamiento de proporcionalidad:** no
- **Tratamiento de depuración:**

Tratamiento: Se deberá considerar que para liquidar la diferencia de haberes por licencias devengadas en cargo superior, deberá ser liquidada en el mes en que se usufructúe la licencia y no se podrán informar más días de pago de licencia que los días usufructuados en el mes de la liquidación.

Para el **cálculo del monto a liquidar**, deberá procederse a calcular la diferencia entre la categoría de revista y el cargo por el cual devengó licencia, dividido 20 y multiplicado por la cantidad de días hábiles de la licencia usufructuada en el mes.



Concepto 1030: Descuento días

Descripción: Se utiliza para los casos de **descuentos de días injustificados** (aquellos excedidos de las 10 inasistencias en el año calendario, en forma discontinua o continua, que no supere los cuatro (4) días. En caso de superar 4 días continuos, se presume abandono de trabajo (EPCAPP - Art. 111).

*Disposición N° 005/16, Artículo 1° "DETERMINASE que a partir de la Liquidación de Haberes del mes de **Enero 2017**, los descuentos de días resultantes de la aplicación de los artículos 109, 110 y 111 del E.P.C.A.P.P, deberán calcularse al valor de origen del día que originó la sanción correspondiente."*

Norma Legal: E.P.C.A.P.P – Artículo 111°

[Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos.

[Disposición N° 005/16, Artículo 1°](#) Oficina Provincial de Recursos Humanos

Fórmula: Base de cálculo/30 * cantidad de días (siendo posible días enteros o 1/2 día).-

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.
- **Alcance:** global
- **Habitual y permanente:** no
- **Tratamiento de proporcionalidad:** no
- **Tratamiento de depuración:**

Tratamiento: Para el funcionamiento del mismo, deberá remitirse al MODULO DE AUSENTISMO.

La base de cálculo es el total de los conceptos Remunerativos y No Remunerativos del mes anterior que sean habituales y permanentes.

Se deduce del acumulado de aguinaldo.

Las inasistencias injustificadas incurridas por los agentes deben ser sancionadas y además descontadas indefectiblemente al mes siguiente de haberse producido la inasistencia.



Concepto 1031: Descuento de días disciplinarios

Descripción: Se utiliza para **descontar días por faltas de puntualidad** (comprendida hasta la décima falta de puntualidad, previsto en el Art. 111 inciso c) del EPCAPP), y por ausencia discontinua o continua que no superen los 4 días. En caso de superar los 4 días continuos, se presume abandono de trabajo.

Disposición N° 005/16, Artículo 1° "DETERMINASE que a partir de la Liquidación de Haberes del mes de **Enero 2017**, los descuentos de días resultantes de la aplicación de los artículos 109, 110 y 111 del E.P.C.A.P.P, deberán calcularse al valor de origen del día que originó la sanción correspondiente."

Norma Legal: E.P.C.A.P.P – Artículo 111° inciso c

[Acta Acuerdo de Justicia 370/93](#)

[Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos

[Disposición N° 005/16, Artículo 1°](#) Oficina Provincial de Recursos Humanos

Fórmula: Base de cálculo/30 * cantidad de días (siendo posible días enteros o 1/2 día).-

Tratamiento: Para el funcionamiento del mismo, deberá remitirse al MODULO DE AUSENTISMO.

La **base de cálculo** es el total de los conceptos remunerativos y no remunerativos del mes anterior que sean habituales y permanentes, excluidos horas extras y recargos extraordinarios.-

Este concepto **afecta** el acumulado de aguinaldo

CARACTERISTICAS DEL CONCEPTO

- **Tipo de Concepto:** remunerativo negativo
- **Tratamiento de SICOSS:** se incluye
- **Tratamiento para Ganancias:** se incluye
- **Tratamiento para SAC:** se incluye
- **Como llega la novedad del concepto:** del MODULO DE AUSENTISMO
- **Como se expresa en el recibo de sueldo:** se imprime cantidad de días y monto
- **Vigencia:** 1958
- **Alcance:** global
- **Habitual y permanente:** no
- **Tratamiento de proporcionalidad:**
- **Tratamiento de depuración:**



Concepto 1032: Jornada no trabajada

Descripción: Se utiliza para **descuentos de días por adhesión a medidas de fuerza.**

Norma Legal: E.P.C.A.P.P. y [Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos.

Fórmula:

$$\frac{\text{Base de cálculo}}{30} * \text{Cantidad de días} \quad (\text{siendo posible días enteros o } \frac{1}{2} \text{ día})$$

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.
- **Alcance:** Para el personal del Tribunal de Cuentas
- **Habitual y permanente:** no
- **Tratamiento de proporcionalidad:** no
- **Tratamiento de depuración:** es depurable

Tratamiento: Para el funcionamiento del mismo, deberá remitirse al MODULO DE AUSENTISMO. Se deduce del acumulado de aguinaldo.

Debe considerarse que los días inasistidos por razones de medidas de fuerza deberán ser descontados indefectiblemente como máximo al mes siguiente de producida la inasistencia.



Concepto 1035: Suspensión grave

Descripción: Se utiliza cuando se deba proceder al **descuento de días, por aplicación de sanciones resueltas por sumarios administrativos.**

Norma Legal: [Circular Nº 48/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos

Fórmula:

$$\frac{\text{Base de cálculo} * \text{Cantidad de días}}{30} \quad (\text{siendo posible días enteros o } \frac{1}{2} \text{ día})$$

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo Negativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto variable.**
- **Como llega la novedad del concepto: Se obtiene del módulo de ausentismo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de días y monto.**
- **Vigencia: desde año 1958.**
- **Alcance: global**
- **Habitual y permanente: no**
- **Tratamiento de proporcionalidad: no**
- **Tratamiento de depuración: es depurable**

Tratamiento: Se debe descontar la cantidad de días (corridos), que corresponden a la sanción aplicada, a partir del día de hacer efectiva la suspensión. Si el cumplimiento de la suspensión abarca días del **mes siguiente** a esa liquidación, en la próxima liquidación deberá tomarse desde el MODULO DE AUSENTISMO los días restantes. Además, si el **descuento es por 15 días o más y el agente tiene salario familiar**, corresponde que se le abone tales asignaciones. Se deduce del acumulado de Aguinaldo.



Concepto 1047: Complemento por Subrogancia

Descripción: El agente que subroga a un Vocal por un período mayor a sesenta (60) días, tendrá derecho a percibir un "Complemento por Subrogancia". Este se percibirá a partir del día sesenta y uno (61) en forma proporcional al tiempo de ejercicio de dicha función y desde la fecha de su designación. El monto será el de la diferencia entre su remuneración normal y habitual y la remuneración normal y habitual del cargo de Vocal del Tribunal de Cuentas. La subrogancia caducará el 31 de diciembre de cada año por la aplicación de la nueva lista de auditores fiscales (categoría PT1).

Norma Legal: Ley 2937 – Título III – Capítulo IV – Artículo 74º

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** Del modulo de Licencias o con motivo de renuncia del titular con categoría TCV
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/11/2006
- **Alcance:** Para el personal del Tribunal de Cuentas con cargo APT1
- **Habitual y permanente:** cubre el período de subrogancia
- **Tratamiento de proporcionalidad:** proporcional a los días trabajados
- **Tratamiento de depuración:** es depurable al finalizar el período de subrogancia



Concepto 1049: Subrogancia TC

Descripción: Los agentes que cumplan reemplazos transitorios en los Agrupamientos de Conducción, jefes de Departamento o Responsables de División por un período que exceda los sesenta (60) días, tendrán derecho a percibir un "Complemento por Subrogancia". Éste se percibirá a partir del día sesenta y uno (61) en forma proporcional al tiempo de ejercicio de dicha función y desde la fecha de su designación en el mencionado cargo. Éste complemento por subrogancia será el resultante de la diferencia existente entre la asignación del cargo del agente y la asignación del cargo subrogado. La subrogancia no podrá superar el plazo máximo de un (1) año. Los agentes que sustituyan temporalmente funciones o cargos de mayor jerarquía no adquirirán derecho permanente para el cargo que subroguen ni para ser promovidos al mismo.

Norma Legal: Ley 2937 – Título III – Capítulo IV – Artículo 74º

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Del modulo de Licencias o con motivo de renuncia del titular con categoría PC, PT, JD ó RD**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: 01/11/2006**
- **Alcance: Para el personal del Tribunal de Cuentas**
- **Habitual y permanente: cubre el período de subrogancia**
- **Tratamiento de proporcionalidad: proporcional a los días trabajados**
- **Tratamiento de depuración: es depurable al finalizar el período de subrogancia**



Concepto 1081tc: Antigüedad Trib. Ctas

Descripción: La bonificación por antigüedad se determinará y se abonará conforme al dos por ciento (2%) del básico del trabajador, multiplicado por la cantidad de años de servicio.

Fijase un **límite de treinta (30) años** para el pago de dicho adicional.

Norma Legal: Ley 2937 – Título III – Capítulo V – Artículo 80º

Formula: (2% del Salario Básico del trabajador * cantidad Años de Antigüedad)

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo y Bonificable.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** de acuerdo al módulo de antigüedad.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de años y monto.
- **Vigencia:** 01/11/2006
- **Alcance:** Para el personal del Tribunal de Cuentas
- **Habitual y permanente:** si
- **Tratamiento de proporcionalidad:** proporcional a los días trabajados
- **Tratamiento de depuración:** no



Concepto 1084tc: Adic. Dcto 828/08 Ley 2937

Descripción: es un adicional remunerativo y no bonificable, con vigencia a partir del 01/05/2008, según lo establecido en el artículo 91º de la Ley 2937, este se seguirá manteniendo en los importes liquidados al 30/11/2014.

CATEGORÍA	IMPORTE
APC	\$ 528.26
AJD	\$ 571.58
ARD	\$ 571.58
APT	\$ 478.26 (menos de 10 años de antigüedad) \$ 528.26 (más de 20 años de antigüedad)
AAE	\$ 508.06 (hasta 20 años de antigüedad) \$ 608.06 (más de 20 años de antigüedad)
AAT	\$ 571.90
AAS	\$ 535.74

Norma Legal: Ley 2937 – Título III – Disposiciones Transitorias – Artículo 91º

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo y no bonificable.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** De acuerdo a importe fijo actual o escala para ingresantes.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/05/2008
- **Alcance:** Para el personal del Tribunal de Cuentas
- **Habitual y permanente:** si
- **Tratamiento de proporcionalidad:** proporcional a los días trabajados
- **Tratamiento de depuración:** no



Concepto 1190tc: Art. 92º Ley 2937/14

Descripción: Es un adicional Remunerativo para las categorías AAS2 y AAS3 establecida en la suma de pesos Un Mil Cuatrocientos Ochenta y Siete con 36/100 (\$ 1.487,36). Ley 2937 sancionada el 06/11/14. A partir del 1º de Julio de 2014 se fija la suma de bolsillo de \$ 1.487,36 remunerativo y no bonificable (Decreto N° 1415/14)

Periodo	Coeficiente	Importe Bruto
Hasta el 29/02/16	1.162	\$ 1280
A partir del 01/03/16	1.148	\$ 1295.61
A partir del 01/07/16	1.134	\$ 1311.61
A partir del 01/11/16	1.12	\$ 1328
A partir del 01/01/17	1.106	\$ 1344.81

Norma Legal: Ley 2937 – Título III – Disposiciones Transitorias – Artículo 92º

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** importe fijo para categorías AS2 y AS3.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:** 01/10/2010
- **Alcance:** Para el personal del Tribunal de Cuentas con categorías AS2y AS3
- **Habitual y permanente:** si
- **Tratamiento de proporcionalidad:** proporcional a los días trabajados
- **Tratamiento de depuración:** no



Concepto 1206: Título

Descripción: Fija un adicional mensual por "Título" para el personal del Tribunal de Cuentas, de acuerdo con el siguiente detalle:

- Título universitario o de estudio superior que demande cinco (5) o más años de estudio de tercer nivel, treinta por ciento **(30%) de la asignación del cargo del respectivo agrupamiento.**
- Título universitario o de estudio superior que demande más de tres (3) años y menos de cinco (5) años de estudio de tercer nivel, veinticinco por ciento **(25%) de la asignación del cargo del respectivo agrupamiento.**
- Título universitario o de estudio superior que demande de uno (1) a tres (3) años de estudio de tercer nivel, **veinte por ciento (20%) de la asignación del cargo del respectivo agrupamiento.**

Se considera título universitario a aquel expedido por universidad nacional o privada, reconocida oficialmente e instituto de educación terciaria, para cuya obtención allá sido previamente necesario completar estudios de nivel medio en establecimientos de enseñanza oficial.

- Título secundario correspondiente a planes de estudio no inferiores a cinco (5) años, y los títulos de nivel secundario completo otorgados por organismos oficiales o privados reconocidos oficialmente que impartan educación para adultos, que habiliten a quien lo posea para acceder a estudios universitarios o de nivel superior, **quince por ciento (15%) de la asignación del cargo del respectivo Agrupamiento.**
- Título secundario correspondiente al ciclo básico y títulos o certificados de capacitación con planes de estudios no inferiores a tres (3) años oficialmente reconocidos, **diez por ciento (10%) de la asignación del cargo del respectivo Agrupamiento.**
- Cuando los profesionales con título universitarios que demanda cinco (5) o más años de estudios de tercer nivel posean **Título de posgrado** de más de un (1) año sobre temas relacionados con especializaciones en administración Pública o con capacitación en la profesión que habilita su desempeño en el Tribunal de Cuentas, expedido por Instituciones Oficialmente reconocidas, el adicional por título será del **treinta y tres por ciento (33%) sobre la asignación del cargo de su agrupamiento.**

No podrá bonificarse más de un (1) título, reconociéndose en todos los casos aquel al que corresponda un adicional mayor.

Norma Legal: Ley 2937 – Título III – Capítulo V – Artículo 79º

Fórmula: % del título * Asignación del cargo



CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Por Módulo de Títulos.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 01/11/2006**
- **Alcance: Para el personal del Tribunal de Cuentas**
- **Habitual y permanente: si**
- **Tratamiento de proporcionalidad: proporcional a los días trabajados**
- **Tratamiento de depuración: no**



Concepto 1256tc: Permanencia en el Tribunal

Descripción: Es una bonificación adicional por "Permanencia en el Tribunal" para el personal comprendido en el presente Régimen. La fecha de inicio para cada agente, será la fijada en la norma legal de designación. El adicional establecido en el párrafo anterior consiste en una retribución mensual equivalente a un porcentaje calculado sobre la asignación del cargo del Agrupamiento correspondiente a cada agente, el que variará en relación a la antigüedad en el Tribunal, según el siguiente detalle:

- Más de tres (3) años a cinco (5) años: diez por ciento (10%)
- Más de cinco (5) años a diez (10) años: quince por ciento (15%)
- Más de diez (10) años a quince (15) años: dieciocho por ciento (18%)
- Más de quince (15) años a veinte (20) años: veintiuno por ciento (21%)
- Más de veinte (20) años a veinticinco (25) años: veinticinco por ciento (25%)
- Más de veinticinco (25) años: veintisiete por ciento (27%)

La presente bonificación implica la movilidad horizontal del agente dentro de su respectivo Agrupamiento, la que además de la antigüedad en el Tribunal estará sujeta al régimen de evaluaciones de desempeño.

El cambio del porcentaje aplicable y en consecuencia su retribución, se realizará a partir del primer día del año inmediato posterior al que el agente cumpla la antigüedad requerida, cualquiera que sea el mes en que ello ocurra. Además, el agente deberá contar con evaluaciones de desempeño positivas.

Si el agente cambia de Agrupamiento la presente bonificación mantendrá los porcentajes alcanzados.

La evaluación de desempeño impedirá el cambio de porcentaje de permanencia en el Tribunal, cuando en el período a considerar en cada tramo haya mayor cantidad de evaluaciones negativas.

Producida la imposibilidad del cambio de tramo, el agente deberá esperar al año siguiente en que se efectúen nuevamente las evaluaciones.

RESOLUCIÓN N° 018/15 (23/02/15) PRESIDENTE DEL TRIBUNAL DE CUENTAS:

"Artículo 1º: APRUEBASE para el cálculo de la bonificación adicional por permanencia en el Tribunal prevista en el art. 81 del Convenio Colectivo para los Trabajadores del Tribunal de Cuentas de la Provincia del Neuquén, el reconocimiento de los servicios efectivamente prestados en el Tribunal bajo cualquiera de las siguientes modalidades de contratación: Planta permanente, Planta temporaria, Planta Política, Práctica Rentada, y Mensualizados.

En todos los casos se adoptará como fecha de inicio de la norma legal de designación. En ningún caso se computará el tiempo durante el cual se encontraron en uso de Licencias sin goce de haberes."

Norma Legal: Ley 2937 – Título III – Capítulo V – Artículo 81º

Fórmula: % según rango de antigüedad en Tribunal de Cuentas * Asignación del Cargo de cada agente

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** De acuerdo al modulo de antigüedad.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime porcentaje y monto.
- **Vigencia:** 01/11/2006
- **Alcance:** Para el personal del Tribunal de Cuentas
- **Habitual y permanente:** si
- **Tratamiento de proporcionalidad:** proporcional a los días trabajados
- **Tratamiento de depuración:** no



CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.
- Tratamiento de SICOSS: Se incluye.
- Tratamiento para Ganancias: Se incluye.
- Tratamiento para SAC: Se incluye.
- Como llega la novedad del concepto: De acuerdo al modulo de antigüedad.
- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.
- Vigencia: 01/11/2006
- Alcance: Para el personal del Tribunal de Cuentas
- Habitual y permanente: si
- Tratamiento de proporcionalidad: proporcional a los días trabajados
- Tratamiento de depuración: no



Concepto 1263re: Retribución por Vacaciones

Descripción: Es una retribución anual por vacaciones, y su pago se realiza según el siguiente procedimiento:

- Se considerarán la totalidad de los conceptos habituales o fijos mensuales remunerativos que perciba el trabajador dividido 20.
- Los conceptos variables o extraordinarios remunerativos, se calcularán de acuerdo al promedio de los últimos seis (6) meses anteriores al comienzo de las vacaciones, tomándose el más beneficioso para el trabajador.

Al monto determinado para la retribución de vacaciones, se le adicionará las bonificaciones por zona desfavorable en caso de corresponder.

Pago:

El pago correspondiente al uso de la licencia anual ordinaria, será realizado conjuntamente con la liquidación de haberes correspondiente al mes en que se inicia la licencia, siempre que la misma sea informada a RRHH con antelación al cierre de las novedades mensuales. O excepcionalmente en el mes inmediato siguiente, para la recepción de la información mensual de sueldos.

El pago se realizará, en forma proporcional a la cantidad de días de la licencia anual ordinaria que el trabajador tomara.

Norma Legal: Ley 2937 – Título III – Capítulo V – Artículo 90º

Formula:

CHFMR = conceptos habituales o fijos mensuales remunerativos

PCVEMR = Promedio conceptos variables o extraordinarios remunerativos

Pago de licencia sin variables:

$$\left(\frac{\sum \text{CHFMR}}{20} - \frac{\sum \text{CHFMR}}{30} \right) \times \text{cantidad de días licencias} = \text{C 1263re}$$

Pago de licencia con variables:

$$\left(\frac{\sum \text{CHFMR} + \text{PCVEMR}}{20} - \frac{\sum \text{CHFMR} + \text{PCVEMR}}{30} \right) \times \text{cant. de días licencias} = \text{C 1263re}$$



CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Modulo de Licencias**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad y monto.**
- **Vigencia: 06/11/2014**
- **Alcance: Personal del Tribunal de Cuentas**
- **Habitual y permanente: no**
- **Tratamiento de proporcionalidad: proporcional a los días de licencia usufructuado**
- **Tratamiento de depuración: no**



Concepto 1264: Responsabilidad Jerárquica

Descripción: El personal que ocupe cargos comprendidos en el agrupamiento Personal de Conducción percibirá un adicional por "**Responsabilidad Jerárquica**", de acuerdo al siguiente detalle:

FUNCION	PORCENTAJE	Sumatoria
Secretario/a	30,00 %	Asignación del cargo del agrupamiento profesional + antigüedad + título + permanencia en la función
Asesor/a Legal	25,00 %	Asignación del cargo del agrupamiento profesional + antigüedad + título + permanencia en la función
Prosecretario/a	20,00 %	Asignación del cargo del agrupamiento profesional + antigüedad + título + permanencia en la función
Director/a de Vocalía Director/a de Sumarios Director/a de Juicios de Responsabilidad	10,00%	Asignación del cargo del agrupamiento profesional + antigüedad + título + permanencia en la función
Director/a del Servicio Administrativo Financiero	7,00%	Asignación del cargo de su agrupamiento de origen + antigüedad + título + permanencia en la función
Director/a de Despacho	10,00%	Asignación del cargo del agrupamiento Jefes de Departamento (JD) + antigüedad + título + permanencia en la función

El adicional corresponde al efectivo ejercicio de la función asignada y no en forma personal al agente que la desempeña, el que en caso de cesar en la misma percibirá la asignación del cargo que corresponde a su Agrupamiento de origen, no adquiriendo derecho permanente alguno para la función ni para ser promovido obligatoriamente.

Norma Legal: Ley 2937 – Título III – Capítulo V – Artículo 81º

Formula: (091012 + 091081tc + 091206 + 091256) * % de acuerdo a la función

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:** De acuerdo las funciones indicadas en la planta funcional.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime porcentaje y monto.
- **Vigencia:** 01/11/2006
- **Alcance:** c Para el personal del Tribunal de Cuentas con agrupamiento Personal de Conducción
- **Habitual y permanente:** si
- **Tratamiento de proporcionalidad:** proporcional a los días trabajados
- **Tratamiento de depuración:** no



Concepto 1280: Zona Desfavorable

Descripción: Es un suplemento mensual del 40%, que se aplica sobre el total de las remuneraciones sujetas a retención.

Norma Legal: Ley 2265: artículo 42º
Decreto Nº 175/03

Fórmula:

Sumatoria de todos los conceptos Remunerativos sujetos a Retención * 40/100.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Lee de tabla de ubicación por zona.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime porcentaje y monto.
- **Vigencia:** 02/2003
- **Alcance:** global
- **Habitual y permanente:** si
- **Tratamiento de proporcionalidad:** proporcional a los días trabajados
- **Tratamiento de depuración:** no



Concepto 1290: Aguinaldo Proporcional

Descripción: Se utiliza cuando se debe pagar un ajuste de aguinaldo.

Norma Legal: [Dto. 535/1985](#)
[Circular C.G. 57/85](#)
Ley 2265 Art. 47º

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.
- Tratamiento de SICOSS: Se incluye.
- Tratamiento para Ganancias: Se incluye.
- Como llega la novedad del concepto:
- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.
- Vigencia: 01/11/1998
- Alcance: global
- Habitual y permanente: si
- Tratamiento de proporcionalidad: proporcional a los días trabajados
- Tratamiento de depuración: si



Concepto 1291: Aguinaldo

Descripción: Se fija la **asignación por "Sueldo Anual Complementario"** en el 50% de la mayor remuneración mensual devengada por todo concepto sujeto a retenciones, dentro de los semestres que culminan en los meses de junio y diciembre de cada año, proporcional al tiempo trabajado, incluso bonificaciones de Fondos Estímulo.

Norma Legal: [Dto. 535/85](#)
[Circulares C.G. 57/85](#)
Ley 2265, Art. 47º

Fórmula:

(Sumatoria de todos los conceptos remunerativos incluido zona y sujetos a retenciones * días trabajados en el semestre) / 360 días.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.
- Tratamiento de SICOSS: Se incluye.
- Tratamiento para Ganancias: Se incluye.
- Como llega la novedad del concepto:
- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de días y monto.
- Vigencia:01/11/1998
- Alcance: global
- Habitual y permanente: si
- Tratamiento de proporcionalidad: proporcional a los días trabajados
- Tratamiento de depuración: si



ANEXO II

CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS



Concepto 1301tc: Refrigerio TC

Descripción: es una retribución para el personal al cual el Tribunal no les Provea de refrigerio en su lugar de trabajo y es equivalente a una compensación mensual del cinco por ciento (5%) de la Asignación del Cargo de las categorías AS2 y AS3.

Norma Legal: Ley 2937 – Título III – Capitulo V – Artículo 87º

Fórmula: 5% de la Asignación del cargo AS2 y As3

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto No Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:**
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** No aplica.
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** 06/11/2014.
- **Alcance:** Personal del Tribunal de Cuentas
- **Habitual y permanente:** no
- **Tratamiento de proporcionalidad:**
- **Tratamiento de depuración:** si



Concepto 1321: Compensación Especial por Jubilaciones

Descripción: El trabajador, que esté en condiciones de acogerse al beneficio de la Jubilación Ordinaria, percibirá una compensación especial, según la siguiente escala:

- Si la antigüedad efectiva en el Tribunal de Cuentas fuera menor de veinte (20) años y mayor de diez (10) años, la compensación será equivalente a dos (2) remuneraciones mensuales.
- Si la antigüedad efectiva en el Tribunal de Cuentas fuera igual o mayor a veinte (20) años y menor de treinta (30) años, la compensación será equivalente a tres (3) remuneraciones mensuales.
- Si la antigüedad efectiva en el Tribunal de Cuentas fuera igual o mayor a treinta (30) años, la compensación será equivalente a tres (4) remuneraciones mensuales.

Norma Legal: Ley 2937 – Título III – Capítulo V – Artículo 89º

Fórmula: remuneración mensual * (cantidad según rango de antigüedad en 07 k)

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS:**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: 06/11/2014.**
- **Alcance: Personal del Tribunal de Cuentas**
- **Habitual y permanente: no**
- **Tratamiento de proporcionalidad:**
- **Tratamiento de depuración: si**



Concepto 1473a: Ropa de Trabajo

Descripción: consiste en una compensación especial y extraordinaria, no remunerativa y no bonificable, por la entrega de la ropa de trabajo.

Decreto N° 825/2021 Artículo 2° establece: "OTÓRGASE una suma de pesos cuarenta mil (**\$40.000.-**) en carácter de compensación por ropa de trabajo, de carácter no remunerativa y no bonificable, **a abonarse en dos (2) cuotas de pesos veinte mil (\$20.000.-) cada una en los meses de junio y octubre de 2021** a las y los trabajadores convenionados bajo Leyes 2894, 2937, 2942, 3096, 3118, 3172 y 3198."

Ley 2937 – Título III – Capítulo IV

Artículo 88°: El Tribunal de Cuentas proveerá indumentaria, como mínimo, a los trabajadores que realicen tareas de archivo, notificaciones, choferes y maestranza acorde a las tareas que realizan. Dicha indumentaria deberá ser de buena calidad y el uso de las mismas será de carácter obligatorio para el personal. Con respecto al resto del personal, el Tribunal podrá disponer la provisión de vestimenta a solicitud de los trabajadores, o en los casos que considere necesario, y siempre teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestaria.

La entrega de ropa de trabajo se efectuará en los meses de marzo y septiembre de cada año, salvo las excepciones que considere necesarias el Tribunal. Dicha indumentaria no llevará ningún tipo de identificación, sigla o estampa exterior.

Norma Legal: Ley 2937 – Título III – Capítulo IV artículo 88°

[Decreto 2191/2019](#)

Decreto 0825/2021 – Artículo 2°

Fórmula: Junio/21 \$20.000 y Octubre/21 \$20.000



Concepto 1475d: Compensación Extraordinaria

Descripción: Son sumas fijas extraordinarias por única vez, de carácter no remunerativo y no bonificable, para el personal del Tribunal de Cuentas de acuerdo al siguiente detalle:

Mes	Importe	Noma Legal	
Enero 2021	\$15.000,00	D 0089 2021	R 0003/2021
Febrero 2021	\$15.000,00	D 0251 2021	R 0013/2021
Marzo 2021	\$7.500,00	D 0393 2021	
Abril 2021	\$7.500,00	D 0393 2021	

Decreto N° 0089/2021- IF-2021-00040389-NEU-MEI

Artículo 1º: RATIFICASE el Acta de fecha 28 de diciembre del 2020 suscripta entre el Poder Ejecutivo Provincial y la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), que como IF-2021-00040389-NEU-MEI que forma parte de la presente norma.

Artículo 3º: ESTABLÉZCASE que la bonificación otorgada por el artículo 2º de la presente norma (\$ 15.000), será abonada el día 20 de enero del corriente.

Decreto N° 0251/2021- IF-2021-00142831-NEUSFI# MEI

Artículo 1º: RATIFÍCASE el Acta de fecha 29 de enero del 2021 suscripta entre el Poder Ejecutivo Provincial y la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), que como **IF-2021-00142831-NEUSFI# MEI** forma parte de la presente norma.

Artículo 3º: ESTABLÉZCASE que la bonificación otorgada por el artículo 2º de la presente norma (\$ 15.000), será abonada en la segunda quincena del mes de febrero de 2021.

Decreto N° 393/2021

Artículo 1º OTÓRGASE una suma fija extraordinaria por única vez, de pesos quince mil (\$15.000.-) de bolsillo de carácter no remunerativo y no bonificable, a las y los trabajadores incluidos en los **Anexos I, II y III de la Ley 2265**, y personal convencionado bajo Leyes 2830, 2904, 2937, 2890, 2894, 2942, 2972, 3046, 3077, 3096, 3115, 3118, 3172, 3173, 3193, 3198 y 3215, activos en el mes de febrero del 2021.

Artículo 2º: ESTABLÉZCASE que la bonificación otorgada por el artículo 1º de la presente norma, será abonada en dos (2) cuotas iguales, mensuales y consecutivas de pesos siete mil quinientos (\$7.500.-), en el transcurso de la segunda quincena de los meses de marzo y abril respectivamente, del año en curso.

Norma Legal: [Decreto N° 0089/21](#) – [Resolución N° 0003/2021](#)
[Decreto N° 0251/21](#) – [Resolución N° 0013/2021](#)
[Decreto N° 0393/21](#)



CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo y no bonificable.**
- **Tratamiento de SICOSS:**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: 01/01/2021.**
- **Alcance: Personal del Tribunal de Cuentas**
- **Habitual y permanente: no**
- **Tratamiento de proporcionalidad: si**
- **Tratamiento de depuración: si**



Concepto 1486: Vacaciones Pagas

Descripción: Este concepto se utiliza para liquidar licencias anuales adeudadas por egreso o fallecimiento (máximo: 2 años, más la proporción del año de egreso o fallecimiento – artículos 58º y 60º del E.P.C.A.P.P.).

Norma Legal: [Circular N° 36/89 C.G.](#)

Fórmula:

Sumatoria Remuneración Habitual y Permanente * Días de licencia pendientes de usufructo / 20.
En caso de que el egreso se produzca antes de fin de mes, esa última remuneración del mes deberá ser llevada a 30 días. Al ser un concepto indemnizatorio, debe calcularse la proporcionalidad de días con dos (2) decimales, sin aportes de ley.

CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.
- Tratamiento de SICOSS:
- Tratamiento para Ganancias: Se incluye.
- Tratamiento para SAC: No aplica.
- Como llega la novedad del concepto:
- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de días y monto.
- Vigencia: 01/11/1998.
- Alcance: global
- Habitual y permanente: no
- Tratamiento de proporcionalidad: proporcional a los días trabajados y las licencias adeudadas al final la relación laboral
- Tratamiento de depuración: si



Concepto 1499: Anticipo

Descripción: Son importes que corresponden anticipar a los organismos de la administración central por haberes devengados y no liquidados al personal ya sea por error en el proceso de haberes o por norma legal sancionada con posterioridad a la fecha de ingreso de información.

Tendrán las siguientes limitaciones:

- a) El importe a solicitar debe ser significativo para el agente.
- b) El tope máximo por anticipo mensual será de diez (10) agentes.
- c) La tramitación del anticipo debe ingresar a la Contaduría General de la Provincia con antelación superior a cuatro días hábiles del cierre del proceso de liquidación mensual.
- d) En caso de reconocimiento de haberes retroactivos la solicitud del anticipo no podrá superar dos (2) haberes mensuales.
- e) La Contaduría General de la Provincia en uso de sus atribuciones podrá rechazar la solicitud.

Norma Legal: [Disposición N° 09/2021 CGP](#)

Escalafón: Global

Tratamiento: Se debe crear un Puesto de Ajuste e incorporar los conceptos anticipados (sin zona y adicional de zona) y liquidar ese puesto. **Posteriormente incorporar como Novedad de Ajuste Múltiple en ese mismo puesto el código 1499 en negativo, por el importe total anticipado.**