



# CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PARA EL PERSONAL DE RADIO Y TELEVISIÓN DEL NEUQUÉN

---

## LEY 2943

**Vigencia desde el 25/11/2014**

**HOMOLOGADO POR RESOLUCION N° 028/14**

**DECRETO N° 2943/15**

**Ley 3172**

**DECRETO N° 15/19**

**Resolución 17/18**



## ESCALAFÓN 22

### RADIO Y TELEVISIÓN DEL NEUQUÉN

#### TIPOS DE LIQUIDACION:

SERVICIO	DESCRIPCIÓN	VIGENCIA	
		Desde	Hasta
	<i>Administración Central – Mensualizados - planta permanente y temporaria</i>		
		25/11/2014	



# CONCEPTOS REMUNERATIVOS



**Concepto 1017:** Asignación de la Categoría

**Descripción:** El personal comprendido en este Convenio percibirá una remuneración básica conforme a su agrupamiento y encuadramiento dentro del Escalafón Único Funcional y Móvil. La escala salarial básica a cada agrupamiento-nivel, como así también los coeficientes entre los niveles para cálculo de los salarios que se detallan a continuación:

AGRUPAMIENTO	CATEGORIA ESCALAFONARIA						
	NIVELES						
SUSTANTIVOS	SU4	SU3	SU2	SU1			
ADJETIVO		DJ4	DJ3	DJ2	DJ1		
ADMINISTRATIVO			AD4	AD3	AD2	AD1	
OPERATIVO				OP4	OP3	OP2	OP1
<b>INDICE DE BASICOS</b>	<b>3,01</b>	<b>2,67</b>	<b>2,34</b>	<b>2,00</b>	<b>1,67</b>	<b>1,33</b>	<b>1,00</b>
A partir del 25/11/2014	\$ 6.652,10	\$ 5.900,70	\$ 5.171,40	\$ 4.420,00	\$ 3.690,70	\$ 2.939,30	\$ 2.210,00
A partir del 01/01/2015	\$ 8.647,73	\$ 7.670,91	\$ 6.722,82	\$ 5.746,00	\$ 4.797,91	\$ 3.821,09	\$ 2.873,00
A partir del 01/03/2016	\$ 10.204,32	\$ 9.051,67	\$ 7.932,93	\$ 6.780,28	\$ 5.661,53	\$ 4.508,89	\$ 3.390,14
A partir del 01/08/2016	11.734,97	10.409,42	9.122,86	7.797,32	6.510,76	5.185,22	3.898,66
A partir del 01/04/2017	12.803,52	11.357,27	9.953,56	8.507,32	7.103,61	5.657,37	4.253,66
A partir del 01/07/2017	13.064,30	11.588,60	10.156,30	8.680,60	7.248,30	5.772,60	4.340,30
A partir del 01/10/2017	13.724,97	12.174,64	10.669,91	9.119,58	7.614,85	6.064,52	4.559,79
A partir del 01/01/2018	14.536,95	12.894,90	11.301,15	9.659,10	8.065,35	6.423,30	4.829,55
A partir del 01/04/2018	15.453,28	13.707,73	12.013,51	10.267,96	8.573,75	6.828,19	5.133,98
A partir del 01/07/2018	16.863,01	14.958,22	13.109,45	11.204,66	9.355,89	7.451,10	5.602,33
A partir del 01/10/2018	19.323,72	17.140,97	15.022,43	12.839,68	10.721,13	8.538,39	6.419,84
A partir del 01/01/2019	21.606,74	19.166,11	16.797,27	14.356,64	11.987,79	9.547,17	7.178,32
A partir del 01/04/2019	24.011,58	21.299,31	18.666,81	15.954,54	13.322,04	10.609,77	7.977,27
A partir del 01/07/2019	26.165,41	23.209,85	20.341,22	17.385,66	14.517,02	11.561,46	8.692,83
A partir del 01/10/2019	29.893,98	26.517,25	23.239,84	19.863,11	16.585,70	13.208,97	9.931,56
A partir del 01/01/2020	33.597,85	29.802,74	26.119,26	22.324,15	18.640,67	14.845,56	11.162,08
A partir del 01/03/2021	38.637,53	34.273,16	30.037,15	25.672,78	21.436,77	17.072,39	12.836,39
A partir del 01/05/2021	42.501,29	37.700,48	33.040,87	28.240,06	23.580,45	18.779,63	14.120,03
A partir del 01/07/2021	44.433,17	39.414,14	34.542,73	29.523,70	24.652,29	19.633,26	14.761,85
A partir del 01/09/2021	46.365,05	41.127,80	36.044,59	30.807,34	25.724,13	20.486,88	15.403,67
A partir del 01/11/2021	48.296,92	42.841,46	37.546,45	32.090,98	26.795,97	21.340,49	16.045,48
A partir del 01/12/2021	51.434,27	45.624,42	39.985,45	34.175,60	28.536,62	22.726,77	17.087,80

**Norma Legal:** Ley 2943 – Título III - Capítulo 2.1.1

[Decreto Nº 0230/15, Art. 1º](#)

[Decreto Nº 0342/16, Art. 4º](#)

[Decreto Nº 1199/16, Art. 4º](#)

[Decreto Nº 0574/17, Art. 2º](#) y [Decreto Nº 0619/17](#)

[Decreto Nº 0556/18](#)

[Decreto Nº 1146/18, Artículo 2º](#)

[Decreto Nº 15/19](#)

[Decreto Nº 0656/19](#)

[Decreto Nº 0495/21](#)

[Decreto Nº 874/21](#)

**Formula:** Índice del básico \* el valor de la categoría OP1



**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo y bonificable.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye, como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** De acuerdo a la Escala.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime días Trabajados y monto.
- **Vigencia:** Se indican las vigencias en la escala.



### **Concepto 1030:** Descuento días

**Descripción:** Se utiliza para los casos de **descuentos de días injustificados** (aquellos excedidos de las 10 inasistencias en el año calendario, en forma discontinua o continua, que no supere los cuatro (4) días. En caso de superar 4 días continuos, se presume abandono de trabajo (EPCAPP - Art. 111).

Disposición N° 005/16, Artículo 1° "DETERMINASE que a partir de la Liquidación de Haberes del mes de **Enero 2017**, los descuentos de días resultantes de la aplicación de los artículos 109, 110 y 111 del E.P.C.A.P.P, deberán calcularse al valor de origen del día que originó la sanción correspondiente."

**Norma Legal:** E.P.C.A.P.P – Artículo 111°

[Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos.

[Disposición N° 005/16, Artículo 1°](#) Oficina Provincial de Recursos Humanos

**Fórmula:** Base de cálculo/30 \* cantidad de días (siendo posible días enteros o ½ día).-

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.

**Tratamiento:** Para el funcionamiento del mismo, deberá remitirse al MODULO DE AUSENTISMO.

La **base de cálculo** es el total de los conceptos remunerativos y no remunerativos del mes anterior que sean habituales y permanentes, excluidos horas extras y recargos extraordinarios.-

Se deduce del acumulado de aguinaldo.

Las inasistencias injustificadas incurridas por los agentes deben ser sancionadas y además descontadas indefectiblemente al mes siguiente de haberse producido la inasistencia.



### **Concepto 1031:** Descuento de días disciplinarios

**Descripción:** Se utiliza para **descontar días por faltas de puntualidad** (comprendida hasta la décima falta de puntualidad, previsto en el Art. 111 inciso c) del EPCAPP), y por ausencia discontinua o continua que no superen los 4 días. En caso de superar los 4 días continuos, se presume abandono de trabajo.

Disposición N° 005/16, Artículo 1° "DETERMINASE que a partir de la Liquidación de Haberes del mes de **Enero 2017**, los descuentos de días resultantes de la aplicación de los artículos 109, 110 y 111 del E.P.C.A.P.P, deberán calcularse al valor de origen del día que originó la sanción correspondiente."

**Norma Legal:** E.P.C.A.P.P – Artículo 111° inciso c  
[Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos  
[Disposición N° 005/16, Artículo 1°](#) Oficina Provincial de Recursos Humanos

**Fórmula:** Base de cálculo/30 \* cantidad de días (siendo posible días enteros o 1/2 día).-

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.

**Tratamiento:** Para el funcionamiento del mismo, deberá remitirse al MODULO DE AUSENTISMO. La **base de cálculo** es el total de los conceptos remunerativos y no remunerativos del mes anterior que sean habituales y permanentes, excluidos horas extras y recargos extraordinarios.-

Este concepto **afecta** el acumulado de aguinaldo



**Concepto1032:** Jornada no trabajada

**Descripción:** Se utiliza para descuentos de días por adhesión a medidas de fuerza.<sup>1</sup>

Si el descuento es por 15 días o más y el agente tiene salario familiar, corresponde que se le abone tales asignaciones.

Se deduce del acumulado de Aguinaldo.

**Norma Legal:** E.P.C.A.P.P. y [Circular N° 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos.

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Base de cálculo}}{30} * \text{Cantidad de días} \quad (\text{siendo posible días enteros o } \frac{1}{2} \text{ día})$$

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.





**Concepto1033:** Descuento por horas no trabajadas

**Descripción:** Se utiliza para descuentos de horas por adhesión a medidas de fuerza.

Si el descuento es por 15 días o más y el agente tiene salario familiar, corresponde que se le abone tales asignaciones.

Se deduce del acumulado de Aguinaldo.

**Norma Legal:** E.P.C.A.P.P. y [Circular Nº 03/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos.

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Base de cálculo}}{30} * \text{Cantidad de días} \quad (\text{siendo posible días enteros o } \frac{1}{2} \text{ día})$$

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo Negativo.
- Tratamiento de SICOSS: Se incluye.
- Tratamiento para Ganancias: Se incluye.
- Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto variable.
- Como llega la novedad del concepto: Se obtiene del módulo de ausentismo.
- Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de horas y monto.
- Vigencia: desde año 1958.



**Concepto 1035:** Suspensión grave

**Descripción:** Se utiliza cuando se deba proceder al **descuento de días, por aplicación de sanciones resueltas por sumarios administrativos.**

Si el **descuento es por 15 días o más y el agente tiene salario familiar**, corresponde que se le abone tales asignaciones.

Se deduce del acumulado de Aguinaldo.

**Norma Legal:** [Circular N° 48/02](#) de la Dirección Provincial de Control de Gestión y Recursos Humanos

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Base de cálculo} * \text{Cantidad de días}}{30} \quad (\text{siendo posible días enteros o } \frac{1}{2} \text{ día})$$

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo Negativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** desde año 1958.



**Concepto** \_\_\_\_\_ : Subrogancia Ley 3172

**Descripción:** En los casos de ausencia del empleado que ocupa un cargo de conducción concursado, se procederá del siguiente modo:

- ✓ Si la ausencia no supera los treinta (30) días corridos, RTN, designará un reemplazo transitorio, el que no tendrá derecho a incremento en sus remuneraciones ni derecho a la estabilidad en la función.
- ✓ Si la ausencia, por razones de fuerza mayor, se ubicara en un plazo superior a los treinta y un (31) días corridos, RTN designará a la persona que subrogue ese cargo durante la ausencia, la que tendrá derecho a percibir la remuneración del Cargo que subroga a partir del día número treinta y un (31) días.
- ✓ El miembro del personal que desempeñe transitoriamente la subrogancia deberá ser definido por orden de mérito, dando prioridad al que haya obtenido la calificación superior inmediata por dicho cargo.

**Remuneración:**

Tendrá derecho a percibir la remuneración de la Jefatura que subroga a partir del día treinta y un (31) de la subrogancia.

**Norma Legal:** [Ley 2943](#)– Título III - Capítulo 4.5 – Art. 93.º  
[Ley 3172](#)– Art. 93.º

**Fórmula:**

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo y del Módulo de Subrogancia.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de puntos y monto.
- **Vigencia:** 25/11/2014.



**Concepto** : Bonificación Cargo de Conducción

**Descripción:** Los trabajadores que ocupe un Cargo de Conducción percibirán una bonificación remunerativa por “Responsabilidad de Cargo de Conducción”, según la siguiente escala:

CARGO	BONIFICACIÓN
Director	60% del Básico SU4
Jefe de Departamento	40% del Básico SU4
Jefe de División	30% del Básico SU4

El trabajador que acceda a un puesto de conducción, de acuerdo a lo establecido en el “Régimen de Concursos”, **permanecerá en el mismo durante un periodo de dos (2) años**, sujeto a evaluaciones de desempeño anuales. En el supuesto de que una de las evaluaciones de desempeño resultara desfavorable, se notificará de su resultado, al trabajador; RTN podrá llamar a concurso para cubrir el cargo de conducción, si previamente no existiera un reclamo por parte del trabajador.

**Norma Legal:** [Ley 2943](#)– Título III - Capítulo 4.5 – Art. 92º  
[Ley 3172](#) Art. 92º

**Fórmula:** % del Básico SU4 según el cargo de conducción que ocupe

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Se obtiene del módulo de ausentismo y del Módulo de Subrogancia.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de puntos y monto.
- **Vigencia:** 30/10/2014.



**Concepto 1070:** Horas Extras Normales.

**Descripción:** Serán abonadas por "RTN" a todo el personal convenionado, excepto los cargos de conducción, de acuerdo al siguiente criterio:

a) La retribución por hora de servicios extraordinario se calculará en base al cociente que resulte de dividir la remuneración regular, total y permanente mensual del agente, sin tener en cuenta adicionales que estén referidos a extensión del horario normal de labor, por veinte (20) días y por el número de horas que tenga asignada la jornada normal de labor.

b) La retribución por hora se bonificará con los porcentajes que en cada caso se indica cuando la tarea extraordinaria se realice:

**1) Entre las 22:00 horas y 6:00 horas: Cien por ciento (100%)**

**2) En días domingos o feriados nacionales y sábados, después de las 13:00hs: Cien por ciento (100%), salvo en los casos de actividades que se desarrollen exclusivamente en tales días.**

**3) En días sábados hasta las 13:00hs y no laborables: Cincuenta por ciento (50%), salvo en los casos de actividades que se desarrollen exclusivamente en tales días.**

No procederá al pago de servicios extraordinarios en caso de fracciones inferiores a una (1) hora.

Solo podrá disponerse del pago de servicios extraordinarios cuando razones imprescindibles de servicio lo requieran, atendiendo a un criterio de estricta contención del gasto, no pudiendo exceder las sesenta (60) horas mensuales.

Debe estar fundada por el requirente, autorizados por el jefe inmediato superior y la máxima autoridad del Organismo, consignando el periodo que abarcarán tales servicios y formalizadas a través del correspondiente **decreto del Poder Ejecutivo.**

Se considera horario normal de labor al establecido por autoridades competentes para cada jurisdicción de acuerdo con las disposiciones que rigen en la materia.

**Modalidad de Pago a mes Vencido.**

**Norma Legal:** [Ley 2943](#) – Título III - Capítulo 3.2.1 – Art. 70º

[Ley 3172](#) Art. 70º

**Fórmula:** **Base de Cálculo** \* **Cantidad de Horas** (ver acumulador 04)

**120 ó 140 ó 160** (de acuerdo al régimen horario del personal)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto variable.**
- **Como llega la novedad del concepto: Vía una Interface**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de horas y monto.**
- **Vigencia: 25/11/2014**



### **Concepto 1071:** Horas Extras 50%

**Descripción:** Serán abonadas por "RTN" a todo el personal convenionado, excepto los cargos de conducción, de acuerdo al siguiente criterio:

a) La retribución por hora de servicios extraordinario se calculará en base al cociente que resulte de dividir la remuneración regular, total y permanente mensual del agente, sin tener en cuenta adicionales que estén referidos a extensión del horario normal de labor, por veinte (20) días y por el número de horas que tenga asignada la jornada normal de labor.

b) La retribución por hora se bonificará con los porcentajes que en cada caso se indica cuando la tarea extraordinaria se realice:

- 1) Entre las 22:00 horas y 6:00 horas: Cien por ciento (100%)
- 2) En días domingos o feriados nacionales y sábados, después de las 13:00hs: Cien por ciento (100%), salvo en los casos de actividades que se desarrollen exclusivamente en tales días.
- 3) **En días sábados hasta las 13:00hs y no laborales: Cincuenta por ciento (50%), salvo en los casos de actividades que se desarrollen exclusivamente en tales días.**

No procederá al pago de servicios extraordinarios en caso de fracciones inferiores a una (1) hora.

Solo podrá disponerse del pago de servicios extraordinarios cuando razones imprescindibles de servicio lo requieran, atendiendo a un criterio de estricta contención del gasto, no pudiendo exceder las sesenta (60) horas mensuales.

Debe estar fundada por el requirente, autorizados por el jefe inmediato superior y la máxima autoridad del Organismo, consignando el periodo que abarcarán tales servicios y formalizadas a través del correspondiente **decreto del Poder Ejecutivo.**

Se considera horario normal de labor al establecido por autoridades competentes para cada jurisdicción de acuerdo con las disposiciones que rigen en la materia.

**Modalidad de Pago a mes Vencido.**

**Norma Legal:** [Ley 2943](#)– Título III - Capítulo 3.2.1 Art. 70º

[Ley 3172](#) Art. 70º

**Fórmula:** **Base de Cálculo \* 0,5 \* Cantidad de Horas**

**120 ó 140 ó 160** (de acuerdo al régimen horario del personal)

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto variable.**
- **Como llega la novedad del concepto: Vía una Interface**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de horas y monto.**
- **Vigencia: 25/11/2014**



**Concepto 1072:** Horas Extras 200%

**Descripción:** Serán abonadas por "RTN" a todo el personal convenionado, excepto los cargos de conducción, de acuerdo al siguiente criterio:

a) La retribución por hora de servicios extraordinario se calculará en base al cociente que resulte de dividir la remuneración regular, total y permanente mensual del agente, sin tener en cuenta adicionales que estén referidos a extensión del horario normal de labor, por veinte (20) días y por el número de horas que tenga asignada la jornada normal de labor.

b) La retribución por hora se bonificará con los porcentajes que en cada caso se indica cuando la tarea extraordinaria se realice:

- 1) Entre las 22:00 horas y 6:00 horas: Cien por ciento (100%)
- 2) **En días domingos o feriados nacionales y sábados, después de las 13:00hs: Cien por ciento (100%), salvo en los casos de actividades que se desarrollen exclusivamente en tales días.**
- 3) En días sábados hasta las 13:00hs y no laborales: Cincuenta por ciento (50%), salvo en los casos de actividades que se desarrollen exclusivamente en tales días.

No procederá al pago de servicios extraordinarios en caso de fracciones inferiores a una (1) hora.

Solo podrá disponerse del pago de servicios extraordinarios cuando razones imprescindibles de servicio lo requieran, atendiendo a un criterio de estricta contención del gasto, no pudiendo exceder las sesenta (60) horas mensuales.

Debe estar fundada por el requirente, autorizados por el jefe inmediato superior y la máxima autoridad del Organismo, consignando el periodo que abarcarán tales servicios y formalizadas a través del correspondiente **decreto del Poder Ejecutivo.**

Se considera horario normal de labor al establecido por autoridades competentes para cada jurisdicción de acuerdo con las disposiciones que rigen en la materia.

**Modalidad de Pago a mes Vencido.**

**Norma Legal:** [Ley 2943](#) – Título III - Capítulo 3.2.1 – Art. 70º

[Ley 3172](#) Art. 70º

**Fórmula:** **Base de Cálculo \* 0,5 \* Cantidad de Horas**

**120 ó 140 ó 160** (de acuerdo al régimen horario del personal)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto variable.**
- **Como llega la novedad del concepto: Vía una Interface**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de horas y monto.**
- **Vigencia: 25/11/2014**



**Concepto 1080rt:** Antigüedad Ley 2943

**Descripción:** La bonificación por antigüedad se determinará y se abonará conforme al dos coma doce (2.12%) del básico del nivel OP1 (Operativo Nivel 1) más el seis por mil (6/1000) del básico del trabajador, multiplicado por cada año de servicio.

Se reconocerán para el cálculo de la cantidad de años de la antigüedad, de aquellos trabajadores que acrediten años ocupando una función en la administración pública, nacional, provincial o municipal.

**Norma Legal:** [Ley 2943](#)– Título III - Capítulo 4.5 – Art. 75º  
[Ley 3172](#) Art. 75º

**Fórmula:**

**$((\text{Categoría OP1} * 2.12/100) + (\text{Categoría del trabajador} * 6/1000)) * \text{Cantidad de años}$**

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Bonificación Asociada al Módulo de Antigüedad.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de años y monto.
- **Vigencia:** 25/11/2014.





**Concepto 1099rt:** Bonificación Trabajo en exteriores

**Descripción:** Percibirá esta bonificación el personal afectado a realizar trabajo en exteriores a más de 100 Km, la que consistirá en el quince por ciento (15%) de la categoría OP1 por jornada de trabajo en exteriores, fijándose como **tope máximo diez jornadas (10) por mes**. Quedan excluidos de esta bonificación los agentes que cumplen cargos de conducción.

Se entenderá como tarea en exteriores aquella labor que se realice fuera del lugar habitual de trabajo, que exceda el radio de 100 km del establecimiento. Se entiende por lugar habitual de trabajo el provisto en el Título II del presente convenio. Solo podrá ser realizada por el personal que en la designación de sus tareas específicas este habilitado para desempeñarse en exteriores. Se entiende encuadradas en este concepto todas las actividades de relevancia en transmisiones en vivo, producciones audiovisuales (documentales y coberturas de eventos socioculturales y deportivas). Las funciones estipuladas para realizaciones en exterior son: productor/a, realizador/a, chofer y locutor/a

**Norma Legal:** [Ley 3172](#)– Título III - Capítulo 2 Art. 74º

**Fórmula:**

$$((\text{Categoría OP1} * 15\%)* \text{Cantidad de Jornadas})$$

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tope Máximo:** 10 (diez) por mes
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto variable.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de jornadas y monto.
- **Vigencia:** 01/01/2019.



### **Concepto 1200rt:** Título RTN

**Descripción:** La bonificación por Título se aplicará conforme a lo establecido a continuación:

- a) Título de post-grado aprobado con más de un (1) año de duración, se abonará el treinta y cinco por ciento **(35%) del Salario Básico de su categoría.**
- b) Título universitario (de grado) que demande cinco (5) o más años de estudio de tercer nivel, se abonará el treinta por ciento **(30%) del Salario Básico de su categoría.**
- c) Título universitario (de grado) que demande más de tres (3) y menos de cinco (5) años de estudio de tercer nivel, se abonará el veinticinco por ciento **(25%) del Salario Básico de su categoría.**
- d) Título de pre-grado, Tecnicatura y/o estudio superior de validez oficial que demande tres (3) años, se abonará el veinte por ciento **(20%) del Salario Básico de su categoría.**
- e) Título de nivel Técnico-secundario, se abonará el dieciocho por ciento **(18%) del Salario Básico de su categoría.**
- f) Título secundario, excluido el Título Técnico, se abonará el quince por ciento **(15%) del Salario Básico de su categoría.**
- g) Título correspondiente al ciclo básico y Título o certificados de capacitación con planes de estudios no inferiores a tres (3) años, se abonará el diez por ciento **(10%) del Salario Básico de su categoría.**
- h) Certificados de estudios post-primarios extendidos por organismos gubernamentales, privados supervisados oficialmente, o internacionales con duración no inferior a tres (3) meses y/o doscientas (200) horas, se abonará el siete con cincuenta centésimos por ciento **(7,50%) del Salario Básico de su categoría.**

Igual tratamiento recibirán los títulos obtenidos en países extranjeros y que hubiesen sido revalidados.

No podrán bonificarse más de un (1) título por trabajador, reconociéndose en todos los casos aquel que corresponda un adicional mayor.

**Norma Legal:** [Ley 2943](#) – Título III - Capítulo 4.5 – 76º  
[Ley 3172](#) Art. 76º

**Fórmula:** Importe de la Categoría \* Porcentaje de Título

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto: Asociado a Módulo de títulos.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 25/11/2014**



**Concepto 1208r:** Promoción Horizontal

**Descripción:** Se considera crecimiento horizontal a la evolución en la compensación salarial del trabajador, por su desempeño en un mismo nivel, conforme lo siguiente:

- 1) Se mide en tramos de dos años y cada tramo representar el 4 por ciento (4%) del salario básico que le corresponda al trabajador de acuerdo a su encuadramiento en la Estructura Salarial Básica.
- 2) El porcentaje alcanzado por cada trabajador, en cada tramo, es acumulativo y de reconocimiento en los cambios de agrupamiento y/o ascensos.

**Norma Legal:** [Ley 2943](#)– Título III - Capítulo 1.5.2 – Art. 87º  
[Ley 3172](#) Art. 87º

**Fórmula:** 4% del salario básico del trabajador (acumulativo)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Asociado a Módulo de títulos.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime porcentaje y monto.
- **Vigencia:** 25/11/2014.



**Concepto** \_\_\_\_\_: Guardias Pasivas RTN

**Descripción:** Percibirán esta bonificación el personal afectado a cubrir guardias pasivas, fuera del horario normal de trabajo, la que consistirá en el dos por ciento (2%) de la categoría OP1 por día de guardia, fijándose como tope máximo diez guardias (10) pasivas por mes.

**Norma Legal:** [Ley 2943](#) – Título III - Capítulo 3.2.2 – Art. 71º  
[Ley 3172](#) Art. 71º

**Fórmula:** 2% de la categoría OP1 \* cantidad de guardias (máximo 10 por mes)

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto: Asociado a Módulo de títulos.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 25/11/2014.**



**Concepto** \_\_\_\_\_ : Semana no Calendaria RTN

**Descripción:** los trabajadores que presten servicios bajo el régimen de semana no calendaría, percibirán una compensación mensual equivalente al 20% del Básico de la Categoría SU2.

**Detracciones:**

- ✓ Primera ausencia sin causa justificada – se descontará un treinta por ciento (30%) de dicho adicional.
- ✓ Segunda ausencia sin causa justificada – se descontará un sesenta por ciento (60%) de dicho adicional.
- ✓ A partir de la tercera ausencia sin causa justificada – se descontará la totalidad de dicho adicional.

**Quedan excluidos de esta bonificación los agentes que cumplan cargos de conducción.**

**Norma Legal:** [Ley 2943](#)– Título III - Capítulo 3.2.3 – Art. 72º  
[Ley 3172](#) Art. 72º

**Fórmula:** 20% del Básico SU2

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Asociado a Módulo de títulos.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime porcentaje y monto.
- **Vigencia:** 25/11/2014.



**Concepto** \_\_\_\_\_ : Tarea Riesgosa RTN

**Descripción:** Consiste en una suma equivalente al diez por ciento (10%) del Básico de la categoría Operador Nivel 1 (OP1).

**Norma Legal:** [Ley 2943](#)– Título III - Capítulo 3.2.4 – Art. 73º  
[Ley 3172](#) Art. 73º

**Fórmula:** 10% de la categoría OP1

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto: Asociado a Módulo de títulos.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 25/11/2014.**



### **Concepto 1257rt:** Bonificación RTN

**Descripción:** Se establece para todo el personal bajo convenio que **preste servicios en RTN**, una bonificación remunerativa y bonificable por zona, consistente en un porcentaje de la categoría tope de cada agrupamiento.

- ✓ Agrupamiento Sustantivo : 70% del básico de la categoría SU4
- ✓ Agrupamiento Adjetivo : 65% del básico de la categoría DJ4
- ✓ Agrupamiento Administrativo : 60% del básico de la categoría AD4
- ✓ Agrupamiento Operativo : 60% del básico de la categoría OP4

**Norma Legal:** [Ley 3172](#) Art. 86º

**Fórmula:** % según el agrupamiento al cual pertenece el agente \* Valor de la máxima categoría del agrupamiento.

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto: Asociado a Módulo de títulos.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 25/11/2014.**



## Historial

### **Concepto 1257rt:** Bonificación RTN

**Descripción:** Consiste en una bonificación remunerativa y bonificable por zona, para el personal bajo Convenio Colectivo que preste servicios en RTN, de acuerdo al agrupamiento al cual pertenece.

- ✓ Agrupamiento Sustantivo (SU): 70% del básico de la categoría SU4
- ✓ Agrupamiento Adjetivo (AD): 65% del básico de la categoría DJ4
- ✓ Agrupamiento Administrativo (AD): 60% del básico de la categoría AD4
- ✓ Agrupamiento Operativo (OP): 55% del básico de la categoría OP4 (hasta el 31/12/2018)

**Norma Legal:** [Ley 2943](#)– Título III - Capítulo 3.10

**Fórmula:** % según el agrupamiento al cual pertenece el agente

### CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Asociado a Módulo de títulos.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime porcentaje y monto.
- **Vigencia:** 25/11/2014.





**Concepto 1263rt:** Retribución por Vacaciones

**Descripción:** Los trabajadores percibirán una retribución anual por vacaciones, atendiendo a los siguientes términos.

**Pago:**

El pago correspondiente la retribución por vacaciones, será realizado conjuntamente con la liquidación de haberes correspondiente al mes anterior al que se usufructúa la licencia, (siempre que el trabajador hubiera notificado con antelación suficiente) se abonarán los días de licencia anual ordinaria.

**Procedimiento de liquidación es el que a continuación se establece:**

1. Para el cálculo de retribución por vacaciones, se considerará la totalidad de los conceptos habituales o fijos remunerativos que perciba el trabajador excluidos zona desfavorable y zona inhóspita. La suma de los mismos se dividirá por veinte (20) y se multiplica por los días de licencia que usufructúe el trabajador.
2. Los conceptos variables o extraordinarios remunerativos, se calcularán de acuerdo al promedio de los últimos seis (6) meses anteriores al comienzo de las vacaciones.
3. Al monto determinado para la retribución de vacaciones se le adicionará las bonificaciones por zona desfavorable y zona inhóspita en caso de corresponder.

Según el [Acta Nº 19/10/2015](#), se expondrá en la liquidación de haberes el concepto 1263rt como la diferencia entre el valor de un día laboral normal y un día de licencia, multiplicado por la cantidad de días de licencia a usufructuar por el agente (2252rtn).

**Este beneficio comenzará a regir a partir de la licencia generada desde la publicación de la Ley del presente Convenio Colectivo de Trabajo – Publicación 16/01/2015. “Boletín Oficial 3452”.**

**Norma Legal:** Ley 2943– Título II - Capítulo 3.2 Inciso I.

Ley 2943– Título III - Capítulo 3.4

[Acta 19-10-2015 DPGRH](#)

[Ley 3172 Título III – Capítulo III - Art. 78º](#)

**Fórmula: ((Base de Cálculo/20) - (Base de Cálculo/30))\* Cantidad de días de licencia.**

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad y monto.
- **Vigencia:**



**Concepto 1280:** Zona Desfavorable

**Descripción:** Es un suplemento mensual del 40%, que se aplica sobre el total de las remuneraciones sujetas a retención.

**Norma Legal:** [Ley 2265](#): artículo 42º  
[Decreto Nº 175/03](#)

**Formula:** Sumatoria de todos los conceptos Remunerativos sujetos a Retención \* 40/100.

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** Se incluye como concepto fijo.
- **Como llega la novedad del concepto:** Lee de tabla de ubicación por zona.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime porcentaje y monto.
- **Vigencia:**01/11/1998



### **Concepto 1284:** Adicional Zona

**Descripción:** Es un **adicional mensual del 5% u 8% - según corresponda -**, que se aplica sobre el total de las remuneraciones, correspondientes a cada una de las categorías y cargos de los distintos escalafones del personal de planta permanente y temporaria de la Provincia, cuando la prestación de servicios sea en forma habitual, **excepto el personal docente del Consejo Provincial de Educación y sus dependencias**, conforme a los porcentuales que para cada caso se fijan a continuación:

**5%:**

Plaza Huincul – Cutral Có – Depto. Zapala – Depto Añelo – Depto Picún Leufú

**8%:**

Resto de los Deptos. De la Provincia

**Dpto Confluencia sin adicionales.**

**Norma Legal:** [Ley 2265](#): artículo 43º

**Formula:**

**Sumatoria de todos los conceptos Remunerativos sujetos a Retención, incluido zona desfavorable, \* 5 u 8/100.**

#### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye como concepto fijo.**
- **Como llega la novedad del concepto: Lee de tabla de ubicación por zona.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia:01/11/1998**



**Concepto 1290:** Aguinaldo Proporcional

**Descripción:** Se utiliza cuando se debe pagar un ajuste de aguinaldo.

**Norma Legal:**

[Decreto N° 535/85](#)

[Circular C.G. N° 57/85](#)

[Ley 2265](#) - Art. 47º

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Vigencia:**01/11/1998



**Concepto 1291:** Aguinaldo

**Descripción:** Se fija la **asignación por “Sueldo Anual Complementario”** en el 50% de la mayor remuneración mensual devengada por todo concepto sujeto a retenciones, dentro de los semestres que culminan en los meses de junio y diciembre de cada año, proporcional al tiempo trabajado, incluso bonificaciones de Fondos Estímulo.

**Norma Legal:** [Decreto Nº 535/85](#)  
[Circulares C.G. Nº 57/85](#)  
[Ley 2265](#), Art. 47º

**Formula:**

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:**01/11/1998



# CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS



**Concepto** \_\_\_\_\_ : Comp. Refrigerio Ley 2943

**Descripción:** RTN abonará a los trabajadores que no se les provea de refrigerio en su lugar de trabajo una compensación mensual correspondiente al 15% del salario Básico de la categoría Operativo Nivel 1 (OP-1).

**Norma Legal:** [Ley 2943](#) – Título III - Capítulo 3.5.2 – Art. 81º  
[Ley 3172](#) Art. 81º

**Formula:** 15% del Básico de la Categoría OP-1

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: No se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto:**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 25/11/2014.**



**Concepto 1321:** Comp. Especial por Jubilación Ley 2943

**Descripción:** Es una compensación para el trabajador que acceda al beneficio de la Jubilación Ordinaria, cumplidos los requisitos establecidos en el régimen previsional aplicable, percibirá con carácter de retribución especial, una compensación según la siguiente escala:

- a) Si la antigüedad efectiva en RTN fuera menor a 20 años y mayor de 10 años, la compensación será equivalente a dos (2) remuneraciones mensuales.
- b) Si la antigüedad efectiva en RTN fuera igual o mayor a 20 años y menor a 30 años, la compensación será equivalente a tres (3) remuneraciones mensuales.
- c) Si la antigüedad efectiva en RTN fuera mayor a 30 años, la compensación será equivalente a cuatro (4) remuneraciones mensuales.

La base para el cálculo será el promedio mensual de la remuneración bruta correspondiente a los tres meses anteriores a la fecha establecida para la desvinculación laboral del trabajador (excluidos los adicionales no remunerativos), a fin de acogerse a dicha jubilación ordinaria.

Este beneficio comenzará a regir a partir de la puesta en vigencia del presente convenio (25/11/2014)

**Norma Legal:** [Ley 2943](#) – Título III - Capítulo 3.8 – Art. 84º  
[Ley 3172](#) Art. 84º

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: No se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No se incluye.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime porcentaje y monto.**
- **Vigencia: 25/11/2014.**





**Concepto 1460:** Ad. Art 6º Dto 296/16 –Sin vigencia

**Descripción:** es una Bonificación Especial por única vez, de PESOS TRES MIL SEISCIENTOS (\$3600) de bolsillo, de carácter remunerativo no bonificable, para todos los trabajadores del Escalafón General, salud, Policía, Convencionados Ley 2830, Ley 2570 y su modificatoria 2574, Ley 2904, Ley 2890, Ley 2939, Ley 2942, Ley 2943 y 2894, siendo extensible a los Contratos Administrativos vigentes al mes de febrero 2016. Esta bonificación tendrá alcance asimismo, para los cargos comprendidos en los Anexos I y II del Artículo 1º-Inciso D-1 de la Ley 2265 (excluyendo los cargos COP), determinándose que dicha suma no modificará los valores de los adicionales vigentes a la fecha.

**Norma Legal:** [Decreto 0296/16](#) – Art. 6º.-.

**Alcance:**

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto Remunerativo No Bonificable.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: Se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: monto fijo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: Febrero 2016.**
- **Alcance:**
- **Permanencia y Habitualidad: no**
- **Tratamiento de Proporcionalidad: de acuerdo a los días trabajados.**
- **Tratamiento de Depuración: no**



**Concepto 1468b:** Adicional Decreto

**Descripción:** Otorgase una suma extraordinaria. Por única vez de Pesos Dos Mil (\$ 2000), de bolsillo, de carácter no remunerativo y no bonificable, para todos los trabajadores de la Administración Pública Central y organismos descentralizados dependientes del Poder Ejecutivo Provincial, activos al momento de la liquidación. (Septiembre 2017)

**Norma Legal:** [Decreto N° 1606/17](#), artículo 1º

**Formula:** monto fijo

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto No Remunerativo.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye????.
- **Tratamiento para Ganancias:** Se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** No aplica.
- **Como llega la novedad del concepto:** Proceso masivo
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime cantidad de días y monto.
- **Vigencia:** único pago



## **Concepto 1468e:** Adic. No Remu. No Bonif.

### **Descripción:**

[Dto. Nº 0495/2021 Art 3º y 5º.](#)

**Artículo 3º OTÓRGASE** a partir del **1º de marzo de 2021** y por el término de cuatro (4) meses, una asignación no remunerativa y no bonificable de pesos tres mil quinientos (\$3.500.-) a las y los trabajadores convenionados bajo Leyes **2830**, 2904, 2890, 2894, 2942, 2972, 3046, 3077, 3096, 3115, 3118, **3172**, 3173, 3193, 3198 y 3215.

**Artículo 5º: ESTABLÉZCASE** que la asignación otorgada en el artículo 3º del presente decreto no conformará la base de cálculo para la liquidación de adicionales y/o bonificaciones previstos en la normativa vigente.

[Dto. Nº 0874/2021 Art. 3º y 4º.](#)

**Artículo 3º: PRORRÓGASE** hasta el mes de **agosto de 2021** inclusive las asignaciones no remunerativas y no bonificables de pesos tres mil quinientos (\$3.500) otorgadas por DECTO-2021-494-E-NEU-GPN y DECTO-2021-495-E-NEU-GPN, para las y los trabajadores de la administración pública provincial cuyos salarios mensuales netos, considerando únicamente aportes jubilatorios, asistenciales y de seguro de vida obligatorio, sean iguales o inferiores a la suma de pesos cincuenta y cinco mil (\$ 55.000).

**Artículo 6º: ESTABLÉZCASE** que la asignación otorgada en el artículo 3º del presente decreto no conformará la base de cálculo para la liquidación de adicionales y/o bonificaciones previstos en la normativa vigente."

**Artículo 4º: CRÉASE** a partir de los haberes de **septiembre de 2021**, un adicional no remunerativo y no bonificable, para los y las trabajadoras comprendidas en el artículo 3º de la presente, que perciban un haber inferior al mes anterior luego de la aplicación de los incrementos establecidos en el artículo 2º, el cual será equivalente a la diferencia en los haberes generada por la aplicación de los artículos mencionados. El adicional creado será absorbido por futuros incrementos.

**Norma Legal:** [Dto. Nº 0495/2021 Art 3º y 5º.](#)  
[Dto. Nº 0874/2021 Art. 3º y 4º.](#)

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo No Bonificable.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: NO se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Concepto Fijo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: 01/03/2021.**
- **Permanencia y Habitualidad: no**
- **Tratamiento de Depuración: no**



## **Concepto 1473a:** Ropa de Trabajo

**Descripción:** consiste en una compensación especial y extraordinaria, no remunerativa y no bonificable, por la entrega de la ropa de trabajo, por una suma de \$40.000 a abonarse en 2 cuotas de \$20.000, al personal convenionado y los agentes que serán comprendidos en el Convenio Colectivo General cuya paritaria fue abierta por Decreto N° 868/14, de acuerdo al siguiente detalle:

### **Decreto 825 2021:**

**Artículo 1º: OTÓRGASE** una suma de pesos cuarenta mil (\$40.000.-) en carácter de compensación por ropa de trabajo, de carácter no remunerativa y no bonificable, a abonarse en dos (2) cuotas de pesos veinte mil (\$20.000.-) cada una, en los meses de mayo y septiembre de 2021 a las y los trabajadores convenionados bajo Leyes 2830, 2890, 2972, 3046, 3077 y 3215 y a las y los agentes que serán comprendidos en el Convenio Colectivo General cuya paritaria fue abierta por Decreto N° 868/14.

**Artículo 2º: OTÓRGASE** una suma de pesos cuarenta mil (\$40.000.-) en carácter de compensación por ropa de trabajo, de carácter no remunerativa y no bonificable, a abonarse en dos (2) cuotas de pesos veinte mil (\$20.000.-) cada una en los meses de **junio y octubre de 2021** a las y los trabajadores convenionados bajo Leyes 2894, 2937, 2942, 3096, 3118, **3172** y 3198.

**Norma Legal:** [D 0825 2021](#)

### **CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto:** Concepto No Remunerativo No Bonificable.
- **Tratamiento de SICOSS:** Se incluye.
- **Tratamiento para Ganancias:** No se incluye.
- **Tratamiento para SAC:** no se incluye.
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo:** Se imprime monto.
- **Permanencia y Habitualidad:** no



**Concepto 1473a:** Ropa de Trabajo (**Historial**)

**Descripción:** Otorgase el pago de una suma de Pesos Nueve Mil (\$ 9.000) de carácter no remunerativo y no bonificable, por única vez y de manera excepcional, en concepto de Indumentaria de Trabajo. (Liquidado por puesto de ajuste estado 28 – Proceso 571 – Complementaria Ropa de Trabajo)

**Norma Legal:** [Decreto Nº 0591/17, Artículo 1º](#)  
[Decreto Nº 0912/18, Artículo 2º](#)  
[Decreto Nº 1710/2018, Artículo 1º](#)  
[ACTA ROPA DE TRABAJO 11\\_04\\_19.pdf](#)  
[Decreto Nº 2191/2019, Artículo 1º](#)

**Formula:** Importe determinado por normativa legal

**Historial**

**Descripción:** Otorgase el pago de una suma de Pesos Cinco Mil (\$ 5.000) de carácter no remunerativo y no bonificable, por única vez y de manera excepcional, en concepto de Indumentaria de Trabajo.

*Otorgase el pago de una suma de Pesos Ocho Mil (\$ 8.000) de carácter no remunerativo y no bonificable, por única vez y de manera excepcional, en concepto de Indumentaria de Trabajo. (Liquidado por puesto de ajuste estado 28 – Proceso 563 – Junio 2018)*

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS:**
- **Tratamiento para Ganancias: No se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto: monto fijo**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: monto.**
- **Vigencia: Abril 2017 – Proceso 509.**



**Concepto 1473c:** Ropa de Trabajo Dto 1197/16

**Descripción:** Otorgase el pago de una suma de Pesos Cinco Mil (\$ 5.000) de carácter no remunerativo y no bonificable, por única vez y de manera excepcional, en concepto de Indumentaria de Trabajo.

**Norma Legal:** [Decreto Nº 1197/16, Artículo 1º](#)

**Formula:**

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS:**
- **Tratamiento para Ganancias: No se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto: monto fijo**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: monto.**
- **Vigencia: Agosto 2016 – Proceso 478.**



**Concepto 1475d:** Compensación Extraordinaria

**Concepto 1475d:** Compensación Extraordinaria

**Descripción:** Son sumas fijas extraordinarias por única vez, de carácter no remunerativo y no bonificable, a los trabajadores incluidos en los Anexos I, II y III de la Ley 2265, y personal convenionado de acuerdo al siguiente detalle:

Mes	Importe	Noma Legal
Enero 2021	15.000,00	D 0089 2021
Febrero 2021	15.000,00	D 0251 2021
Marzo 2021	\$7.500,00	D 0393 2021
Abril 2021	\$7.500,00	D 0393 2021

[D 0089 2021](#) – [Acta IF-2021-00040389-NEU-MEI](#) - [Resolución N° 01/2021](#)

**Artículo 1º: RATIFÍCASE** el Acta de fecha 28 de diciembre del 2020 suscripta entre el Poder Ejecutivo Provincial y la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), que como IF-2021-00040389-NEU-MEI que forma parte de la presente norma.

**Artículo 3º: ESTABLÉZCASE** que la bonificación otorgada por el artículo 2º de la presente norma, será abonada el día 20 de enero del corriente.

[D 0251 2021](#) – [Acta IF-2021-00142831-NEUSFI#MEI](#) - [Resolución N° 06/2021](#)

**Artículo 1º: RATIFÍCASE** el Acta de fecha 29 de enero del 2021 suscripta entre el Poder Ejecutivo Provincial y la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), que como **IF-2021-00142831-NEUSFI# MEI** forma parte de la presente norma.

**Artículo 3º: ESTABLÉZCASE** que la bonificación otorgada por el artículo 2º de la presente norma, será abonada en la segunda quincena del mes de febrero de 2021.

[D 0393 2021](#)

**Artículo 1º OTÓRGASE** una suma fija extraordinaria por única vez, de pesos quince mil (\$15.000.-) de bolsillo de carácter no remunerativo y no bonificable, a las y los trabajadores incluidos en los Anexos I, II y III de la Ley 2265, y personal convenionado bajo Leyes 2830, 2904, 2937, 2890, 2894, 2942, 2972, 3046, 3077, 3096, 3115, 3118, **3172**, 3173, 3193, 3198 y 3215, activos en el mes de febrero del 2021.

**Artículo 2º: ESTABLÉZCASE** que la bonificación otorgada por el artículo 1º de la presente norma, será abonada en dos (2) cuotas iguales, mensuales y consecutivas de pesos siete mil quinientos (\$7.500.-), en el transcurso de la segunda quincena de los meses de marzo y abril respectivamente, del año en curso.

**Norma Legal:**

[Decreto N° 89/2021](#)

[Decreto N° 251/2021](#)

[Decreto N° 393/2021](#)

[Resolución N° 01/2021](#)

[Resolución N° 06/2021](#)



**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo No Bonificable.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: NO se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No se incluye.**
- **Como llega la novedad del concepto: Concepto Fijo.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime.**
- **Vigencia: Enero 2021.**
- **Alcance: Personal RTN**
- **Permanencia y Habitualidad: 4 meses.**





**Concepto 1486:** Liquidación Final Vacaciones

**Descripción:** Cuando se extinga la relación laboral por cualquier causa, el trabajador tendrá derecho a percibir la parte proporcional de las vacaciones correspondiente a ese año, más las vacaciones pendientes no prescriptas.

**Norma Legal:** [Ley 2943](#) – Título III - Capítulo 3.9 – Art. 85º  
[Ley 3172](#) Art. 85º

**Formula:**

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: Se incluye**
- **Tratamiento para Ganancias: Se incluye.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto: Cálculo Automático, considerando licencias pendientes conforme módulo de Licencias.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime cantidad de días y monto.**
- **Vigencia: 01/11/1998.**



## **Concepto 1499: Anticipo**

**Descripción:** la Contaduría General de la Provincia otorgará anticipos de haberes devengados y no liquidados para el personal de Organismos Centralizados en las siguientes situaciones excepcionales:

- a) Inconvenientes que surjan del proceso de haberes.
- b) Normas legales por movimiento de personal que se recepciones con posterioridad al cierre de la liquidación mensual.

La solicitud de anticipos de haberes devengados y no liquidados tendrán las siguientes limitaciones:

- a) El importe a solicitar debe ser significativo para el agente.
- b) El tope máximo por anticipo mensual será de diez (10) agentes.
- c) La tramitación del anticipo debe ingresar a la Contaduría General de la Provincia con antelación superior a cuatro días hábiles del cierre del proceso de liquidación mensual.
- d) En caso de reconocimiento de haberes retroactivos la solicitud del anticipo no podrá superar dos (2) haberes mensuales.
- e) La Contaduría General de la Provincia en uso de sus atribuciones podrá rechazar la solicitud.

Se solicita por GDE con el trámite GANTHABERES - procedimiento de Anticipo de Haberes Devengados y No Liquidados, el cual se generará a través del sistema de Gestión Documental Electrónica; se encuentra disponible en las páginas <https://gde.neuquen.gov.ar/> y <https://www.contadurianeuenquen.gob.ar>

### **CONSIDERACIONES IMPORTANTES**

- ✓ **Deben estar realizados todos los ajustes en el sistema liquidador RH.Pro.Neu**
- ✓ El importe de la solicitud debe coincidir con el **Neto a Ensobrar** del puesto de ajuste (RH.Pro.Neu).
- ✓ El puesto de Ajuste debe incluir **TODOS** los conceptos de pago y descuentos que le correspondan al agente.
- ✓ Una vez aprobado el anticipo de Haberes Devengados y No liquidados, el servicio debe cargar en el
- ✓ puesto de ajuste solicitado el código **1499 "Anticipo"** debiendo quedar el **Neto a Ensobrar** en **cero (0)**.
- ✓ Marcar el puesto de ajuste para **"Oficinas de Control"**.
- ✓ **Cierre del Proceso de liquidación:** Si el anticipo se remite en el periodo del cierre, el mismo será devuelto, atento a que no se cuenta con tiempo material para el correspondiente control de las actuaciones, como así también la carga del código 1499.
- ✓ Tener en consideración que el anticipo de haberes va a formar parte del mes de la Rendición de Haberes en la cual se realizó en Anticipo.

**Se utiliza únicamente para procesos mensuales.**

**Norma Legal:** [Circular N° 35/92 C.G.](#)  
[Disposición N° 09/2021 CG](#)



**Alcance:** Global

**Tratamiento:** Se debe crear un Puesto de Ajuste e incorporar los conceptos anticipados (sin zona y adicional de zona) y liquidar ese puesto. Posteriormente incorporar como Novedad de Ajuste Múltiple en ese mismo puesto el código 1499 en negativo, por el importe total anticipado. Concepto 1499: Anticipo de Haberes Devengados y No Liquidados.

**Descripción:** Son importes que corresponden anticipar a los organismos de la administración central por haberes devengados y no liquidados al personal ya sea por error en el proceso de haberes o por norma legal sancionada con posterioridad a la fecha de ingreso de información.

**Norma Legal:** Circular N° 35/92 C.G.

**CARACTERÍSTICA DEL CONCEPTO:**

- **Tipo de Concepto: Concepto No Remunerativo.**
- **Tratamiento de SICOSS: No se incluye.**
- **Tratamiento para Ganancias: No aplica.**
- **Tratamiento para SAC: No aplica.**
- **Como llega la novedad del concepto: Cálculo automático.**
- **Como se expresa en el Recibo de sueldo: Se imprime monto.**
- **Vigencia: 01/11/1998.**